

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001

Tālr. 67035941
Fax 67035945

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2013.gada janvāris—februāris
Nr. 2 (147)

AKTUALITĀTES MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

16.janvārī notika Informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem, vietniekiem un arodbiedrības aktīvistiem. Darba gaitā:



Foto:A.Smildziņš

A. Simansons, E. Baldzēns un I. Siņica vada Informatīvo dienu.

1. Vai Latvijai pievienoties eiro zonai? Arodbiedrību viedoklis (ziņo: LBAS priekšsēdētāja vietnieks E. Baldzēns);

2. Arodbiedrību aktualitātes.

1. E. Baldzēns: " ... Arodbiedrībām pēc būtības nav iebildumu, ka Latvija gatavojas pievienoties Eiropas Savienības eiro zonas valstīm. Diemžēl ne valdība ne Saeima nedod pamatotu skaidrojumu, kāpēc Latvijai vajag pāriet uz eiro. Arī nesēn notikušajā Nacionālās trīspušu sadarbības padomes (NTSP) sēdē valdība nesniedza saprotamu skaidrojumu.

Arodbiedrības savu viedokli par Latvijas pievienošanu ES eiro zonas valstīm izteiks tikai tad, kad atbildīgās valsts institūcijas dos pamatotas atbildes uz sekojošiem jautājumiem:

1. Ietekme uz Latvijas tautsaimniecību:

- Kā Latvijas tautsaimniecību un sabiedrību ietekmēs dziļāka integrācija ekonomiski spēcīgākā Eirozonā?

- Kādas ir prognozētās cenu un darba samaksas izmaiņas pēc eiro ieviešanas Latvijā?

- Šobrīd valdība un LB pēc eiro ieviešanas sola daudz straujāku ekonomisko attīstību. Kas atbildēs par solījumu nepildīšanu, kad pieaugs cenas un tarifi, nepieaugs algas, sociālās garantijas, pazemināsies labklājības līmenis?

- Vai atsakoties no nacionālās valūtas, Latvija plāno vienlaikus atteikties arī no savas monetārās politikas?
- Kādā veidā tiks segti eiro ieviešanas izdevumi?

2. Eirozonas finansiālā un ekonomiskā stabilitāte:

- Kā un kad ES panāks, ka citas tautsaimnieciski nozīmīgākās Eirozonas valstis pašas ievēro Māstrihtas kritērijus? Kāda būs Latvijas valdības nostāja un rīcība, ja Māstrihtas kritēriji tomēr netiks pildīti?

- Vai Kipru, Portugāli, Spāniju, Slovēniju, Itāliju... var saukt par paraugu Latvijai, lai mēs pievienotos Eirozonai?

- Eirozonai pievienoties netaisās ne Zviedrija, ne Dānija, ne Polija, ne arī Čehija. Vai mēs varam teikt, ka šajās valstīs dzīve ir sliktāka kā Latvijā?

3. Latvijas riski pēc iestāšanās Eirozonā:

- Kādus 5 galvenos ieguvumus un 5 būtiskākos riskus valdība redz Latvijas dalībai Eirozonā?

- Kāda būs Latvijas nostāja un rīcība, ja tomēr noteiks citu eiro un lata maiņas kursu nekā pašreizējais?

- Kāda būs Latvijas valdības nostāja un rīcība kārtējā parāda norakstīšana Eirozonas valstīm un kādas būs Latvijas iespējas ietekmēt lēmuma pieņemšanu? Kādas papildu saistības Latvija tad uzņemsies?

- Igaunijā līdz eiro ieviešanai nebija streiku un Latvijas iedzīvotāji brauca pie igauņiem iepirkties. Tagad Igaunijā jau ir notikuši vairāki nozaru streiki un igauņi ierodas iepirkties Latvijas pierobežā. Par ko tas liecina?

Kā redzams, lielākā daļā jautājumu nav atbildes. Vai Latvijai vajag stāties Eirozonā?"

