

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV –1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

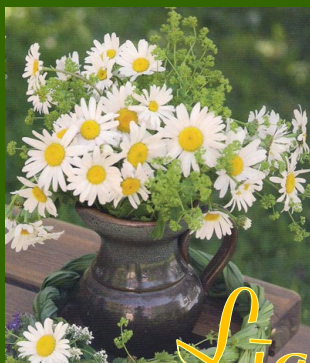
Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2016.gada maijs—jūnijs
Nr. 6 (181)



*Sanāciet, Jāņu bērni,
Sakuriet Jāņu guni,
Sakūruši Jāņu guni,
Gaidiet sauli uzlecām,
Gaidiet sauli uzlecām,
Tad saulīte rotāsies.*

Ligo ! Ligo !!!

sveiciens visiem nozares ļaudīm Ligo svētkos !!!

LMNA Valde, 2016.jūnijs

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

16. maijā, lai mainītu informatīvo slodzi, Informatīvajā dienā LMNA arodorganizāciju vadītājiem un aktīvistiem tika organizēta iespēja kolektīvi apmeklēt Latvijas Nacionālo bibliotēku (LNB). Apmeklējuma mēr-



LMNA pārstāvji Latvijas Nacionālajā bibliotēkā

ķis— apzināt LNB esošo pieejamo vai iegūstamo informāciju, ko izmantot ikdienas darbā.

Latvijas Nacionālās bibliotēkas misija ir sekmēt izglītota, informēta un konkurētspējīga indivīda un sabiedrības garīgo un intelektuālo attīstību, veidojot informācijas resursu krātuves, nodrošinot tām kvalitatīvu pieejamību un koordinējot visas valsts bibliotēku sistēmas darbību.

Vairāk nekā četru miljonu vienību lielā LNB krājuma kodols ir nacionālais krājums — Latvijas un ārzemju izdevumi par Latviju un latviešiem, latviešu autoru darbi, kuru krāšana, saglabāšana un pieejamības nodrošināšana ir LNB pamatuzdevums un krājuma veidošanas prioritāte. Nacionālās literatūras krājuma pilnīgumu nodrošina 1920. gadā iedibinātais Latvijas obligātais eksemplārs. Bibliotēka izveidojusi vienu no diviem lielākajiem nacionālajiem krājumiem un kļuvusi par nozīmīgāko universālo zinātnisko bibliotēku valstī. LNB krājuma tematiskais profils ir humanitārās un sociālās zinātnes. Izdevumi svešvalodās tiek komplektēti visās zinātņu nozarēs, bet ar atšķirīgu intensitāti, ņemot vērā arī citu Latvijas lielo zinātnisko bibliotēku krājumu specializāciju.

Bibliotēkas krājuma daudzveidību un bagātību atspoguļo tās speciālie krājumi: Letonika, Baltijas Centrālā bibliotēka, retās grāmatas un rokraksti, bērnu literatūra, periodiskie izdevumi, notis un mūzikas literatūra, skaņu ieraksti, kartogrāfiskie izdevumi, sīkiespieddarbi un attēlizdevumi.

Sociālo zinātņu, Humanitāro zinātņu, Juridiskās literatūras un likumdošanas lasītavās, Uzziņu un informācijas centrā atrodama jaunākā, aktuālākā un pieprasītākā speciālā nozaru literatūra. Šo lasītavu krājumi ik gadu tiek atjaunoti un papildināti ar vairāk nekā trim tūkstošiem jaunu Latvijas un

ārņemju izdevumu. Lasītāju rīcībā ir reprezentatīvs uzzīņu literatūras krājums: enciklopēdijas, vārdnīcas, rokasgrāmatas, bibliogrāfijas un citi izdevumi. Bibliotēkzinātnes un informācijas zinātnes 19 tūkstošus vienību lielais krājums maksimāli pilnīgi nodrošina bibliotēku un informācijas centru darbiniekus, radniecīgu nozaru speciālistus, studentus un pasniedzējus ar laikmetīgu profesionālo tradicionālo un elektronisko informāciju grāmatzinātnē, bibliotēkzinātnē, bibliogrāfijā un informācijas zinātnē.

Aizvien plašāks kļūst kā Latvijas, tā ārņemju licencēto elektronisko datubāzu piedāvājums. LNB kopumā abonē vairāk nekā 40 dažādas pilnu tekstu un bibliogrāfiskās datubāzes, ir izveidota specializēta Elektronisko resursu lasītava.

