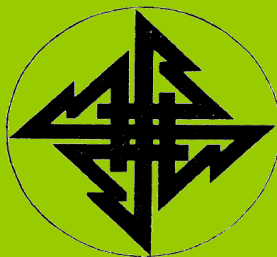


SPĒKS - VIENĪBĀ

LATVIJAS MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBAS VALDES INFORMATĪVAIS IZDEVUMS

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV –1001
Tālr. 67035946,
Fax 67035947
E-pasts: lmna@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2011.gada marts—aprīlis
Nr. 4 (130)



AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

16.martā notika LMNA Valdes sēde. Valde izskatīja LMNA galveno finanšu rādītāju izpildi 2010.gadā un nolēma pārskatu nodot izskatīšanai LMNA Padomei.

16.martā notika **LMNA Padomes 3.sesija**. Darba gaitā sekojoši jautājumi: - 1. Par LMNA galveno finanšu rādītāju izpildi 2011.gadā (ziņo LMNA priekšsēdētāja vietniece **I. Siņica**); - 2. Revīzijas komisijas ziņojums (LMNA Revīzijas komisijas pārstāve **A. Slavika**).

1. LMNA priekšsēdētāja vietniece **I. Siņica** iepazīstināja Padomes locekļus ar detalizētu pārskatu par LMNA finanšu darbību 2010.gadā.

2. Revīzijas

komisijas uzdevumā Ziņojumu par š. g. 10.martā veikto revīziju sniedza Revīzijas komisijas priekšsēdētāja vietniece **A. Slavika**.

LMNA Padome atzina, ka finansiālā darbība 2010.gadā atbilst LMNA mērķu un Statūtu prasībām. Padome pieņēma attiecīgu lēmumu, ar kuru arodbiedrības biedri var iepazīties savā arodorganizācijā.

Turpinājumā Padomes locekļi klausījās vairākus informatīvus Ziņojumus: - 1. Domātie jauninājumi sociālā jomā (ziņo: **I. Homko** – LBAS eksperte sociālos jautājumos); - 2. Dzīvības apdrošināšana (informē: **J.Odiņš** - "Compensa Life Vienna Insurance Group SE Latvija"); - 3. LMNA aktualitātes (priekšsēdētājs **A. Simansons**).

1. I. Homko pateicās visiem, kuri aktīvi piedalījās Latvijas arodbiedrību organizētajā vēstulju akcijā par priekšlaicīgas pensionēšanās tiesību saglabāšanu, par tiesību saglabāšanu uz pensijām par darbu kaitīgos apstākļos un pret valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu likmes paaugstināšanu darba ņēmējiem.

I. Homko iepazīstināja LMNA Padomes locekļu ar apkopojumu par sociāliem pabalstiem un to apmēriem, kas spēkā 2011.gadā: „... Līdz 2013.gadam būs iesaldēta pensija, kā arī atlīdzības par darbaspēju un apgādnieka zaudējumu indeksācija. ... Valsts ir noteikusi, ka persona ir apdrošināta pensijām (izņemot invaliditātes pensiju), ja darba devējs ir faktiski nomaksājis sociālās apdrošināšanas iemaksas (izmaiņas attiecas uz iemaksām, kas veiktas par periodu no 2011.gada 1.janvāra). Ja darba devējs nebūs faktiski veicis so-

Padomes locekļi klausās **I.Siņicas** ziņojumu

ciālās apdrošināšanas iemaksas, **persona, sasniedzot pensijas vecumu, pati varēs tās iemaksāt ?!** ... Valsts nākamgad varētu pārtraukt finansēt vairākus pasākumus no tā sauktā „sociālā spilvena” naudas. To skaitā ir gan atsevišķi pabalsti, gan veselības aprūpes apmaksa trūcīgajiem, gan braukšanas maksas atvieglojumi sabiedriskajā transportā mazāk aizsargātajām sabiedrības grupām. ... Ja darba devējs tiks pieķerts darbinieku nodarbinot neregistrēti, nodokļu administrācija piedzīs sociālās apdrošināšanas iemaksas par 3 mēnešu periodu (līdz šim - par 1 mēnesi)... Noteikta valsts sociālās apdrošināšanas pamatprincipam (izmaksas atbilst iemaksām) atbilstošā **bezdarbnieka pabalsta** izmaksa par pēdējiem pieciem vai trim mēnešiem.

