

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001

Tālr. 67035941
Fax 67035945

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2014.gada marts—aprīlis
Nr. 4 (159)

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ



1. Pārskata ziņojumu par Arodbiedrības darbību no 2010.gada 26.marta līdz 2014.gada 21.martam sniedza LMNA priekšsēdētājs Aivars Sīmansons.

A. SĪMANSONS: "... Aizvadītais darba periods bija smags visplašākajā šī vārda nozīmē. Valsts tautsaimniecībā turpinājās krīze, tajā skaitā arī mūsu nozarē – neskatoties uz to, ka valdība jau vairākus gadus valsts iedzīvotājiem mēģināja iestāstīt par ekonomisko izaugsmi. Šajā laikā noslēdzās arī reforma jeb strukturālā optimizācija Valsts meža dienestā. Kādu iespaidu tā atstāja uz Arodbiedrību? Rezultāts redzams statistikā par arodorganizācijām un LMNA biedriem tajās...

... Par savas darbības vadmotīvu esam centušies uzturēt domu par stipras Arodbiedrības veidošanu. Bet stipra Arodbiedrība var būt tikai tad, ja stipras ir mūsu arodorganizācijas, ko vada zinoši, savās tiesībās un pienākumos pārliecināti līderi. Tāpēc šajos

četros gados Meža nozaru arodu biedrības aktīvistiem tika noorganizēti 6 mācību semināri. Tomēr jāatzīst, ka arodorganizāciju ieinteresētība savu uzticības personu, arodbiedrības biedru izglītošanā ir ļoti atšķirīga.... Nopietna attieksme un izpratne savu biedru zināšanu papildināšanas nepieciešamībai arodbiedrības darba jautājumos ir Arodapvienībai "Koncerna Latvijas Finieris" arodbiedrībai (Valdes priekšsēdētāja ilgus gadus bija Mirdza Bondare, Liepājas MRS AO (vadītāja Gunta Liepa) un a/s "Liepājas papīrs" AO (vadītājs Uldis Roze) . Ar „SIA „VEREMS” un Ludzas MR” arodorganizācijas Galvenās uzticības personas Dzidras Stivkas ierosmi un aktīvu organizatorisko līdzdalību Rēzeknē tika noorganizēti pat divi reģionālie semināri...

... Arodorganizāciju vadītāju informētībai un kvalifikācijas paaugstināšanai, kas ir būtiska arodbiedrī-

21.martā notika Latvijas Meža nozaru arodu biedrības 7.kongress. Delegātus kongresam izvirzīja 19 no 25 LMNA reģistrētajām arodorganizācijām. Ievēlēti 49 delegāti. Kongresa darbā piedalījās 44 delegāti, revīzijas komisijas locekļi un vairāki uzaicinātie arodorganizāciju vadītāji. Klāt bija arī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības priekšsēdētājs **P. Krīgers**.

Kongresa Darba gaitā tika izskatīti :

1. LMNA Padomes pārskats par LMNA darbību laikā no 2010.gada 26.marta līdz 2014.gada 21.martam.
2. LMNA Revīzijas komisijas atskaite.
3. LMNA priekšsēdētāja, priekšsēdētāja vietnieka un vadības institūciju vēlēšanas.
4. LMNA Revīzijas komisijas vēlēšanas.
5. LMNA 7. kongresa Lēmuma un citu dokumentu pieņemšana.

bas mācību-izglītošanas sistēmas sastāvdaļa, tika organizētas ikmēneša Informatīvās dienas. Atskaites periodā notikušas 22 sanāksmes par dažādiem jautājumiem. Gan semināros, gan Informatīvajās dienās aicinājām piedalīties konkrētās jomas zinošus ekspertus...

Lai arodorganizācijām un visiem arodbiedrības biedriem būtu pieejama aktuālā informācija par Arodbiedrības dzīvi, turpinājām regulāri gatavot Valdes informatīvo izdevumu "LMNA Ziņas". Atskaites periodā arodorganizācijas saņēmušas 36 "Ziņu" izdevumus. Esam uzsākuši arodorganizācijām "LMNA Ziņas" nosūtīt elektroniski. Ir ņemts vērā SIA "Bolderāja LTD" arodorganizācijas vadītāja J. Bārtoļa priekšlikums, ka "LMNA Ziņu" izdevumus vajag nosūtīt katram arodbiedrības biedram. ...Domājot par šī izdevuma nākotni, lai tas būtu saturā bagātāks, vēlētos, lai biežāk šajā izdevumā savu viedokli, redzējumu par arodbiedrības darbu izteiktu arodorganizāciju pārstāvji...