26.maijā LMNA priekšsēdētājs **A. Šimansons** un priekšsēdētāja vietniece **I. Siņica** Zemkopības ministrijā tikās ar Zemkopības ministru **Jāni Dūklavu**, ZM valsts sekretāri **Daci Lucauu**, ZM Departamenta direktoru **Arvidu Ozolu** un VMD ģenerāldirektoru **Andi Krēsliņu**. Tikšanās notika pēc ministra iniciatīvas, lai apspriestu LMNA š.g. 21.aprīļa vēstulē skartos jautājumus. Atcerēsimies, ka LMNA aprīlī nosūtīja vēstuli Zemkopības ministram, lai gūtu skaidrojumu par Valsts kontroles Ziņojumā pieminētajiem sekojošiem jautājumiem:

-kāpēc Valsts meža dienesta darbinieku atalgojums ir vidēji līdz pat 32% zemāks, salīdzinot ar līdzīgus amatus ieņemošiem darbiniekiem Zemkopības ministrijas citās padotības iestādēs, un līdz divām reizēm zemāks nekā valsts un pašvaldību meža nozares kapitālsabiedrībās;

- kas tiek darīts, lai tiktu izpildīta Valsts kontroles prasība, par nepieciešamību veikt darba laika uzskaiti, lai darbinieki par veikto darbu saņemtu likumos noteikto samaksu un budžeta trūkums nevar būt pamatots arguments darbinieku nodarbināšanai, neveicot samaksu par padarīto darbu.

Tikšanās laikā tika pārrunāti jautājumi par VMD darbības finansējumu no valsts budžeta, par Valsts meža dienesta likuma 4.panta 2.daļu, kas attiecas uz faktisko darba laika uzskaiti un citiem jautājumiem.

Vizītes noslēgumā Ministrs apsolīja uz LMNA uzdotajiem jautājumiem atbildēt rakstiski. Par finansējuma piešķiršanu VMD darbinieku atalgojuma palielināšanai konkrētus solījumus pagaidām nesaeņemām, - uzmanīgi jāseko 2017.gada budžeta veidošanas gaitai.



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

19.maijā, sakarā ar gaidāmo LBAS kongresu, ap 70 LBAS dalīborganizāciju pārstāvji, pulcējās forumā "**LBAS paveiktais un darbi nākotnē**", lai runātu par LBAS paveikto un gaidāmajiem darbiem nākotnē, lai uzklautu LBAS speciālistu prezentācijas par paveikto un, lai darba grupās ieskicētu nākotnē veicamo.

LBAS priekšsēdētājs **Pēteris Krīgers** akcentēja sociālā dialoga jomā paveikto un nākotnes izaicinājumus. LBAS priekšsēdētāja vietnieks **Egils Baldzēns** informēja par izcīnīto un noturēto tautsaimniecības, darba samaksas un nodokļu politikas virzienos.

LBAS speciālisti informēja par paveikto visās jomās, kas īstenotas, vadoties pēc LBAS 7.kongresā apstiprinātajiem stratēģiskajiem darbības virzieniem 2012.-2016.gadam. Visas foruma prezentācijas skatāmas šeit: <http://www.arodbiedribas.lv/resources/forums>.

Aizvadītajā periodā LBAS un dalīborganizācijas ESF projekta «Darba attiecību un darba drošības normatīvo aktu praktiska piemērošana nozarēs un uzņēmumos» (2008-2013) ietvaros realizējušas virkni aktivitātā:

Realizētas 6 arodbiedrības informatīvās publicitātes kampaņas. Palielinājās sabiedrības informētība par iespējām saņemt ekspertu palīdzību darba attiecību un darba drošības jautājumos, jo īpaši reģionos, par ko liecināja pieprasījuma pieaugums pēc konsultācijām;

Televīzijas raidījumu ciklu veidošana -48 raidījumi 2 gados;

Izveidoti 8 video sižeti -mūsdienīgs veids, kā informēt sabiedrību par darba drošības jautājumiem, darba tiesiskajām normām un to neievērošanas sekām;

Radio raidījumu cikli: «KRUSTPUNKTĀ», «KĀ LABĀK DZĪVOT» - reizi mēnesī, raidījumi reģionos, kopā -72 raidījumi 5 gados;

Sabiedrības informēšanas kampaņas par darba tiesību jautājumiem -īstenotas 2 kampaņas;

8 mēnešus eksponēta arodbiedrību reklāma uz 4 tramvajiem un 2 autobusiem;

Izglītojošo īsfilmu un multiplikācijas filmu par darba tiesisko attiecību un darba aizsardzības jautājumiem pavairošana, izplatīšana un demonstrēšana -izdoti 5000 DVD diski ar 7 multiplikācijas filmām un 5 īsfilām;

Izdoti 20 informatīvie biļeteni -«Darbinieku avīze».