... Valdība apstiprinājusi Labklājības ministrijas (LM) izstrādāto koncepciju par minimālās mēneša darba algas noteikšanu turpmākajiem gadiem. Tā paredz, ka minimālā alga netiek piesaistīta vienam konkrētam makroekonomiskajam rādītājam, bet gan, analizējot plašu makroekonomisko rādītāju kopu un citus rādītājus. Minimālo algu pārskatīs vienu reizi gadā. Tās apmēru un ieviešanas datumu nākošajā kalendārajā gadā saskaņos ar sociālajiem partneriem Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes sēdē pirms lēmuma pieņemšanas Ministru kabinētā. Valsts budžeta projekta izstrādes gaitā, ņemot vērā NTSP lēmumu, Ministru kabinets pieņēma lēmumu par minimālās algas konkrēto apmēru nākošajā kalendārajā gadā un tā ieviešanas datumu. ... Pārskatot minimālo algu, valdība pārskatīs no valsts un pašvaldību budžeta finansēto iestāžu darbinieku mēneša darba algu skalas, palielinot tās atbilstoši budžeta iespējām un ņemot vērā minimālās algas paaugstināšanas ietekmi uz valsts kopbudžeta bilanci un makroekonomisko situāciju valstī... .

...Tiek gatavots priekšlikums, ka no 2016.gada 1.janvāra tiesības uz vecuma pensiju ir sievietēm un vīriešiem, kuru apdrošināšanas stāžs nav mazāks par 15 gadiem un kuri sasnieguši vecuma pensijas piešķiršanai nepieciešamo vecumu, kas no 2016.gada 1.janvāra pakāpeniski - ar katra gada 1.janvāri pieaug par sešiem mēnešiem līdz tiek sasniegts 65 gadu vecums. Personām, kuru apdrošināšanas stāžs nav mazāks par 30 gadiem un kuras aprūpējušas līdz astoņu gadu vecuma sasniegšanai piecus un vairāk bērnus vai bērnu, kurš līdz astoņu gadu vecuma sasniegšanai atzīts par bērnu ar invaliditāti, būs tiesības pieprasīt vecuma pensiju piecus gadus pirms noteiktā vecuma sasniegšanas...”.

2. Jānis Odiņš - Compensa Life Vienna Insurance Group SE Latvijas filiāles pārstāvis informēja par dzīvības apdrošināšanas iespējām šajā starptautiskajā firmā. Firma specializējas dzīvības apdrošināšanā ar uzkrājumu veidošanu, privātās pensijas apdrošināšanā, uzkrājošajā apdrošināšanā bērniem (ar garantētu peļņu, mainīgu peļņu un nelaimes gadījumu apdrošināšanu), nelaimes gadījumu un veselības apdrošināšanā fiziskām un juridiskām personām (dzīvības termiņapdrošināšana un uzkrājošā apdrošināšana).

Compensa Life Vienna Insurance Group SE Latvijas filiāles piedāvā saviem klientiem universālus, individuālam prasībām atbilstošus, nevainojamas kvalitātes apdrošināšanas pakalpojumus, nodrošinot augsta līmeņa apkalpošanas servisu. Sīkāka informācija par sniegtajiem pakalpojumiem ir pieejama firmas mājas lapā: www.compensalife.lv vai pie apdrošināšanas konsultantes **Daigas Pavlovičas** – telefons 26520162.