2. Arodbiedrību aktivitātes:

- arodorganizāciju vadītāju kvalifikācijas celšanai ar ESF atbalstu izdotas grāmatas: "**Darba attiecību modernizēšana**" un "**Tiesu prakses apkopojums darba tiesībās**". Grāmatas saņemamas Republikāniskajā komitejā;

- notiek jauna "**Likuma par arodbiedrībām**" izstrāde, kurā paredzēts būtiski ierobežot arodbiedrību darbību. Arodbiedrību iebildumi praktiski netiek ņemti vērā;

- Krievijas Neatkarīgo arodbiedrību federācija (FNPR) piedāvā mācības Maskavā 12.-20.martā, sedzot izmaksas par uzturēšanos;

- lūgums arodorganizācijām iesniegt LMNA **Uzziņu par AO, Finanšu pārskatu un tāmi, Statistiku par nelaimes gadījumiem;**

18.janvārī notika seminārs Brīvo arodbiedrību savienības dalīborganizāciju pārstāvjiem. Temats: "*Par darba samaksas (vidējās izpeļņas, atvaļinājuma naudas utt.) aprēķināšanu, komandējumiem un darba braucienā apmaksu, attaisnojuma dokumentu sagatavošanu*". Semināru vadīja praktiskās grāmatvedības speciāliste un konsultante **M. Grebenko**.

Dažas atziņas no semināra:

- minimālās stundas tarifa likmes "aprēķināšanas noteikumus" nosaka Ministru kabinets. Stundas tarifa likme pie nemainīgas minimālās algas jānosaka katru gadu, jo to aprēķina atkarībā no attiecīgā gadā plānotajām darba dienām;

- lai gan Darba likums (DL) nosaka, ka ikgadējais apmaksātais atvaļinājums ir darbinieka tiesības, tomēr atvaļinājuma piešķiršana viennozīmīgi ir arī darba devēja pienākums. Iebildumi par to, ka darbinieks nav pieprasījis atvaļinājumu vai pat atteicies no tā, nav pieļaujami;

- lai gan Mātes diena un Vasarsvētki vienmēr iekrīt svētdienā, valsts ir noteikusi, ka tās ir svētku dienas, - tādēļ piešķirtais atvaļinājums par tām jāpagarina;

- DL 75.panta patreizējā redakcijā darbiniekiem, kuri strādā nepilnu darba laiku, samaksa par atvaļinājumu iznāk būtiski lielāka nekā kad strādātu, bet savukārt strādājot pēc summētā darba laika, būtiski mazāka. Iespējams, tagad izdarot izmaiņas DL, tas būtu jāņem vērā;

- ar 2014.gadu paredzēts nodokļu grāmatīgas ieviest elektroniskā veidā, tā liedzot iespēju izmantot vairākas nodokļu grāmatīgas, iespēju tās viltot, sabojāt vai pazaudēt, kā arī izslēgt gadījumus, kad darba devējs grāmatīgu neatdod bijušajam darbiniekam. ...

Arodbiedrības ar Finanšu ministriju diskutē par eiro ieviešanu Latvijā.

31.janvārī, Arodbiedrību namā, notika LBAS organizēta diskusija "**Euro ieviešana Latvijā – durvis uz labklājību?**". Diskusiju vadīja žurnālists **Ansis Bogustovs**. Piedalījās LBAS dalīborganizāciju pārstāvji (arī LMNA vadība un darbinieki), finanšu ministrs **A. Vilks**,

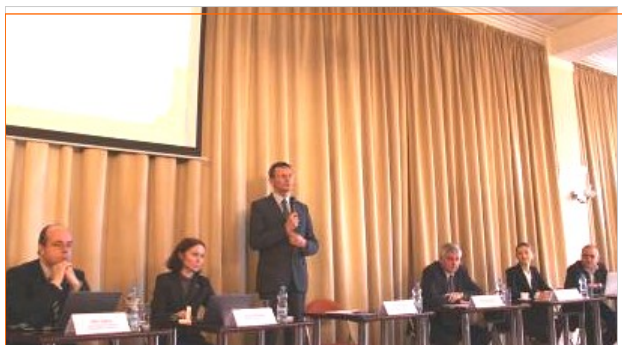


Foto: no LBAS arhīva
Diskusijas pārstāvji, no kreisās: **N. Sakss, D. Paula, A. Vilks, P. Krīgers, D. Kalsone, J. Ošlejs** ...