Forumā otrajā daļā notika darbs četrās darba grupās: "Tautsaimniecība", "Pakalpojumi arodbiedrību biedriem", "LBAS rīcībspēja", "Darba tiesības un drošība". Darba grupās tika izstrādāti priekšlikumi LBAS turpmākajai darbībai, un darbs pie to pilnveidošanas turpināsies rudenī.

Forumā LMNA pārstāvēja: **U. Roze** - a/s "Liepājas papīrs" AO priekšsēdētājs; **S. Veitmane** - koncerna "Latvijas Finieris arodbiedrības" arodapvienības priekšsēdētāja; **A. Šimansons** un **I. Siņica** - LMNA priekšsēdētāja vietniece.



Foto no LBAS arhīva

Forumā dalībnieki. No kreisās—**S.Veitmane** ("Latvijas Finieris"AO), **I. Siņica** (LMNA), **U. Roze** ("Liepājas Papīrs" AO)

31.maijā, iebilstot pret nepietiekamu finansējumu nozarē un mazajām algām, iepretim valdības ēkai, uz piketu pulcējās Latvijas Ģimenes ārstu asociācijas un Kultūras izglītības darbinieki. Piketā piedalījās arī LMNA un LBAS pārstāvji, jo visus satrauc veselības aprūpe valstī, bērnu un mazbērnu interešu izglītība.

Ģimenes ārstus atbalstīja arī pacienti. Ģimenes ārstu galvenā prasība - atrisināt pārāk garo rindu jautājumu. Jau šobrīd viņu pacienti, kam ir aizdomas par ļaundabīgu audzēju, gaida pierakstu rindā ilgi vai maksā par izmeklējumiem pašī. "Eirostat" dati apsūdz Latviju par to, ka gandrīz pusi ar dažādām slimībām mirušo varēja glābt, ja vien savlaicīgi atklātu slimību un sāktu ārstēt.

Abi piketi bija plaši apmeklēti, un to laikā ieeja valdības ēkā bija norobežota. Policisti apsargāja arī skvēru iepretim Ministru kabinētam, kur savukārt pulcējās mākslas un kultūras skolotāji.



Foto no LBAS arhīva

31.maija piketā piedalījās (no labās)

S.Birkenfelde, **E.Baldzēns** (abi LBAS), **A.Simansons** (LMNA) un arī citi arodbiedrības darbinieki

Pedagogi piketā ieradās ar dažādiem mūzikas instrumentiem— spēlēja trompetes un bungas. Piketētājiem rokās bija plakāti, piemēram, **"Ministri aizies, mūzika paliek", "Kučinski, pamosties jēl!"**. Uz protestu mūzikas pedagogi bija atbraukuši arī no Latvijā attālākām vietām un saviem pedagogiem līdzī braukuši bija arī audzēkņi. Skolotāji nav apmierināti ar to, ka jaunais pedagogu atalgojuma modelis neparedz algu palielināšanu interešu izglītības pasniedzējiem, jo šo nozari pārrauga Kultūras ministrija.

Tomēr ne pie ārstiem, ne pedagogiem atbildīgie ministri neiznāca.

3. jūnijā Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) aicināja dalīborganizācijas uz diskusiju par iniciatīvu veidot krājaizdevu sabiedrību visiem LBAS biedriem.

19. maijā notikušajā LBAS forumā **"LBAS paveiktais un darbi nākotnē"** darba grupā bija nopietna diskusija par arodbiedrību pakalpojumiem arodbiedrību biedriem. Dalībnieki vienojās par ieteikumiem pakalpojumu jomā nacionālajā līmenī visiem arodbiedrību biedriem, tai skaitā krājaizdevu sabiedrību attīstību.