3. A. Sīmansons: „... Mūsu biedri bieži uzdod jautājumu, kas ir pensiju 2.līmenis, un lūdz skaidrojumu par šī līmeņa darbību. ... Pensiju 2. līmenis Latvijā tika ieviests 2001.gadā. Personas, kuras dzimušas pēc 1971.gada 1.jūlija tajā tika iesaistītas automātiski. Pārējie varēja iesaistīties brīvprātīgi. Pašlaik pensiju 2.līmenī iesaistījušies vairāk kā 1,1 miljons iedzīvotāju. Pensiju sistēmas 2.līmeņa dalībnieka kapitāls veidojas no divām daļām – tieši no sociālo iemaksu summas un no %, ko klientam nopelnījis pārvaldnieks. 2011.gadā iemaksa 2.pensiju līmenī noteikta 2% no sociālās apdrošināšanas iemaksu algas (piem., ja alga ir Ls 500,- x 2% = 10 lati/ mēnesī x 12 mēneši = 120 lati/gadā). Šī nauda tiek automātiski iemaksāta konkrētās personas 2.līmeņa kontā (bankā, ko pati izvēlējusies) uz % no tās ieturētās soci-

ālās iemaksas daļas, kas paredzēta valsts pensiju apdrošināšanai.

Pensiju otrais līmenis pēc būtības ir ļoti laba ideja. Domāts, ja cilvēks ap 20 gadiem iesaistās pensiju 2. līmenī, tad sasniedzot pensiju vecumu (pēc 45 gadiem), aprēķinātā pensija palielināsies aptuveni par Ls 380,- (tas ir teorētiski aprēķināts). Diemžēl, personas 2.līmeņa kapitāla pieaugums uz 2010.gadu bija ar minusu (strādājis ar zaudējumu). Ja tā būs sasniedzot pensijas vecumu, vai tad darbiniekam naudas pārvaldniekam būs jāpiemaksā? Šodien nav zināms cik pārvaldnieks no minētās summas atskaitīs par apsaimniekošanu? Kādi pensiju 2. līmeņa dalībniekam būs jāmaksā nodokļi?

Tādā veidā valsts no darbiniekiem ieturētās sociālo iemaksu summas, kas paredzēta valsts pensiju apdrošināšanai, bankām uzdāvinājusi (atdevusi), tai piederošu, aptuveni 1 (vienu) miljardu latu, kā valstij nevajadzīgus finansu resursus, jo pēc pašāvības principa tai nav tiesības to atprasīt. Izņemot gadījumus, kad apdrošinātā persona ir mirusi.

Pēdējā laikā notiek diskusijas, ka radniekiem jābūt tiesības mantot pensijas 2. līmeņa kapitāla pieauguma daļu vai arī viss kapitāls kopumā...”.



**LATVIJAS BRĪVO
ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ**

21.martā notika LBAS ārkārtas Valdes (piedalījās LMNA priekšsēdētājs **A. Sīmansons**) sēde, kurā dalīborganizācijas nolēma atbalstīt un iesaistīties protesta akcijā 24. martā pret valdības lēmumiem palielināt nodokļus un tarifus, pazeminot iedzīvotāju maksātspējas un labklājības līmeņus. Vienlaicīgi Latvijas arodbiedrības atbalstīja Eiropas Arodbiedrību konfederācijas (ETUC) lēmumu 24.martu pasludināt par Rīcības dienu, turpinot tās akcijas, kurās arodbiedrību biedri piedalījās pagājušā gada nogalē, šoreiz ar devīzi - „**Pārvaldīt Eiropu: vairāk darbavieta, vairāk taisnīguma un solidaritātes. Nē – bargai taupībai!**”.

23.martā notika LBAS Darba aizsardzības komisijas (piedalījās arī LMNA pārstāvis Ā.Smildziņš) sēde. Izskatīja tieši pirms gada parakstītās „**VDI un LBAS Vienošanās par sadarbību**” izpildes gaitu. Apspriešanās piedalījās arī Valsts darba inspekcijas (VDI) direktora vietas izpildītājs **Renārs LŪSIS** un LBAS priekšsēdētājs **Pēteris KRĪGERS**. Komisijas locekļi „**Vienošanās**” izpildi atzina par apmierinošu. Tika arī ieteikts LBAS un nozaru arodbiedrībām aktīvāk izmantot Vienošanās punktu :**1.1. informēt VDI par darba tiesību un darba aizsardzības noteikumu pārkāpumiem uzņēmumos, kuros ir LBAS dalīborganizāciju – nozaru arodbiedrību biedri.**

