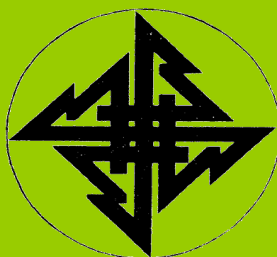


© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001
Tālr. 67035941
Fax 67035945

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2011.gada aprīlis—maijs
Nr. 5 (131)

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

20.aprīlī notika Informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem, vietniekiem un aktīvistiem. Darba gaitā : - 1. Par Valsts meža dienesta (VMD) funkcionālo un strukturālo optimizāciju (ziņo: **A. Ozols** – ZM Meža departamenta direktors); - 2. Kokapstrādes un mēbeļu ražošanas uzņēmumu tematisko pārbaužu rezultāti (ziņo: **S. Zariņa** – VDI Darba aizsardzības nodaļas vadītāja); - 3. Arodslimības meža nozarēs (ziņo: **J. Reste** – Rīgas Stradiņa Universitātes Aroda un radiācijas centra arodārste).

1. Publiskajā telpā izskanējusi ļoti dažāda interpretācija par Zemkopības ministrijas 2011.gada 18.marta Rīkojumu Nr.45 "**Par Valsts meža dienesta (VMD) funkcionālo un strukturālo optimizāciju**". VMD darbinieki, valstiskās un nevalstiskās organizācijas, tai skaitā arī Valsts kontrole, ir neizpratnē par šo ZM Rīkojumu, - jo kopš 2005.gada kopējais VMD amatu vietu skaits samazinājies no 1839 līdz 834 vietām, bet finansējums 2010.gadā samazināts līdz 2000.gada līmenim. Viss notikušais liecina par VMD konsekventu darbības vājināšu vai pat likvidāciju. Bez tam Zemkopības ministra un Meža departamenta darbinieku sabiedrībā izteiktie komentāri ir savstarpēji pretrunīgi un pat nesaņem ar Rīkojumā rakstīto. Rezultātā mežziņi un virsmežziņi rīko slēgtas sanāksmes, lai cīnītos par vietu zem saules.

Ņemot vērā vispārējo praksi, ka ministrs Rīkojumu paraksta, bet faktiskie tā sastādītāji ir ZM darbinieki, uz LMNA Informatīvo dienu bija aicināts ZM Meža departamenta direktors **A. Ozols**, lai viņš izskaidrotu, kādēļ minētais Rīkojums ir nepieciešams, kas ir iecerētais rezultāts realizējot Rīkojumā noteikto, kā arī lai mazinātu pastāvošo spriedzi mežsaimnieku sabiedrībā.

A. Ozols: "... 45.Rīkojums tapa, lai izpildītu Reformu grupas nospraustās strukturālās reformas, jo valstī 2012.gadā jākonsolidē 150 -180 miljonus latu; ... lai mazinātu administratīvo slogu uzņēmējiem; ... lai novērstu situāciju, ka uz 400 mežsargiem – tiešajiem darba darītājiem— ir tik pat daudz citu amatu;... kaimiņvalstīs meža dienestā uz 1 ha meža ir mazāk dar-



A. Simansons (no kreisās) uzmanīgi seko **A. Ozola** teiktajam ...

binieku ne kā Latvijā; ... lai palielinātu zemākstāvošo amatpersonu pilnvaras lēmumu pieņemšanā, samazinot lēmumu pieņemšanas kompetences līmeņu skaitu;... lai izslēgtu tiešajai valsts pārvaldei neraksturīgos uzdevu-

mus; ...lai uzlabotu un pastiprinātu meža uguns apsardzību....

Kas attiecas uz sagaidāmajiem rezultātiem, tas atkarīgs no VMD iesniegtajiem priekšlikumiem. Zemkopības ministra un Meža departamenta darbinieku publiskajā vidē izskanējušie savstarpēji pretrunīgie komentāri par minēto Rīkojumu ir žurnālistu interpretācija...".