Šobrīd krājaizdevumu sabiedrības aktīvi darbojas 5 LBAS arodbiedrībās.

Diskusiju uzsāka Latvijas dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības krājaizdevumu sabiedrības "Dzelzceļnieks KS" valdes priekšsēdētāja **Olga Kazačkova** ar prezentāciju par sabiedrības izveidi, darbību, piedāvāto pakalpojumu veidiem saviem arodbiedrību biedriem. Galvenā priekšrocība būt par krājaizdevuma sabiedrības biedru ir tās drošība, stabilitāte un plašs pakalpojumu klāsts.

Krājaizdevuma sabiedrība "Dzelzceļnieks KS" dibināta 1995. gadā. Tajā piedalās 84% Latvijas dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības biedri. Pakalpojumu saņēmēji ir arodbiedrības biedri, kā arī viņu laulātie un pilngadīgie bērni.

Diskusijas laikā tika arī apspriesta ideja par **jaunas apvienotās arodbiedrību krājaizdevuma sabiedrības veidošanu**. Tās potenciālie biedri varētu būt LBAS dalīborganizāciju arodbiedrību biedri, kurās šobrīd nav krājaizdevumu sabiedrības.

Savukārt Krājaizdevuma sabiedrība "Dzelzceļnieks KS" apsvērs izskanējušo ideju par savas sabiedrības iespējām paplašināt darbību un tajā uzņemt citu nozaru arodbiedrību biedrus.

Ieguvumi no krājaizdevumu sabiedrības būtu – esošajiem biedriem plašs pakalpojumu klāsts, Arodbiedrībai – iespējas jaunu biedru piesaisti.

Pastāvošie riski krājaizdevumu sabiedrībai likvidējoties – biedrs riskē ar savu pašu (7 euro), dibinātājs ar pamatkapitālu.

Jautājums, vai pārējo LBAS dalīborganizāciju biedriem šāds pakalpojums ir vajadzīgs, palika aktuāls un izvērtējams katrā organizācijā atsevišķi.

Arī Latvijas Meža nozaru arodbiedrība AICINA savus biedrus izteikt viedokli par nepieciešamību un dalību arodbiedrību kopējā krājaizdevu sabiedrībā.

NACIONĀLĀ TRĪSPUSEJĀS SADARBĪBAS PADOME (NTSP)

26.maijā NTSP Budžeta un nodokļu politikas apakšpadome vienojās par iedzīvotāju ienākuma nodokļa atvieglojuma ieviešanu vienai no koplīgumā noteiktajām darbinieku sociālajām garantijām – ēdināšanas izdevumiem.

To plānots ieviest no 2017.gada, un likumprojekts par šīs nodokļu atlaides ieviešanu koplīguma garantijai tiks pievienots 2017.gada valsts budžeta pakeitei.

Atvieglojumu attiecinās uz darbspēka nodokļiem (IIN un VSAOI) un uz ēdināšanas pakalpojumiem – labumiem, kas personai pienākas papildus darba algai. Labumu neieskaitīs minimālajā valsts obligāto sociālo iemaksu objektā un neattiecinās uz personu ienākumiem, par kuriem maksā speciālos nodokļus (MU).

Diemžēl šī nodokļu atlaide koplīguma garantijai neattieksies uz publisko pārvaldi un uz valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām, lai gan darba grupā par koplīgumā noteikto sociālo garantiju neaplikšanu ar papildu nodokli vienošanās bija panākta.

Par šādu Finanšu ministrijas piedāvājumu bija pārsteigtas gan arodbiedrības, gan darba devēji, taču pēc ministres **D. Reiznieces –Ozolas** papildu skaidrojuma par to, ka valdība noteikti neatbalstīs šo iniciatīvu, ja tā tiks paplašināta, sanāksmes dalībnieki vienojās par šādu pagaidu risinājumu. Finanšu ministrijas arguments bija, ka, ja šo garantiju varēs izmantot kapitālsabiedrības, valsts budžetā samazināsies tie līdzekļi, kurus varētu novirzīt veselības aprūpei, izglītībai un kultūrai. Apakšpadomes arodbiedrību un darba devēju puses atkārtoti uzsvēra, ka uz 2018.gada budžetu šīs iespējas nodokļu atvieglojumiem koplīgumā noteiktajām sociālajām garantijām noteikti būs jāpārskata un jāpaplašina.