Savukārt Inspekcijai (VDI) tika ieteikts inspektoru pārbaudēs regulāri iekļaut šādas Vienošanās punktus: **2.4. – veicot uzņēmumu apsekošanu, pieaicināt darbinieku (darba aizsardzības) galveno uzticības personu (uzticības personu) vai arī arodkomitejas pārstāvi; 3.5. – veicināt sociālā dialoga ieviešanu un darba koplīgumu noslēgšanu uzņēmumos.**

Piezīme: Tas nozīmē, ka darba inspektoram, ierodoties uzņēmumā, pirmkārt vajadzētu pārlielināties vai un kas ir darba aizsardzības galvenā uzticības persona (uzticības persona), vai uzticības personai ir iespējas savu pienākumu veikšanai izmantot normatīvajos aktos noteiktās tiesības.

Komisija aicina: **Darba drošības un darba vides uzlabošanas nolūkā aicinām arodorganizācijas aktīvāk izmantot šo arodbiedrību un darba inspekcijas sadarbības veidu – Vienošanos!**

24.martā Latvijas nozaru arodbiedrības, t.sk. LMNA, iesaistījās protesta akcijā pret valdības lēmumiem, palielināt nodokļus un tarifus.

Galvenais pasākums - protests pret „Latvenergo” tarifu paaugstināšanu notika kā pikets pie Prezidenta pils, ar tālāku pārvietošanos pie Saeimas nama un simbolisku salauzto lietussargu nolikšanu uz Saeimas kāpnēm.



24.03.2011. Piketē A. Šimansons, Ā. Smildziņš, I. Siņica (visi LMNA) un J. Gužāns (Celtņieku arodbiedrība)

Vienlaicīgi LBAS dalīborganizācijas solidarizējās ar Eiropas arodbiedrībām un šajā dienā iestājās pret bargas taupības plāniem Eiropā – algu un pensiju samazināšanu; pret nestabilitāti un bezdarbu; pret neregulētiem darba standartiem un sociālo regresu; pret sociālo nevienlīdzību.

LBAS ir par: pieejamību kvalitatīvam, kolektīvam darbam un labākai apmācībai; par garantijām cieņīgai darba samaksai; par stingru sociālo aizsardzību; par pirkspējas aizsardzību; par garantijām labākām pensijām; par kvalitatīviem un pieejamiem sabiedriskajiem pakalpojumiem.

Pasākumā piedalījās vairāk kā 1000 dalībnieku. Neskatoties, ka 16.martā LMNA informācijas dienas dalībnieki norunāja, ka obligāti jāpiedalās protesta akcijā, diemžēl, bez regulārajiem LMNA protestētājiem, vēl citus nozares pārstāvjus bija grūti ieraudzīt.

30.martā notika LBAS Valdes sēde (piedalījās LMNA priekšsēdētājs **A. Šimansons**). Darba kārtībā: -LBAS 2010. gada budžeta izpildes izskatīšana un rekomendēšana apstiprināšanai LBAS Padomē (ziņo: **P. Krīgers**, LBAS Galvenā grāmatvede **A.Spēlīte**); - LBAS Revīzijas komisijas ziņojums par 2010. gadu (ziņo: Revīzijas komisijas priekšsēdētājs **A. Muhlinkins**); - LBAS 2010. gada pārskata izskatīšana un rekomendēšana apstiprināšanai LBAS Padomē (ziņo: **P. Krīgers**, **A. Spēlīte**); - Ziņojums par LBAS dalīborganizāciju 2010.gada statistisko informāciju (ziņo: **L. Marcinkēviča**); - par LBAS 7.kongresu (ziņo: **P. Krīgers**, **L. Marcinkēviča**); - informācija par LBAS vēstulju akciju (ziņo: **I. Homko**).

30.martā LBAS Padomes sēde. Darba kārtībā: - LBAS 2010. gada budžeta izpildes apstiprināšana; - LBAS Revīzijas komisijas ziņojums par 2010. gadu; - LBAS 2010. gada pārskata apstiprināšana; - Ziņojums par LBAS dalīborganizāciju 2010. gada statistisko informāciju; - par LBAS 7. kongresu.