Sanāksmes dalībnieku jautājumi— kā reāli mežsargi tiks nodrošināti ar transportu, nepieciešamo degvielas daudzumu, GPS, kā arī ar datoriem un informācijas ievadi tajos, cik tas izmaksās - palika bez konkrētas atbildes.

Lai nepieļautu VMD darba vājināšanu vai pat likvidāciju, Informatīvās dienas dalībnieki — LMNA Arodorganizāciju vadītāji uzdeva LMNA Valdei sagatavot attiecīgu Rezolūciju iesniegšanai Valsts prezidentam, Saeimas priekšsēdētājam, Ministru prezidentam un Zemkopības ministram .

2. Valsts darba inspekcijas (VDI) Darba aizsardzības nodaļas vadītāja **Sandra ZARIŅA** iepazīstināja arodorganizāciju vadītājus un uzaicinātos ar šā gada februārī un martā veiktās tematiskās pārbaudes rezultātiem. (skat. arī LMNA Ziņas, Nr.4, 2011.g. marts-aprīlis).

Uzņēmumus, kuros ir LMNA arodorganizācijas, šī pārbaude maz skāra, un sliktā nozīmē neviens uzņēmums netika piesaukts. Kā rāda pārbaudes rezultāti,

tad darba aizsardzības stāvoklis daudzos uzņēmumos joprojām ir neapmierinošs. Pārbaudes laikā VDI amatpersonas bija spiestas apturēt deviņu (9) nedrošu iekārtu (3 reizes vairāk nekā iepriekšējā pārbaudē), galvenokārt zāģēšanas darbā, darbību. Konstatēta arī virkne citu pārkāpumu – daudzos uzņēmumos nebija veikts risku novērtējums, gandrīz pusē no apsekotajiem uzņēmumiem nebija nodrošinātas nodarbināto obligātās veselības pārbaudes u.c. pārkāpumi. Nozare joprojām paliek VDI paaugstinātas uzmanības lokā un tematiskās pārbaudes uzņēmumos būs arī turpmāk.

3. Paula Stradiņa Klīniskās universitātes slimnīcas **Jeļena RESTE** iztirzāja tēmu „**Arodslimības mežstrādē un kokapstrādē**” (**VAIRĀK UZMANĪBAS NODARBINĀTO DROŠĪBAI un VESELĪBAI!**).

2009.gadā no meža nozaru uzņēmumiem tika reģistrēti 206 pirmreizējie arodslimnieki, t.i. 15% no visiem Latvijā reģistrētajiem arodslimniekiem (2005.gadā – 7,6%). Galveno darba vides riska faktoru loks, kuri var izraisīt arodsaslimšanu ir ļoti plašs:

- Koksnes putekļi
- Ķīmisko vielu aerosoli (organiskie šķīdinātāji, krāsas, lakas, piesūcinātāji u.c.)
- **T r o k s n i s**
- Vibrācija (gan vietējā, gan vispārējā)
- Fiziskās pārslodzes, smagumu celšana
- Roku muskuļu sasprindzinājums un pārslodze
- Piespiedu darba pozas
- Biežas atkārtotas roku un kāju kustības
- Monotons darbs, izpildot vienveidīgas operācijas
- Mikroklimata parametri (gaisa temperatūra, mitrums, caurvējš)
- Ultravioletais starojums (darbs tiešos saules staros)
- Bioloģiskie faktori (ērces, baktērijas, pelējuma sēnītes)
- Psihoemocionālās spriedzes.

Katrs no šiem faktoriem vai arī vairāki, esot mijiedarbībā, var darbiniekam izraisīt veselības pasliktināšanos un ļaunākajā gadījumā arī arodslimību. Tādēļ darba devējam ir jānodrošina darba vides risku novērtēšana, darba apstākļi atbilstoši darba aizsardzības prasībām un jānodrošina nodarbinātie ar atbilstošiem individuālas aizsardzības līdzekļiem (IAL), jāseko IAL izmantošanai. Protams, darba devējam attiecīgie nodarbinātie jānosūta uz obligātajām veselības pārbaudēm (OVP), t.sk. pirms stāšanās darbā, norādot OVP kartē visus kaitīgos darba faktorus. Darbiniekam savukārt jāievēro darba drošības instrukciju prasības, t.sk. par IAL lietošanu. Obligātajā veselības pārbaudē ārstam atklāt savas veselības problēmas, neslēpt tās traucējumus; gadījumā, ja rodas kādas veselības problēmas, pēc iespējas ātrāk ierasties pie ārsta un negaidīt līdz pēdējam!