Finanšu ministrijas Fiskālās politikas departamenta direktors **Nils Sakss**, Latvijas bankas Monetārās politikas pārvaldes Makroekonomikas analīzes daļas galvenā ekonomiste **Daina Paula**, Euro projekta vadītāja **Dace Kalsone**, ekonomists – uzņēmējs **Jānis Ošlejs**, Igaunijas Arodbiedrību konfederācijas priekšsēdētājs **Harri Taliga**.

Finanšu ministrijas (A. Vilka) skaidrojums, kāpēc ar 2014.gada 1.janvāri jāievieš eiro:

- Latvija izpildījusi Māstrihtas prasības, lai varētu pievienoties eiro zonai;

- eiro ieviešana uzlabos Latvijas kredītreitingus, kas savukārt uzlabos ilgtermiņa procentu likmes;

- pieredze liecina par ievērojamu valsts finansēšanās izmaksu samazinājumu pēc eiro ieviešanas;

- ieviešot eiro 2014.gadā, valsts ienākumos 10 gados procentu maksājumos ietaupītu ap 550 milj. Ls (tas aptuveni sastāda uz 1 Latvijas iedzīvotāju gadā – 275,- Ls un mēnesī – 23,- Ls – A. S.);

- valsts kredītriska samazinājums atvieglos arī privātā sektora finansēšanās nosacījumus;

- eiro samazinās valūtas konvertācijas izmaksas. Pēdējo 5 gadu laikā tās bijušas ap 420,- milj. Ls;

- eiro ieviešana labvēlīgi ietekmēs ārējo tirdzniecību;
- eiro ieviešana valsts budžetam izmaksās aptuveni 8,7 milj. Ls

- eiro ieviešanas izmaksas sabiedriskajā un privātajā sektorā sastādīs 49 – 130 milj. Ls, jeb aptuveni 0,2 – 0,3% no IKP, utt.

Citi jautājumi un bažas:

- Latvijai jāveic iemaksas Eiropas stabilizācijas mehānismā vidēji 28 milj. Ls gadā – 12 gadus, kamēr saņiegs 228 milj. Ls;

- eiro/lata maiņas kurss – 0,702804 lati par eiro

- pastāv iespējamība, ka pēc eiro ieviešanas kāps cenas un ietekme uz inflāciju sastādīs ap 0,2 -0,3 %;

- straujāks ekonomiskās aktivitātes pieaugums – straujāks algu pieaugums un lielāka nodarbinātība. Valdība izskata iespējamību ar nākošo—2014. gadu- paaugstināt minimālo algu, neapliekamo minimumu un paaugstināt pensijas.

Viedoklis: J. Ošlejs

(ekonomists, uzņēmējs): "*... Iestājoties eiro zonā, bagātākās valstis kļūst bagātākas, bet nabadzīgās valstis nabagākas. Pirmos 3 gadus, iestājoties eiro zonā, ekonomika aug, bet tad sākas lejupslīde. Euro zonā spēcīgas var būt valstis,*