Arī šajā atskaites periodā kā vienu no LMNA darbības prioritātēm Padome bija noteikusi jaunu biedru iesaistīšanu arodbiedrībā. Godīgi ir jāatzīst, ka jaunu biedru iesaistīšana ir galvenā un smagākā problēma. Iepriekšējā periodā LMNA Valde nav reģistrējusi ne vienu jaunu arodorganizāciju... Joprojām rūgta realitāte un smagākā problēma jaunu biedru piesaistīšanai un jaunu arodorganizāciju izveidošanai ir ekonomisko apstākļu diktētā sociālā atstumtība, katra paša materiālo rūpju pārsvars pār spējām mobilizēties kaut cik enerģiskai rīcībai, lai iestātos par savām darba un sociālajām tiesībām, lai apvienotos kopējai rīcībai, kā arī vēl tāds "sociālistiskais atavisms" – paša apātiju vai kūtrumu novelt uz arodbiedrībām – ar jautājumu : Ko dara arodbiedrība? ...

To vai klāt pienāk jauni arodbiedrības biedri, ietekmē arī sekojoši faktori: darba devēji šodien ļoti daudz darbiniekus piespiež pāriet darbā kā individuālā darba veicējus vai darbā ar uzņēmuma līgumu; sakarā ar krīzi cilvēki izveidojuši vai pārgājuši darbā mikrouzņēmumos; aktīvākie darbinieki, kuri nevarēja samierināties ar darba devēju patvaļu un valsts attieksmi pret saviem cilvēkiem, devušies darbā uz ārvalstīm. ...

Sobrīd grūti prognozēt, kā uz arodbiedrības biedru skaitu atsauksies Saeimā nupat pieņemtais jaunais Arodbiedrību likums, kurš stāsies spēkā ar 2014. gada 1. novembri. Jaunais likums nosaka, ka arodbiedrība iegūst juridiskas personas statusu ar brīdi, kad tā ierakstīta biedrību un nodibinājumu reģistrā. Tas nozīmē, ka tām arodbiedrībām, kuras arī turpmāk gribēs saglabāt juridiskas personas statusu, būs jāpārreģistrējas. Līdz šim arodbiedrību varēja nodibināt trīs LMNA biedri un iestājoties (reģistrējoties) LMNA ieguva juridiskas personas statusu, tad turpmāk, it kā demokrātiskākais jaunais Arodbiedrību likums nosaka: arodbiedrību dibinātāju skaits nevar būt mazāks par 15 vai mazāks par vienu ceturtdaļu no uzņēmumā strādājošo kopskaita, kas savukārt nevar būt mazāka par pieciem strādājošiem. Šeit mazajām arodbiedrībām būs problēma...

Ar gandarījumu varam atzīmēt, ka mums ir arodorganizāciju līderi, kuru stāžs Arodorganizāciju vadībā mērāms vairākos gadu desmitos. Piemērs pašreizējai: M. Bondare — (arodapvienības "Koncerna Latvijas Finieris arodbiedrība" bijusi Valdes priekšsēdētāja) arodbiedrībā turpat 50 gadu; G. Liepa - (Liepājas MRS AO galvenā uzticības persona) ar arodbiedrības stāžu vairāk kā 30 gadi; M. Gulbe - (Centrālvidzemes VM AO GUP) ar arodbiedrības stāžu vairāk kā 40 gadi, un vēl arī citi piemēri. Atzīmējamas un slavējamas arī

arodbiedrības veterānes R. Klincāne un A. Strumpe par viņu darbību LMNA Revīzijas komisijā. ...

No starptautiskajiem pasākumiem jāatzīmē ar LMNA iniciatīvu 2010. gada augustā Rēzeknes novadā notikušais Baltijas valstu – Latvijas, Lietuvas un Igaunijas - Meža nozaru arodbiedrību seminārs "Arodbiedrību redzējums par situāciju katrā no Baltijas valstīm krīzes apstākļos". Seminārā piedalījās triju Baltijas valstu arodbiedrību Valdes locekļi un LMNA Republikāniskās komitejas darbinieki, kuri dalījās pieredzē un diskutēja par kaimiņvalstu arodbiedrību darba aktualitātēm krīzes apstākļos saistībā ar: -darba likumu un koplīgumu slēgšanu; - Likumu par arodbiedrībām; - darbaspēka migrāciju; - darba drošību un darba vidi; - jaunu biedru iesaistīšanu arodbiedrībā. Problēmas patstāvīgi visiem. ...