29.aprīlī LMNA vadība Skrundas novada Rud-

Kāds ir tipisks arodslimnieks Latvijā?

- Cilvēks pusmūža gados;
- kopējais darba stāžs ir vairāk par 15 gadiem;
- strādājis Padomju Savienības laikos, kur bija raksturīgi smagi darba apstākļi un daudz kaitīgo riska faktoru;
- Tādēļ arodslimības Latvijā visbiežāk ir hroniskas, kuru gadījumi ir ielaisti;
- Pacientu darba nespēja faktiski ir nenovēršama un rehabilitācija ir neefektīva;
- Parasti tiek diagnosticētas vairākas arodslimības vienam cilvēkam, kas izcelsmes ziņā savā starpā nav saistītas (piem., vājdzirdība un karpālā kanāla sindroms).

Kādi dokumenti nepieciešami, lai apstiprinātu arodslimību diagnozi?

- nosūtījums no ģimenes ārsta uz Paula Stradiņa KUS Aroda un radiācijas medicīnas centru ārsta konsultācijai;
- veikto izmeklējumu rezultāti (slēdzieni kopijas);
- izraksts no ambulatorās kartes par pārciestajām slimībām;
- darba stāžu apliecinājoši dokumenti (darba grāmatīņas, darba līgumu kopijas, vai citi darba devēja izsniegti apliecinājumi).

bārzu pagastā piedalījās a/s "Latvijas finieris" meža stādīšanas talkā. Bērzu stādīšanas talkā tika apmežoti 8 ha bijušā padomju raķešu poligona, kas tagad pieder a/s "Latvijas finieris". Talkas laikā tika atklāts bērzu stādīšanas piecpadsmit gadiem veltīts pieminekļis.

06.maijā LMNA priekšsēdētājs **A. Sīmansons**, kopā a/s "Latvijas Finieris" arodapvienības Valdes priekšsēdētāju **Mirdzu Bondari** un rūpnīcas "Lignums" arodorganizācijas vadītāju **Sandru Veitmani**, tikās ar Somijas arodbiedrību konfederācijas "SAK" delegāciju.



Somijas arodbiedrību konfederācijas "SAK" delegācija rūpnīcas "Lignums" apskatē. Priekšplānā a/s "Latvijas Finieris" Arodorganizācijas vadītāja **M. Bondare**

Konfederācijā apvienojušies transporta, celtniecības, meža u.c. nozarēs strādājošie arodbiedrības biedri. Somu kolēģi apskatīja rūpnīcu "Lignums", kur a/s "Latvijas finieris" ražošanas direktors **Jānis Ciems**

viesiem pastāstīja par uzņēmumu, kā arī par sociālekonomiskajiem jautājumiem, kas, sadarbojoties ar arodbiedrību, ietverti Darba koplīgumā, kā arī atbildēja uz viesu jautājumiem.

LMNA vadība izsaka pateicību a/s "Latvijas finieris" ģenerāldirektoram U. Biķim par organizēto viesu uzņemšanu!



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

16. aprīlī Rīgā notika Latvijas Kultūras darbinieku arodbiedrību federācijas (LKDAF) kārtējais VII kongress, kurā iesākumā tika atzīmēta LKDAF 20 gadu darbības jubileja.

Kongresā piedalījās 54 delegāti no mākslas un mūzikas skolām un augstskolām, no muzejiem, teātriem, bibliotēkām, kultūras centriem, radio, televīzijas, orķestriem un citām kultūras iestādēm - no Latvijas novadiem un pilsētām.