Pamatojoties uz Valdes ieteikumu, Padome nolēma: **Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības 7.kongresu sasaukt 2011.gada 2.decembrī, Rīgā. Delegātu skaits 185.**

11.aprīlī Brīvo arodbiedrību savienība rīkoja diskusiju par situāciju valsts sociālās apdrošināšanas sistēmā; par sociālās apdrošināšanas pakalpojumu pieejamības nodrošināšanu, lai finanšu un ekonomiskās krīzes apstākļos mīkstināt sociālās krīzes sekas iedzīvo-

tājiem, kā arī veicināt iedzīvotāju ticību valsts sociālās apdrošināšanas sistēmai kopumā.

Diskusijā piedalījās: LBAS priekšsēdētājs **Pēteris Krīgers**, Saeimas Sociālo un darba lietu komisijas locekļi - **Aija Barča** (priekšsēdētāja), **Inese Laizāne**, **Ilze Viņķele**, Labklājības ministrijas parlamentārais sekretārs **A.Staķis**; Labklājības ministrijas valsts sekretāra vietnieks **Ingus Alliks**; Ekonomikas ministrijas Tautsaimniecības struktūrpolitikas departamenta Ekonomiskās politikas koordinācijas nodaļas vadītājs **Ludis Neiders**; Valsts ieņēmumu dienesta Nodokļu pārvaldes direktora vietniece **Inese Bahanovska**; Latvijas Darba devēju konfederācijas Sociālās drošības un veselības aizsardzības eksperts **Pēteris Leiškalns**; Latvijas Pensionāru federācijas priekšsēdētāja **A. Verze**.

A. Barča uzsvēra, ka šodienas diskusija ir kā turpinājums LBAS vēstulju akcijai, sakarā ar kuru jau notikusi tikšanās Saeimas Sociālo un darba lietu komisijā ar LBAS pārstāvjiem. „... šodien likums „Par valsts pensijām” būs iesniegts Saeimā ...”.

P. Krīgers uzdeva retorisku jautājumu – kas tad valstij ir izdevīgāk – palaist cilvēku pensijā, vai viņu pārkvalificēt un noturēt darba tirgū?

Ekonomikas ministrijas pārstāvja **L. Neidera** atbilde gan skaidru atbildi nesniedza – varētu teikt, ka skaidrojums par darba tirgus pētīšanu nezināmā laika nogrieznī pat izsauca klausītājos ironisku jautribu. Nesot arī zināmi dati par darbaspēka emigrāciju, un kurās nozarēs tā notikusi visvairāk.

VID speciāliste **I.Bahanovska** informēja par valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu iekasēšanu (VSAOI), kas, salīdzinājumā ar pagājušā gada pirmo ceturksni, šogad tajā pat laikā ir pieaudzis par 8%, to gan skaidrojot ar minimālās algas pieaugumu un sociālo iemaksu likmes paaugstināšanu. VID dati rāda, ka 36% no darbiniekiem saņem minimālo algu. Savukārt, to darba ņēmēju skaits, kas saņem algu virs Ls 500 ir 5% no darbaspēka.

Pensionāru federācijas valdes priekšsēdētājs **A. Siliņš** uzsvēra, ka diemžēl tauta ir zaudējusi uzticēšanos sociālās apdrošināšanas sistēmai. Tas noticis, „pateicoties” mediju kultivētajiem „ekspertu” viedokļiem. Tam piekrita LM valsts sekretāra vietnieks **I. Alliks**, vēl norādot, ka darbinieku skaits pēdējā pusgada laikā vien mūsu valstī ir samazinājies par 200 tūkstošiem cilvēku.

Latvijas Dzelzceļnieku arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieks **A.Muhlinkins** diskusijas noslēgumā aicināja likumdevējus tomēr neaizmirst arodbiedrību prasību saglabāt priekšlaicīgo pensionēšanās iespēju, kas varētu būt garants tautas uzticībai valsts sociālās apdrošināšanas sistēmai.