Arī šajā pārskata periodā viens no svarīgajiem uzdevumiem bija biedru sociālekonomisko tiesību un interešu aizstāvība. Šis darbs jādala divās daļās: viena daļa ir tās aktivitātes, ko iespēj arodorganizācijas savos uzņēmumos un iestādēs slēdzot darba koplīgumus. Kāds tas bijis un cik sekmīgs – to jūs ziniet paši. Otra daļa – viss tas, ko kopīgi veic nozaru arodbiedrības, apkopojot arodorganizāciju un arodbiedrības biedru priekšlikumus, apstrādājot tos un iesniedzot Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības attiecīgo institūciju darbiniekiem. LBAS koordinē neatkarīgo Latvijas arodbiedrību sadarbību un realizē kopējo programmu, darbojoties gan Ministru kabineta un Saeimas komisijās, gan Nacionālajā trīspusējās sadarbības padomē un tās apakškomisijās. Ir jāatzīst, ka NTSP, kas tika radīta kā valsts mēroga sociālā dialoga instruments triju pušu (arodbiedrību, darba devēju un valdības) viedokļu saskaņošanai ar vienu mērķi – tautas labklājības līmeņa paaugstināšana, savu virsuzdevumu nav pildījusi. Un tieši valdības negatīvās, paviršās un pat divkosīgās attieksmes pret sociālo dialogu valstī ...

Tā kā Valdības rīcība ne vienmēr liecināja par ieklausīšanos mūsu prasībās un ir bijusi prasību ignorējoša, Arodbiedrībām – visām kopā—nācās organizēt citas sevi apliecinošas aktivitātes. Atskaites periodā tika organizēta līdzdalība vairākās Latvijas arodbiedrību kopīgās aktivitātēs (2010.gada 29.septembrī, 25.novembrī un 9.decembrī, 2011.gada 24.martā, 2013.gada 19.jūnijā), tajā skaitā parakstu vākšanā un nosūtīšanā Valsts prezidentam, Saeimai, Ministru kabinetam vai attiecīgai ministrijai... .

Pēdējā tāda aktivitāte notika **2013.gada 19.jūnijā** pie Ministru kabineta, kur Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība un dalīborganizācijas organizēja mītiņu – sapulci „Par sociālo taisnīgumu – pret nabadzību!”, kuras laikā Arodbiedrības valdībai atgādināja prasības: "Par cienīga darba un dzīves apstākļiem Latvijā". 19. jūnijā LBAS kopā ar dalīborganizācijām uzsāka parakstu vākšanu „Rokas nost no Darba likuma!”. Paraksti tika vākti gan papīra, gan elektroniskā formātā un nosūtīti Ministru prezidentam V. Dombrovskim un Saeimas priekšsēdētājam S. Ābolīņai. Arodbiedrību prasības ir: saglabāt Darba likuma 68.pantā noteikto piemaksu par virsstundu darbu 100% apmērā; atstāt Darba likuma 110.pantu, kas nosaka darba devējam obligātu saskaņošanu ar arodbiedrību, ja tas vēlas atbrīvot no darba arodbiedrības biedru; nodrošināt Arodbiedrību tiesības savu darbību noteikt statūtos! ...Diemžēl, kad Darba likums nonāca Saeimā, šīs akcijas rezultātā savākti

tikai nedaudz virs 16 000 parakstu. Vai tas nav pārāk maz? ...

Lai zināmā mērā atvieglotu Arodorganizācijām sociālā dialoga procesa uzsākšanu un darba koplīgumu sarunu procesu, mēs esam centušies uzturēt dialogu ar nozares asociācijām, lai panāktu savstarpējo Vienošanās noslēgšanu. Šīs sarunas ir ilgs un sarežģīts process. Aizvadītajā gadā noslēgta Vienošanās ar Koncerna „a/s „Latvijas Finieris” vadību... .

Mūsu Arodbiedrības pārstāvji Nozares Ekspertu Padomē, kopā ar NEP darba devēju pārstāvjiem, apmeklēja un tikās ar audzēkņiem un pasniedzējiem Aizkraukles, Saldus, Mālpils profesionālās izglītības mācību iestādēs, Rīgas Pārdaugavas profesionālā vidusskolā, Ogres, Jelgavas un Liepājas valsts tehnikumā... .