Par LKDAF priekšsēdētāju ievēlēja **Aldi Misēviču**, kas arī līdz šim vadīja Kultūras darbinieku arodbiedrību. Kongresa gaitā tika apstiprināti jauni organizācijas statūti.

27.aprīlī notika LBAS Valdes sēde (piedalījās LMNA priekšsēdētājs A. Sīmansons). Darba kārtībā: - 1. Par arodbiedrību aktivitātēm darba aizsardzības jomā un Pasaules darba aizsardzības dienu (ziņo: **M. Pužuls, Z. Antapsons**); 2. - Par LBAS 7.kongresa delegātu skaitu no LBAS dalīborganizācijām (ziņo: **P. Krigers**); 3. - Par darba grupu izveidi LBAS Statūtu grozījumu un LBAS stratēģijas izstrādei (ziņo: **L. Marcinkēviča**); 4. - Par izmaiņām LBAS dalīborganizāciju papildfinansējumā no 2011.gada 1.maija (ziņo: **P. Krigers, A. Spēlīte**); 5. - Par LBAS 2011.gada Sporta spēlēm (ziņo: **L. Marcinkēviča, M. Pužuls**); 6. - Par LBAS informatīvās kampaņas "Atkod nodokli! Iedod viedokli!" rezultātiem (ziņo: **L.**

Muraškina); 7. - Par parakstu vākšanu referendumam sakarā ar atsevišķu pabalstu apmēru ierobežojumu saglabāšanu līdz 2014.gada 31.decembrim (ziņo: **P. Krīgers, I. Homko**).

7. LBAS Valde nolēma: atbalstīt parakstu vākšanu tautas nobalsošanas ierosināšanai par likumiem "Grozījumi likumā „Par valsts pabalstu izmaksu laika periodā no 2009. gada līdz 2012. gadam”", „Grozījums likumā „Par maternitātes un slimības apdrošināšanu”", „Grozījumi likumā „Par apdrošināšanu bezdarba gadījumam”"; aicināt visus arodbiedrību biedrus, strādājošos cilvēkus un bezdarbniekus aktīvi iekļauties parakstīšanās akcijā, aicinot līdzīgi arī savu ģimeņu locekļus, radus, paziņas un kaimiņus;

PAR KO STRĪDS?!

14.04.2011.Saeima pieņēma grozījumus likumā "Par valsts pabalstu izmaksu laika periodā no 2009.gada līdz 2012.gadam", "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu" un "Par apdrošināšanu bezdarba gadījumam", kuri iekļauti budžeta grozījumos pavadošo likumu paketē, paredzot, ka pabalsta apmēru ierobežojumi tiks saglabāti līdz 2014.gada 31.decembrim.

Valdības pozīcija:

✓ Nosakot šādus ierobežojumus, speciālajā budžetā tiek iegūti papildu līdzekļi 2013.gadā - 25,83 miljoni latu un 2014.gadā - 26,42 miljoni latu.

Valsts sociālās apdrošināšanas speciālā budžeta deficīts :2010.gadā- 335,8 milj. lati, 2011.gadā plānots - 237,4 milj. lati, 2012.gadā - 210,9 milj. lati. Prognozēts, ja pabalstu ierobežojumi tiktu atcelti, tad 2013. un 2014.gadā sociālajā budžetā būtu jāmeklē papildu līdzekļi vairāk kā 50 milj. latu apmērā.

✓2011.gada februārī maternitātes pabalstu saņēma 2559, paternitātes pabalstu - 556, vecāku pabalstu - 10 591, slimības pabalstu - 29 238, bezdarbnieka pabalstu - 38 990 cilvēki.

✓ **Vidējais pabalsta apmērs š.g. februārī bija: maternitātes -736,28 lati, paternitātes - 121,27 lati, vecāku - 383,35 lati, slimības - 172,30 lati, bezdarbnieku - 111,32 lati.**

✓Sociāli apdrošināto personu skaits (darba ņēmēji un pašnodarbinātie), kurām ienākumi 2010.gada 11 mēnešos bija virs noteiktajiem pabalstu griestiem, bija 40%.