kam eksports ir lielāks par importu. Pērkot citu valstu preces, savas valsts ekonomika pasliktinās un pieaug bezdarbs. Visas valstis, kas nabadzīgas iestājušās eirozonā, tagad ir bankrotējušas. Nav neviena nabadzīga perifērijas valsts, kura eirozonā būtu pabijusi pietiekami ilgu laiku un nebūtu bankrotējusi. Iestājoties eirozonā 2014.gadā, Latvijai būs jāuzņemas saistības, ko paredz dalība Eiropas garantiju fondos. Tas nozīmē, ka šīs saistības būtu jāuzņemas arī katram Latvijas pilsonim. Valsts ekonomikai nav liela ieguvuma no investoriem, kuri iegulda līdzekļus importa veicināšanā vai, piemēram, nekustamā īpašuma sektorā. Visvairāk būtu vajadzīgi investori, kas iegulda tieši vietējās ražošanas attīstībā. Latvijas valdība runā par santīmu ekonomiju sakarā ar naudas konvertāciju, bet nerunā par zaudētiem latiem sakarā ar cenu pieaugumu. Latvija vairs nevarēs ne ko ietekmēt valsts ekonomikā, utt. ..."

Pieredze: Harri Taliga—

Igaunijas Arodbiedrību konfederācijas priekšsēdētājs. Kolēģis un viesis diskusijas dalībniekus informēja kā eiro ieviešanas process noticis valstī un kāds iegūts rezultāts: -valūtas maiņas kurss saglabājies, kāds bija noteikts jau iepriekš; - pēc eiro ieviešanas cenas pieauga: kultūras un izklaides pasākumiem, sabiedriskai ēdināšanai, frizētavām un auto transportam.

23.janvārī, Briselē, notika

Eiropas Celtnieku un meža nozares darbinieku federācijas (EFBWW) – (LMNA ir tās biedrs!), Eiropas Transporta darbinieku federācijas (ETF), Eiropas Pārtikas, lauksaimniecības un tūrisma nozares darbinieku federācijas (EFFAT) darbinieku protesta akcija **"Apturēt pārrobežu ekspluatāciju un sociālo dempingu"**. Protesta akcijā piedalījās ap 4000 darbinieku no minētajām nozarēm.



nozarēm. Akcijas dalībnieki pieprasīja vienādas tiesības, vienādu samaksu un vienādu attieksmi pret visiem strādājošajiem.

Eiropā darbiniekus pieviltina ar viltus solījumiem, viltus darba līgumiem un dokumentiem, nesniedz sociālo aizsardzību, nemaksā par virsstundām, nepiešķir atvaļinājumu, atrēķina no darbinieka par transporta pakalpojumiem, izmitināšanu, pārtiku, utt.

Pašreizējā Eiropas atvērtā tirgus ekonomika pieļauj sociālo dempingu un ekspluatāciju Eiropas Savienībā. Jāaptur ES valdību nevēlēšanās atzīt šo problēmu un jāaptur migrantu strādnieku ekspluatācija. Eiropas komisijai šī situācija ir zināma, diemžēl nav nekādas vēlēšanās šo problēmu risināt.

**NOZARES
EKSPERTU
KURSI-
Ā.Smildziņš—
NEP eksperts**



IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

12.februārī Valsts izglītības attīstības aģentūrā (VIAA) notika kursi **"Izglītības iestāžu, eksaminācijas centru darbības un izglītības programmu īstenošanas kvalitātes vērtēšana"**.

Galvenā kursu mērķgrupa – Kokrūpniecības (mežsaimniecība, kokapstrāde) un Būvniecības nozaru ekspertu padomju deleģētie profesionālās izglītības iestāžu un izglītības programmu kvalitātes novērtēšanas eksperti t.sk. no meža nozarēm - **A.Cunskis, A.Plezers, U.Spulle** (LLU Meža fakultāte, Kokapstrādes katedras vadītājs), **A.Noviks** (Latvijas Amatniecības kamera, mēbeļu galdnieka meistars, Balvu Amatniecības vidusskolas skolotājs), un **Ā.Smildziņš**.

Kursu dalībniekus uzrunāja VIAA Profesionālās izglītības attīstības nodaļas vadītāja **E.Purmale-Baumane**.