Atskaites periodā sagatavots liels skaits Meža nozaru arodbiedrības atzinumu un priekšlikumu likumdošanas un normatīvo aktu projektiem u.c. dokumentiem. Izvērtēti darba aizsardzības normatīvo aktu un to grozījumu projekti, sagatavoti attiecīgie priekšlikumi; sniegtas atsauksmes par Valdības ziņojumiem darba aizsardzības jomā, piemēram:

- atsauksme Zemkopības ministrijai Par priekšlikumiem Grozījumiem Ministru kabineta 21.06 2005. Noteikumos Nr.434 „Darba aizsardzības prasības mežsaimniecībā”, kuru tapšanā LMNA jau daudzus gadus iepriekš bija pielikusi lielas pūles;

- galvenokārt pateicoties LMNA nopietnajiem iebildumiem un arī citu LBAS dalīborganizāciju atbalstam, tika apturētas Labklājības ministrijas uzsāktās darbības Valsts darba inspekcijas (VDI) apvienošanai ar Bērnu aizsardzības inspekciju. Iespējamā abu inspekciju apvienošana būtu ievērojami vājinājusi jau tā ne visai lielās VDI darbības un būtu pretrunā SDO Konvencijas prasībām;

- pēc LMNA ierosinājuma, Brīvo arodbiedrību savienībai noslēdzot „Vienošanos par sadarbību” ar Valsts Darba Inspekciju, tika panākta VDI apņemšanās „veicot uzņēmuma apsekošanu, pieaicināt darbinieku Galveno uzticības personu (uzticības personu) vai arī arodkomitejas pārstāvi”... .

Darba koplīgumu slēgšana ir viens vissvarīgākajiem katras arodorganizācijas uzdevumiem. Tas ir arodorganizācijas prestiža jautājums, tā ir arodbiedrības de facto atzišana uzņēmumā. Koplīguma darbības laikā darbiniekiem ir arī zināma drošība pret pēkšņām, negatīvām pārmaiņām uzņēmuma saimnieciskajā dzīvē. Protams, vairākām arodorganizācijām (a/s „Latvijas Finieris” un tās uzņēmumiem, a/s „Liepājas Papīrs”) ir stabila koplīgumu noslēgšanas prakse. Protams, uzņēmumā, kurā tā sauktais „sociālais dialogs” nav attīstījies, darba koplīguma noslēgšana nav vienkārša lieta. Tā prasa no arodorganizācijas uzticības personām, vadītāja lielu uzņēmību, uzņēmuma ekonomikas pārziņāšanu, stipru mugurkaulu un arodbiedrības biedru atbalstu, kā arī prasmi sarunāties ar darba devēju. ...

Jau no dibināšanas brīža LMNA ir definējusi sevi kā organizāciju, kas darbojas neatkarīgi no valsts institūcijām, darba devējiem un to organizācijām. Un tikai finansiālās neatkarības nostiprināšana ir pamats reālai arodbiedrības neatkarībai savu izvirzīto prasību spēkā uzturēšanā, savu biedru juridiskam un materiālam atbalstam. Secinājums vienkāršs – vairāk biedru, vairāk naudas, stiprāka Arodbiedrība... Starpkongresu periodā LMNA darbība tika finansēta tikai un vienīgi no arodbiedrības biedru naudas. Jāatzīst, ka pašreizējā LMNA finansiālā situācija nespēj nodrošināt pilnvērtīgu nozares arodbiedrības darbību. Tās uzlabošana un pilnveido-

šana ir prioritārs uzdevums nākošajam darba periodam.

... Dzīvē viss notiek cikliski, - ja mēs šodien esam attīstības sinusoīdas gandrīz zemākajā lokā, tas nenozīmē, ka mūsu kopējā sinusoīda nevar mainīt virzienu. Vajag tikai stipri gribēt un visiem, visiem apkopot garīgos un fiziskos spēkus šī virziena maiņai! ...”.

Ziņojuma noslēgumā **A. Sīmansons** izteica pateicību visiem Arodbiedrības aktīvistiem par darbu, kas tiek veikts uzņēmumos, iestādēs un novēlēja visiem veiksmi turpmākajā darbā un dzīvē, kā arī nevienu brīdi nezaudēt optimismu un ideālismu, kas tik nepieciešams arodbiedrības darbiniekam .