✓Ierosinājums pagarināt pabalstu ierobežojumu termiņu līdz 2014.gada beigām valsts budžeta grozījumu paketē tika iekļauts pēc starptautisko aizdevēju, Eiropas komisijas prasības.

JŪSU ZINĀŠANAI !!!

2011.gada 19.aprīlī Centrālā Vēlēšanu Komisija pieņēma lēmumu (lēmums Nr.5) par parakstu vākšanu tautas nobalsošanas ierosināšanai par likumiem „Grozījumi likumā „Par valsts pabalstu izmaksu laika periodā no 2009. gada līdz 2012. gadam”", „Grozījums likumā „Par maternitātes un slimības apdrošināšanu”", „Grozījumi likumā „Par apdrošināšanu bezdarba gadījumam”".

Parakstu vākšana notiks no 18.maija līdz 16.jūnijam.

Ja tiks savākti vismaz **153 232** vēlētāju paraksti, notiks referendums.

Starptautiskajā Strādnieku Piemiņas diena – Pasaules darba aizsardzības dienas konference Rīgā

(konferences dalībnieks **Ā.Smildziņš**)

28.aprīlī, klusi skanot latviešu tautas dziesmas melodijai „*Kas tie tādi, kas dziedāja*”, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) priekšsēdētājs **Pēteris KRĪGERS** konferenci atklāja ar Piemiņas brīdi bojā gājušajiem un cietušajiem nelaimes gadījumos darbā. [*Piezīme: kopš 1998.gada šī melodija ir Starptautiskās Arodbiedrību konfederācijas 28.aprīļa kopdziesma (angļu val. WHO IS CRAYING?)*].

Konferencē piedalījās arodbiedrību (no LMNA – priekšsēdētāja vietniece **I.SIŅICA** un darba aizsardzības eksperts **Ā.SMILDZIŅŠ**), darba devēju un Labklājības ministrijas, Valsts darba inspekcijas, pētniecības iestāžu pārstāvji.



Foto: M. Pužulis

Konferences prezidijā uzaicināto organizāciju pārstāvji . Tribīnē pētniece **L. Matisāne**

Arodbiedrību pārstāvji, atzīstot, ka uzņēmēju motivē vēlēšanās veicināt darbinieku darbaspējas un atdevi, ka konkurētspēja, kvalitāte un darba apstākļi ir savstarpēji cieši saistīti, kritiski vērtēja darba aizsardzības stāvokli valstī un redzamo tendenci tam pasliktināties. Krīzes apstākļos nevajadzētu veidot biznesu uz darbinieku veselības un dzīvības rēķina. Daudzi darba devēji, aizbildinoties ar līdzekļu trūkumu, ignorē darba aizsardzības normatīvo aktu prasības. Sliktie darba apstākļi un pārslodzes ir viens no iemesliem, kādēļ cilvēku vidējais mūžs Latvijā ir par desmit gadiem īsāks nekā lielākajā daļā valstu Eiropas Savienībā. Sadarbība darba aizsardzības jomā = risinājums. Darbinieki, viņu uzticības personas, vairāk jāiesaista darba aizsardzības uzraudzībā. Arī VDI varētu aktīvāk veicināt uzticības personu ievēlēšanu uzņēmumos. Arodbiedrības sadarbojas ar profesionālās izglītības skolām (konkursi „Profs – 2008, 2009, 2010.”), uzņēmumos ievēl *darba aizsardzības* uzticības personas, Eiropas Sociālā fonda projekta ietvaros organizē to bezmaksas apmācību, uzstājas Latvijas Radio raidījumos „Krustpunkti”, konsultē nodarbinātos, līdzdarbojas Eiropas darba aizsardzības kampaņās u.t.t. Diemžēl, nodarbinātie par savu veselību darbā atceras tikai pusmūža vecumā vai arī pēc ar viņiem notikuša nelaimes gadījuma. Nelaimes gadījumu, tai skaitā nāves gadījumu skaits pagājušajā gadā ir ievērojami samazinājies. Taču 40% no apstrādes rūpniecībā notikušajiem nelaimes gadījumiem ir notikuši kokapstrādē. Tika