Kursu darba kārtība bija ļoti piesātināta. Tās ietvaros tika izskatīti galvenie, profesionālās izglītības iestāžu ekspertiem svarīgie jautājumi. Piemēram, „Normatīvie akti izglītības iestādes darbībā”, „Profesionālās izglītības programmu licencēšanas nozīme, kārtība un kritēriji”, „Izglītības iestāžu, eksaminācijas centru darbības un izglītības programmu īstenošanas kvalitātes vērtēšana”, „Ekspertu komisijas darbības tiesiskais regulējums; Kvalitātes novērtēšanas procesa norises posmi”, „Novērtēšanas principi, metodika. Ekspertu komisijas ziņojuma sagatavošana, saskaņošanas un iesniegšanas kārtība”, „Nozares ekspertu padomes

loma profesionālās izglītības efektivitātes un kvalitātes paaugstināšanā”, Izglītības kvalitātes politika Eiropas Savienības kontekstā (t.sk. EQAVET) u.c. .

Izglītības iestāžu un izglītības programmu akreditācija ir strikti reglamentētas. Ekspertu komisijai ir jānovērtē izglītības iestādes iekšējie normatīvie akti (nolikums, pašpārvaldes nolikums, darba kārtības noteikumi, struktūrvienību reglamentēti, drošības noteikumi, uzvedības noteikumi u.c.), jānovērtē to atbilstība ārējo (likumi, MK noteikumi, IZM noteikumi u.c.) normatīvo aktu prasībām un mācību procesa īstenošana saskaņā ar tiem. Jānovērtē arī mācību, tehnisko līdzekļu atbilstība programmas īstenošanās vajadzībām. Vērtēšanā noderīga ir informācija par izglītojamo sasniegumiem, t.sk. valsts pārbaudes darbos, konkursos, pārrunas ar izglītojamiem.

Izglītības valsts kvalitātes dienests, pamatojoties uz akreditācijas komisijas priekšlikumu, pieņem lēmumu par: **1.** Iestādes akreditāciju **uz 6 gadiem**. **2.** Iestādes akreditāciju **uz 2 gadiem**, kur īsteno tikai profesionālās pilnveides izglītības programmas vai profesionālās tālākizglītības programmas, vai profesionālās tālākizglītības programmas. **3.** Iestādes akreditācijas **atteikumu**. Līdzīgi lēmums (-i) tiek pieņemti attiecībā izglītības programmu (-ām) (**6 vai 2 gadi, atteikums**).

Vēlam mūsu nozares ekspertiem sekmes šajā grūtajā un atbildīgajā izglītības iestāžu un programmu akreditācijas darbā! Lai ir labas skolas un programmas!

DARBA AIZSARDZĪBA UN VĒL ...

Sadaļu veidoja **Ā. Smildziņš**

Nelaimes gadījumu darbā statistika uz [04.02.2013.](#)

Pēc Valsts darba inspekcijas rīcībā esošās informācijas laikā no 2013.gada 1.janvāra līdz 4.februārim nelaimes gadījumos darbā bojā gājuši 9 nodarbinātie (tai skaitā iespējamās 4 dabiskās nāves darba vietās). Pagājušajā gadā šajā laikā posmā bojā bija gājuši 4 nodarbinātie. Vēl 10 cilvēki šogad ir guvuši smagas traumas darbā (2012.gadā šajā laikā periodā – 12). (no VDI mājas lapas [www.vdi.gov.lv](#))

No 4. līdz 28.februārim Valsts darba inspekcija veic kokapstrādes, mēbeļu ražošanas un mežizstrādes nozares uzņēmumu preventīvās pārbaudes.

Darba lietu trīspusējā apakšpadome apstiprinājusi lietošanai valstī vairāku nozaru darba aizsardzības prakses standartus.

Šīs nozares ir: biroju darbs, būvniecība, lauksaimniecība, **kokapstrāde**, veselības aprūpe.