28 . aprīlis – STARP-TAUTISKĀ STRĀDNIEKU PIEMIŅAS DIENA

Katru gadu 28.aprīlī arodbiedrības

visā pasaulē organizē **STARPTAUTISKĀ STRĀDNIEKU PIEMIŅAS DIENAS** pasākumus. Šīs Dienas pasākumu nolūks ir pievērst uzmanību iespējām novērst nelaimes gadījumus un veselības pasliktināšanos darbā un rosināt kompānijas un arodbiedrību organizācijas uzlabot drošību, radīt veselībai nekaitīgus apstākļus darbā. (<http://www.bwint.prg>). Starptautiskā Celtniecības un Kokapstrādes darbinieku arodbiedrības konfederācija saka: **„STIPRAS ARODBIEDRĪBAS – DARBA VIETA DROŠĀ”**.

Tiek lēsts, ka pasaulē ik gadu notiek ap **330 miljoni** nelaimes gadījumu un **2,3 miljoni** nāves gadījumu (t.sk. **358 000** letāli nelaimes gadījumi darbā) saistībā ar darba apstākļiem. Celtniecības un kokapstrādes sektorā nāves gadījumi lielākoties ir sliktu un nelikumīgu darba apstākļu rezultāts, bet veselības bojājumu cēloņi ir putekļi, dūmi un ķīmiskās vielas darbā, celtniecībā turklāt azbests. Tropiskajos mežos katrs desmi-

tais strādnieks savā darba dzīves laikā iet bojā.

Deregulācija, apakšuzņēmēju (darbuzņēmumu) ķēdes, pašnodarbinātie un neformāli līgumu nosacījumi padara stāvokli aizvien sliktāku, turklāt notiek arodbiedrību un darba tiesību graušana. Nodarbinātajiem vajag iespējami aizstāvēt savas tiesības un vienīgi arodbiedrība var nodrošināt atbalstu viņiem to izdarīt.

Starptautiskās Darba Organizācijas (SDO) Konvencija Nr.155 (K-155) (*Latvija to ratificēja 05.06.1994.*), ietver stingru nodrošinājumu darba aizsardzības uzticības personām, kā arī tiesības darbiniekiem atteikties izpildīt bīstamu darbu. [*Piezīme: tiesības arodbiedrībām un darba aizsardzības uzticības personām nosaka arī Darba aizsardzības likums un MK noteikumi Nr.427*]:

Starptautiskās veselības un darba drošības normas – STRĀDNIEKU TIESĪBAS.

- nodarbinātajiem ir tiesības ievēlēt darba aizsardzības uzticības personas;
- uzticības personas ir aizsargātas pret vajāšanu un diskrimināciju savu pienākumu pildīšanas sakarā;
- uzticības personām ir jāparedz apmaksāts darba laiks viņu pienākumu pildīšanai;
- darba devējam ir jāapmaksā uzticības personu apmācība un darba laiks sakarā ar šo apmācību;
- tiesības saņemt atbilstošu informāciju no darba devēja;
- tiesības pārbaudīt darba vietas;
- tiesības pieprasīt, lai darba devējs veic darba vides riska faktoru mērījumus, ja saņemtas nodarbināto sūdzības par veselībai kaitīgiem darba vides riska faktoriem;
- tiesības pieprasīt, lai darba devējs veic pasākumus, un izteikt priekšlikumus, kuru īstenošana novērstu vai mazinātu risku nodarbināto drošībai un veselībai;
- tiesības ierosināt, lai darba devējs noslēdz vienošanos par darba aizsardzības pasākumiem, kā arī piedalīties sarunās par darba koplīguma nosacījumiem darba aizsardzības jomā;
- tiesības kopā ar Valsts darba inspekcijas amatpersonām piedalīties darba vietu pārbaudēs.

Arodorganizāciju vadītāji, darba aizsardzības uzticības personas!

Izmantojiet šīs likumīgās tiesības darba biedru un savas drošības un veselības labā!

Taču MK noteikumi Nr.427 nosaka arī darba aizsardzības uzticības personu pienākumus, un tie ir:

- piedalīties darba vides iekšējās uzraudzības veikšanā, t.sk. darba vides riska novērtēšanā, darba aizsardzības pasākumu plānošanā un efektivitātes pārbaudē;
- piedalīties darbā notikušu nelaimes gadījumu izmeklēšanā . . .