arī atzīts, ka reģistrētie nelaimes gadījumi ir tikai „aisberga” redzamā daļa. Slēptie - neziņotie – neizmeklētie – neregistrētie nelaimes gadījumi cietušajiem var nākotnē radīt nopietnas problēmas, t.sk. finansiālās. Pagājušajā gadā 30 darbinieki (3 sievietes un 27 vīrieši) atnākuši uz darbu un tur nomiruši (gandrīz 2/3 no tiem vecumā no 35 līdz 54 gadiem!), un proti, tie ir gadījumi, kas nav saistīti ar darba vides riska faktoru iedarbību. Ir pieņēmumi, ka tas ir krīzes laika rezultāts – pārslodze, stress, pārāk straujš darba temps, virsstundas, nepietiekama atpūta u.tml. Nopietnas šo gadījumu analīzes nav, varbūt tādēļ, ka tie nav reģistrēti kā nelaimes gadījumi darbā?

Konferences dalībniekiem tika celts priekšā arī Ministru Kabineta apstiprinātais Darba aizsardzības jomas attīstības plāns 2011.-2013.gadam. Situācijas raksturojumā atzīts, ka *Latvijā ievērojams skaits nelaimes gadījumu netiek reģistrēti un uzskaitīti. „Šobrīd daudzi iedzīvotāji vēlas oficiāli nokārtot dokumentus arodslimības apstiprināšanai, jo tā ir iespēja saņemt kompensāciju, kas ir īpaši būtiski pašreizējos ekonomiskajos apstākļos ...”* (Piezīme: it kā citos apstākļos darbiniekam nebūtu jāuztraucas par savu darbā sabojāto veselību un sakarā ar to jāsaņem likumā paredzētās garantijas?).

Plānā ir runa gan par „*preventīvās kultūras iedzīvināšanu sabiedrībā*”, gan par darba aizsardzības jautājumu *integrēšanu* visās izglītības iestādēs, *sociālo dialogu, darba devēju un darbinieku zināšanu un informētības paaugstināšanu u.tml.* Un ir arī punkts: Valsts kontroles un uzraudzības mehānisma (Lasīt – VDI u.c.) kapacitātes un efektivitātes paaugstināšana. Diemžēl, konference neguva plašāku atspoguļojumu plašsaziņas līdzekļos. Iespējams, ka konferences nozīmīgumu mazināja fakts, ka Valdības pārstāvji tajā nepiedalījās. Varbūt arī, ka tā ir Valdības attieksme pret cilvēku drošību un veselību darba vidē. Arī nopietna diskusija par ziņojumiem izpalika (varbūt tādēļ, ka klātesošie labi pārzina stāvokli, bet to, kuri varētu kaut ko tajā mainīt, nebija klāt).



Foto: M. Pužulis
Konferencē skarbus vārdus
saka eksperts **Ā.Smildziņš**

Arī Ā. Smildziņa izteiktās pārdomas-jautājumi par dažiem inspekcijas darbības aspektiem (par nelaimes gadījumu izmeklēšanu, cēloņiem, darba un atpūtas laiku, kā arī citu valsts institūciju funkciju pildīšanu), t.sk. inspekcijas turpmāko likteni palika bez atbildes.

Konferences nobeigumā tās dalībnieki pieņēma **AICINĀJUMU** (pielikumā) **valsts institūcijām, darba devējiem, nodarbinātajiem un uzticības personām un darbinieku pārstāvjiem par drošām un veselībai nekaitīgām darba vietām**

(Sakarā ar to, ka sabiedriskajā telpā jau ir izskanējusi ziņa par centieniem samazināt VDI lomu, arī notiek kavēšanās ar VDI direktora izvēli, pēc LMNA vadības ierosinājuma šis punkts, kaut arī nedaudz pārvei-

dotā redakcijā, tika iekļauts Konferences Aicinājumā).