Standarti ievietoti LBAS mājaslapā sadaļā **"Darba drošība" - "Labā prakse"**, zem nosaukuma: **"Nozaru darba aizsardzības labās prakses standarti"** .

Standarti pamatā ir paredzēti kā vadlīnijas darba devējiem un speciālistiem uzņēmumu un iestāžu DA sistēmu sakārtošanai un pilnveidošanai.

Standartu saturs ir izveidots relatīvi vienkāršotā formā, tādēļ tos var izmantot kā palīg līdzekli arodorganizācijas un uzticības personas, lai analizētu DA situāciju savos uzņēmumos un izstrādātu priekšlikumus DA sistēmas uzlabošanai.

Informācija par jaunāko darba aizsardzības jomā ir atrodamā LBAS mājas lapas sadaļā "Jaunumi" vai "Darbības virzieni – Darba drošība".

"LABĀ PRAKSE" – ar šādu virsrakstu ir apvienoti vairāki ieteikumi arodbiedrībām un to arodorganizācijām, darba aizsardzības uzticības personām :

- Arodorganizāciju un darbinieku uzticības personu sadarbība darba aizsardzībā
- Koplīguma sadaļa "Droši un veselīgi darba apstākļi"
- Vienošanās par sadarbību ar Valsts darba inspekciju, 2012. g.
- Vadlīnijas arodbiedrību darba aizsardzības pasākumu pilnveidošanai
- Uzsākot uzticības personu darbību
- Rekomendācijas darba aizsardzības padomes darbībai

Ar mērķi atvieglot darba aizsardzības normatīvo aktu prasību piemērošanu un izpildi, kas ir darba devēja pienākums, Labklājības ministrija ir izstrādājusi vairākus nozaru „**labās prakses standartus**”. Piemēram, labās prakses standartā **"KOKAPSTRĀDE"** ir apkopotas kokapstrādes nozarei saistošās prasības, kā arī ar specifiskiem piemēriem skaidrota šo prasību piemērošana uzņēmumos. Tas ir paredzēts kā palīgglīdzeklis darba devējiem, darba aizsardzības speciālistiem. Tas var labi noderēt arī nodarbinātajiem, darba aizsardzības uzticības personām lai izvērtētu, vai darba vietas uzņēmumā atbilst normatīvo aktu prasībām, ir drošas un veselībai nekaitīgas.

"KOKAPSTRĀDE"

- Darba aizsardzības prakses standarts kokapstrādei
- Darba vietas vai darba veida pārbaude un tajā esošo darba vides faktoru noteikšana un to novērtēšana
- Kontroljautājumu saraksts kokapstrādes nozarei
- Darba vides riska novērtējums kokapstrādē (metode)
- Darba aizsardzības pasākumu plāns 2012.gads
- Obligātās veselības pārbaudes kartes piemērs
- Dokumentu, kas nepieciešams uzņēmumos par darba aizsardzības jautājumiem, saraksts.

DRAUGIEM JUBILEJA



2012.gadā Zviedrijā atzīmēja 100 gadu jubileju darba aizsardzības uzticības personu institūcijai. Protams, arī Grafiķu un Meža nozaru arodbiedrība (GS) dažādos veidos gan atsevišķi, gan kopā ar citām arodbiedrībām pievērsa uzmanību šim notikumam. *"Svarīgākais taču ir tas, ka mūsu (zviedru) uzticības personas ārpus savām darba vietām turpina darīt to, ko darījušas gadu simtu – darbojas lai padarītu darba vietas drošākas tiem, kas tur strādā". (no "Skogs- och trafacket" mājās lapas)*

Jauna grāmata "TIESU PRAKSES APKOPOJUMS DARBA TIESĪBĀS"