2. Ar LMNA Revīzijas komisijas Ziņojumu Kongresa delegātus iepazīstināja Revīzijas komisijas priekšsēdētājs **R.E.Ozoliņš**.

Starpkongresu periodā Revīzijas komisija veikusi 4 kompleksās revīzijas par LMNA finansiālo un saimniecisko darbību. Par revīziju, īpaši par tematisko revīziju, rezultātiem tika informēta LMNA Vadība un Valde, kā arī, saskaņā ar LMNA Statūtiem, tika sniegts Ziņojums LMNA Padomei. Visi gada pārskati tika apstiprināti Padomes sēdēs un iesniegti Valsts ieņēmumu dienestā likumā noteiktos termiņos. Atskaites periodā Revīzijas komisija uzmanīgi sekoja LMNA budžeta sastādīšanas un izpildes gaitai un atzīst, ka budžets, kā finanšu plānošanas dokuments, tika veidots atbilstoši LMNA darbības struktūrai.

Debatēs par A. Sīmansona un R.E. Ozoliņa Ziņojumiem piedalījās:

J. Bārtuls (SIA “Bolderāja” arodorganizācijas priekšsēdētājs): “... Jautājums, kāpēc vienā no pelnošākajām nozarēm Arodbiedrība atrodas gandrīz bankrota priekšā? Kāpēc – maz biedru? LMNA šobrīd nav kārtīga “produkta” ar ko piesaistīt biedrus, nav pietiekamas juridiskās un tiesiskās atbalsta bāzes... Informatīvās dienas nav lietderīgas, jo viss ir izlasāms masu saziņas līdzekļos... Vadībai jādomā par reformām. Arodbiedrības darbā jāieinteresē jauni cilvēki, piem, studenti, kuri varētu veikt izpētes darbus, statistiku... Jāizmanto priekšvēlēšanu laiks, kopā ar LBAS jāpanāk Valsts dotācija Arodbiedrību darbības stiprināšanai...”

Pārdomās par situāciju valstī un Arodbiedrību kopējo darbību darba tirgū ar kongresa delegātiem dalījās Brīvo arodbiedrību priekšsēdētājs **P. Krīgers**:

“...Paldies LMNA vadībai par cenšanos saglabāt nozares Arodbiedrību, saglabāt arodbiedrības biedrus. Tendence uz arodbiedrības biedru skaita samazināšanos visā valstī ir vienāda, tā ir attieksme pret Arodbiedrību darbību. ...Nesen biju Briselē, kur Eiropas Komisijā kopā ar darba devējiem tika runāts par attīstības jautājumiem. Eiropā ļoti būtisks ir sociālais dialogs. Runāju par to, ka Latvijā darba devēji ir vienaldzīgi pret koplīgumiem, lai gan tajos var iestrādāt daudz, lai aizsargātu darba cilvēku. ...Ir priekšvēlēšanu laiks un tas ir jāizmanto. LBAS ir iecerējis 4.aprīlī organizēt Rīcības dienu, lai tiktos ar mūsu deputātiem. Jāslēdz sadarbības līgumi, lai gan partiju nostāja pirms un pēc vēlēšanām atšķiras. ...Jaunā Arodbiedrību likuma projekta ap-



sprīšanas laikā bija liela viedokļu atšķirība starp nozaru arodbiedrībām. ... Notiek darbs arī pie Darba likuma, norisinās diskusijas ar Saeimas deputātiem un LDDK pārstāvjiem. Pārāk maz arodbiedrības biedru ir atbalstījuši akciju „Rokas nost no Darba likuma”. Deputāti saka, ka tikai 16 tūkstoši parakstījušies un to atbalsta. Tātad, 84 tūkstošiem tas vispār neinteresē. Akcija vēl turpinās. Deputāti ir savās vietās un viņiem „patīk” saņemt šādus parakstus. Labs darba likums veido juridisko bāzi koplīgumu slēgšanai. ...Apvienošanās nav pašmērķis. Mums visiem jādomā par uzņēmumiem, kur nav AO, ko varam piedāvāt... Veiksmi aktivitātēs un ir jāstrādā...”.