Arodorganizāciju vadītāji !

Iepazīstiniet ar konferences dalībnieku Aicinājumu savus darba devējus, darba aizsardzības uzticības personas, nodarbinātos!

Sadarbojieties darba biedru un savas veselības labā!

JAUNĀKAIS LIKUMDOŠANĀ

Ministru kabineta 2011.gada 26.apriļa noteikumi Nr.320 „Valsts atbalsta piešķiršanas kārtība meža nozares attīstībai 2011.gadā”.

Izdoti saskaņā ar Lauksaimniecības un lauku attīstības likuma 5.panta ceturto daļu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka valsts atbalsta piešķiršanas kārtību meža nozares attīstībai (turpmāk – atbalsts) 2011.gadā.
2. Atbalsta kopējais apmērs ir 99 916 latu no Zemkopības ministrijas budžeta programmas 24.00.00 "Meža resursu ilgtspējības saglabāšana" apakšprogrammā 24.02.00 "Valsts atbalsta pasākumi meža nozarē" Meža attīstības fondam (turpmāk – fonds) paredzētajiem līdzekļiem.
3. Atbalsts paredzēts:
 - 3.1. šādu meža nozares atbalsta un attīstības programmu un projektu (turpmāk – attīstības projekti) finansēšanai 40 000 latu apmērā:
 - 3.1.1. sabiedrības informēšanai un izglītošanai – 22 500 latu:
 - 3.1.1.1. informatīva materiāla sagatavošanai un izdošanai par meža nozares attīstību 20 gados pēc Latvijas neatkarības atjaunošanas – 4 500 latu;
 - 3.1.1.2. skolu jaunatnes izglītošanas pasākumam "Konkurss "Mūsu mazais pārgājiens"" – 5000 latu;
 - 3.1.1.3. starptautiskā meža gada pasākumu norises nodrošināšanai – 3000 latu;
 - 3.1.1.4. atbalsts pasākuma "Meža dienas 2011" norises nodrošināšanai – 10 000 latu;
 - 3.1.2. meža nozares gada balvas "Zelta Čiekurs" balvu fondam – 13 000 latu;
 - 3.1.3. meža nozares gada balvas "Zelta Čiekurs" izgatavošanai – 4500 latu;
 - 3.2. šādu zinātniskās izpētes projektu (turpmāk – izpētes projekti) finansēšanai 51 616 latu apmērā:
 - 3.2.1. sākto ilgtermiņa projektu uzdevumu izpildei 2011.gadā – 39 616 latu;
 - 3.2.2. fonda padomes noteiktās 2011.gada prioritārās jomas "Koksnes biomasas izmantošana enerģijas ieguvē. Attīstības tendenču un iespēju novērtējums" projektiem – 12 000 latu;
 - 3.3. valsts starptautisko saistību izpildei Eiropas meža monitoringa sistēmas attīstības projekta "*Further Development and Implementation of an EU-level Forest Monitoring System*" (FUTMON) ieviešanā – 8000 latu;
 - 3.4. ekspertiem par projektu iesniegumu un izpildes pārskatu vērtēšanu – 300 latu.
4. Uz atbalstu attīstības projektu īstenošanā var pieteikties fiziska vai juridiska persona (turpmāk – pretendents). Uz atbalstu izpētes projektu īstenošanā var pieteikties zinātnisko institūciju reģistrā reģistrēts pretendents.
5. Ja šo noteikumu 3.1., 3.2., 3.3. un 3.4.apakšpunktā minēto finansējumu neizlieto pilnā apmērā, fonda padome lemj par finansējuma pārdali un atkārtota konkursa izsludināšanu.

“Rikosimies tā, lai katra mūsu darbība nes labumu Latvijai—ja ļoti daudz cilvēku ko vēlas, tad tas izdodas”.

I. Sudraba, Valsts kontroliere