VALSTS DARBA INSPEKCIJAS TEMATISKĀ PĀRBAUDE 2011.

Valsts darba inspekcija šī gada februārī un martā veica tematiskās pārbaudes kokapstrādes un mēbeļu ražošanas uzņēmumos, apsekojot 156 uzņēmumus visā Latvijā.

Pērn tematiskās pārbaudes laikā kokapstrādes un mēbeļu ražošanas uzņēmumos Darba inspekcija apturēja trīs nedrošu iekārtu darbību, taču **šogad to skaits trīskāršojies**. Apturēto iekārtu tālāka ekspluatācija bez atklāto darba drošības trūkumu novēršanas radītu būtisku nelaimes gadījumu risku, tādējādi apdraudot darbinieku veselību un dzīvību.

Arī 2010. gadā, kad šajā nozarē reģistrēti 117 nelaimes gadījumi, no tiem 17 smagi nelaimes gadījumi un viens letāls, no 17 reģistrētajiem smagiem nelaimes gadījumiem 9 gadījumos (52.9 %) trauma gūta, strādājot ar iekārtām.

Iekārtas bez aizsargmehānismiem kokapstrādes uzņēmumos nav retums, dažreiz iekārtu rotējošo daļu aizsargi tiek noņemti no pašu darbinieku puses, ar argumentu par ērtāku strādāšanu, citreiz šāds aizsargmehānisms nav uzstādīts darba devēja vainas dēļ.



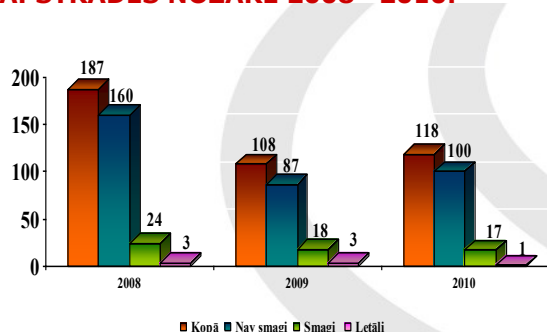
2011. gada tematiskās pārbaudes laikā kokapstrādes un mēbeļu ražošanas uzņēmumiem kopumā tika izdoti 142 rīkojumi, kuros uzdots novērst 1008 pārkāpumus. Piemēroti arī 13 administratīvie sodi, uzliekot soda naudu par kopējo summu 1750 latī.

Salīdzinājumam, 2010. gada tematisko pārbažu laikā, kuros tika apsekoti 167 kokapstrādes un mēbeļu ražošanas uzņēmumi, tika izdoti 152 rīkojumi, uzdodot novērst 950 pārkāpumus.

Tematiskajās pārbaudēs inspektori konstatēja arī virkni citu pārkāpumu. Uzņēmumos nebija veikts risku novērtējums, tāpat teju pusē no visiem tematiskajā pārbaudē apsekotajiem uzņēmumiem nodarbinātie nebija izgājuši obligātās veselības pārbaudes. Savukārt darba vietās nebija izvietotas drošības zīmes, piemēram, ja 2007. gadā drošības zīmes bija izvietotas 93 procentos apsekojamo uzņēmumu, šogad tās ir tikai 69 procentos uzņēmumu.

Neskatoties uz sarežģīto ekonomisko situāciju valstī, kokapstrādes nozarē ir arī uzņēmumi, kas joprojām strikti ievēro darba aizsardzības prasības un rūpējas par savu darbinieku drošību!

NELAIMES GADĪJUMU DARBĀ SKAITA DINAMIKA KOKAPSTRĀDES NOZARĒ 2008—2010.



„...Šobrīd esam uz kritiskās iedzīvotāju masas robežas valstī. ... tieši šī ir vis-svarīgākā "sarkanā līnija", kuru pārkāpjot, mēs ātri un nemanāmi varam nonākt līdz kaut kam līdzīgam indiāņu statusam rezervātos, kur eiro vietā mums pietiks vien ar vigvamiem...”

Uldis Osis, Ekonomikas doktors, profesors, LZA korespondētājloceklis