18. janvārī, Arodbiedrību namā, notika grāmatas „**Tiesu prakses apkopojums darba tiesībās**” atvēršana. Grāmata savā ziņā ir unikāla – Latvijā šāda veida izdevums pirmo reizi rod ceļu pie lasītājiem. Grāmatā varam atrast gan vēsturisko atskatu Latvijas Senāta Civillietu departamenta praksē darba tiesībās, gan pēdējo gadu Senāta praksi Darba likuma un citu likumu normu secībā. Izdevums „Tiesu prakses apkopojums darba tiesībās” būs neatsverams palīgs gan arodbiedrībām, gan citiem tiesistiem un tiesnešiem, kas savā darba ikdienā saskaras ar darba tiesisko attiecību problēmjaudājumu risināšanu. Šajā krājumā ir atlasīti

spriedumu izvilcumi un tēzes, kuru pamatā no 1868.gada līdz 2012.gada jūlijam bija strīdi, kas izrietēja no darba tiesiskajām attiecībām. Sekojot senatoru izdevumu paraugiem, tie ir sagrupēti būtiskāko normatīvo aktu secībā, katras normas ietvaros izkārtotot hronoloģiskā kārtībā. Ir saglabāts iepriekšējo gadsimtu nolēmumu rakstības un publicēšanas stils, nedaudz koriģējot dažu vārdu rakstību atbilstoši mūsdienu valodas prasībām.

Klātesošos ar grāmatas „Tiesu prakses apkopojums darba tiesībās” iepazīstināja tās autore Mg.iur., phil. **Zinaida Indrūna**— Augstākās tiesas Judikatūras nodaļas konsultante: „ ... Šī izdevuma mērķis bija norādīt uz judikatūras stabilitāti laika gaitā – valodas izteiksmes formas var mainīties, bet ne juridiskā būtība. Grāmatā, piemēram, var atrast 100 gadus vecu spriedumu, kurā lasām uzņēmuma līguma un darba līguma salīdzinājumu. Ja jau esam pārņēmuši 1937. gada Latvijas Civillikumu, kāpēc mums būtu jāizmirst to gadu tiesu prakse? Šajā grāmatā varam iepazīt ne tikai kāzusu risinājumu, bet arī tiesneša domu gājienu un loģiku – kā viņš nonācis līdz attiecīgajam spriedumam...”.

LBAS jurists, darba tiesību konsultants **Kaspars Rācenājs** klātesošos iepazīstināja ar jaunākiem datiem par LBAS konsultatīvo centru darbību darbinieku interešu aizstāvībā un pēdējā laika darba tiesisko attiecību problēmjaudājumiem.

Grāmata „Tiesu prakses apkopojums darba tiesībās” izdota Eiropas Savienības Struktūrfondu programmas „Cilvēkresursi un nodarbinātība” aktivitātes „Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos” ietvarā.

LBAS Mācību centrs

2013. g. pirmā pusgadā turpina ESF projekta ietvaros organizēt bezmaksas Darba aizsardzības kursus nozaru arodbiedrību uzticības personām un arodaktīvam ar licencētu 50 stundu apmācību programmu: „**Pamatlīmeņa zināšanu programma darba aizsardzībā nodarbināto pārstāvjiem un uzticības personām**”.

Rīgā, LBAS kursi plānoti :

18 - 22. februārī;

11 - 15. martā

15 - 19. aprīlī

Dalībniekiem pieteikties pie DA kursu vadītāja

Z. Antapsona, (418. kab., tālr. 67035908,

e: ziedonis.antapsons@lbas.lv),

vai pie DA konsultanta **M. Pužula** (408. kab., tālr.67035959, e: martins@lbas.lv). Fakss: 67276649

Arodorganizāciju Vadītāji! Izmantojiet pēdējo iespēju sūtīt uz bezmaksas DA kursiem. Vairāk bezmaksas kursu nebūs!!!

RE, KĀ !!!

„Viss ir tā, kā ir, un viss būs tā, kā būs.”

Jūnass Jūnassons, zviedru rakstnieks