U. Roze (a/s „Liepājas Papīrs” Arodorganizācijas Galvenā uzticības persona): "... Juridiskās palīdzības jautājumus var atrisināt Konsultatīvajos centros (kā tas ir Liepājā), kā arī Brīvo arodbiedrību savienībā pie K. Rācenāja, nepieciešama tikai lielāka iniciatīva... Daudzu problēmu risinājumu var panākt ar darba koplīgumu. Ja tas pareizi noslēgts, pat mainoties Darba likumam, ir punkti ko nevar mainīt un tas nāk par labu darbiniekam... Informatīvās dienas ir pozitīvi vērtējamas – šeit mēs dzirdam arī kolēģu pieeju un risinājumus— tā ir pieredzes apmaiņa. Jā, tēmas jāmeklē aktuālas, lai rastos pienesums...”.

Dz. Stivka („SIA „VEREMS” un Ludzas MR” arodorganizācijas Galvenās uzticības persona): "... „Veremā” ir koplīgums un stipra atbalsta komanda. Paldies Mirzai Bondarei, kura mani ievirzīja arodbiedrības darbā, tagad viegli strādāt. Arī no administrācijas puses ir sapratne un sadarbība. ... Vēlētos, lai arī turpmāk LMNA centrs šajā sastāvā būtu darboties spējīgs un strādāt gribošs... Pietrūkst saiknes ar arodorganizācijām reģionos—vadībai jābrauc uz vietām, jāskaidro, jāpārliecina...”.

3. LMNA priekšsēdētāja, priekšsēdētāja vietnieka un vadības institūciju vēlēšanas:

Par Valdes priekšsēdētāju, Arodbiedrības priekšsēdētāju Kongresa delegāti atkārtoti ievēlēja **Aivaru Simansonu**.

Par Valdes priekšsēdētāja vietnieci, Arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieci atkārtoti ievēlēja **Ingunu Siņicu**.

Delegāti vienotās jauno LMNA Valdi ievēlēt piecu cilvēku sastāvā: **Jevgeņijs Ostrovskis, Uldis Roze, Ilmārs Gūtmanis, Inguna Siņica un Aivars Simansons**.

Savukārt, LMNA Padomi Kongress nolēma izveidot atbilstoši LMNA Statūtu 21.§. Nosacījumiem, iekļaujot Padomes sastāvā visu LMNA reģistrēto arodorganizāciju Galvenās uzticības personas/priekšsēdētājus.

4. Meža nozaru arodu biedrības Revīzijas komisija tika ievēlēta 5 cilvēku sastāvā: **Anita Slavika, Rolands Elmārs Ozoliņš, Regīna Klincāne, Austra Strumpe un Aivars Kauliņš**.

5. Kongresa oficiālā Darba gaita noslēdzās ar LMNA **7. kongresa Lēmuma pieņemšanu**. Delegāti nolēma atzīt par apmierinošu LMNA Padomes un Valdes darbu aizvadītajā periodā organizatoriskajā darbībā, arodbiedrības biedru sociālekonomisko tiesību un interešu aizstāvībā, kā arī līdzdarbību Latvijas arodkustībā; uzdeva LMNA Padomei līdz 2014.gada 21. maijam apkopot Kongresā izteiktos priekšlikumus un kritiskās piezīmes un izstrādāt rīcības plānu turpmākajam periodam; LMNA Padomei un Valdei turpināt visu līmeņu arodbiedrības biedru izglītošanas darbu, kā arī jaunā Arodbiedrības likuma detalizētu apguvi; par organizatoriskā darba prioritāti arodorganizācijām un visu līmeņu LMNA institūcijām noteikt darbu jaunu biedru iesaistīšanai Meža nozaru arodu biedrībā;

Vienlaicīgi Kongresa delegāti nolēma pieņemt un nosūtīt LR Saeimai Rezolūciju “Par grozījumiem Latvijas Darba likuma 68.un 110.pantā”.

Kongress noslēdzās ar nelielu muzikālu programmu, ko delegātiem atslodzei un iepriecināšanai sniedza mūsu kolēģa **Jāņa Bārtula** ansamblis.



Delegātu vārdā LMNA vadība izsaka **LIELU PATEICĪBU JĀNIM un šarmantajai vijolniecei ANNAI** par šo sirsnīgo brīdi !!!

Kongresa delegātiem bija sarūpēta iespēja iepazīties gan ar vizuālo informāciju par dažādiem notikumiem Arodbiedrības dzīvē četru gadu laikā, gan ar plakātu “arsenālu”, kas izmantota dalībai dažādos pasākumos—piketos un mītiņos...