Līdz 2016.gada 15.jūlijam likumprojektu ir plānots iesniegt izskatīšanai Ministru kabinetā, bet vēlamais pieņemšanas laiks Saeimā varētu būt līdz 2016.gada 15.novembrim.

Budžeta un nodokļu apakšpadome vienojās arī par kritērijiem, pēc kuriem vadoties, būs iespējams piemērot šo IIN atvieglojumu. No fiziskās personas ienākumiem, par kuriem maksā algas nodokli, paredzēts izslēgt darba devēja apmaksātos koplīgumā noteiktos darbinieka ēdināšanas izdevumus, ja tie nepārsniedz 480 euro gadā (vidēji 40 euro mēnesī) un ja darba devējs izpildīs šādus nosacījumus:

- * Darba devēja apmaksātie koplīgumā noteiktie darbinieka ēdināšanas izdevumi nepārsniedz 5% no darba devēja gada kopējā bruto algu fonda;

- * Darba devējs nodarbina vismaz 6 darbiniekus;

- * Darba devējam nav nodokļu parādi, kas kopsummā pārsniedz 150 euro;

- * Darba devējs pēdējo 2 taksācijas gadu laikā nav atzīts par vainīgu pārkāpumos, kas saistīti ar nelegālu nodarbināšanu vai darbā notikušu negadījumu (ar smagām sekām) slēpšanu vai neizmeklēšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām;

- * Darba devējs ir veicis saimniecisko darbību vismaz 1 taksācijas gadu.

DARBA AIZSARDZĪBA (sadaļu veido LMNA eksperts **Ā.Smildziņš**)

NELAIMES GADĪJUMU SKAITS NEMAZINĀS ...!!!!?

Latvijā darba vietās šogad no janvāra līdz jūnijam konstatēti **24 letāli gadījumi darba vietās**, liecina Valsts darba inspekcijas (VDI) operatīvie dati - *nelaimes gadījumos darbā bojā gājuši 16 nodarbinātie*, un vēl **8 atrasti miruši**, (iespējams bijušas dabiskās nāves darba vietā, jo nelaimes gadījums nav bijis darba vides faktoru iedarbības rezultāts). Pagājušajā gadā šajā laika posmā bojā bija gājuši 14 nodarbinātie. **53 cilvēki šogad guvuši smagas traumas darbā.**

Informācijā (bez norādēm - kad, kurā uzņēmumā, cietušais...) pieminēti vairāki smagi gadījumi, no kuriem vienu varētu attiecināt uz meža nozares uzņēmumu: *Vīrietis, 46 g. lēnā operatora cieta, kad no rampas noslīdēja nenostiprināts apaļkoks, kas traumēja darbinieka labo kāju*. VDI arī informē, ka 56 gadus vecs bezdarbnieks, algoto pagaidu darbu veicējs, skvērā vāca zarus, taču aizķērās un nokrita, gūstot apakšstilba lūzumu. Darbiniekam asinis tika konstatētas 2,04 promiles alkohola. 52 gadus vecs vīrietis reaktora operators, neapturot iekārtu, sāka slaucīt iekārtas rotējošo vārpstu, lupa-

ta aptinās ap roku, tad aizķērās aiz vārpstas, kā rezultātā roka tika nogriezta uz iekārtas asās malās.

Šoreiz VDI operatīvajā informācijā nav sevišķa uzmanība pievērsta Meža nozaru uzņēmumiem, taču VDI darbības ikgadējie pārskati, tematiskās pārbaudes nozarē liecina, ka joprojām ir darba vietas, kurās ir augsta nelaimes gadījumu un veselības bojājumu iespējamība, kas, protams, nodarbinātajiem, t.sk. arī arodbiedrības biedriem var radīt ciešanas un ekonomiskos zaudējumus sev, savējiem, uzņēmumam. Nodarbinātie kļūst par invalīdiem un sliktākajā gadījumā pat iet bojā darba vietā. Arī stress var būt slimību cēlonis.

Protams, traumatisma un arodsaslimšanas gadījumu mazināšanā svarīgi ir pēc darba vides riska faktoru novērtēšanas plānotie, t.sk. darba koplīgumā iekļautie pasākumi, to izpilde.

Šajā sakarā **26.aprīlī** Starptautiskās darba aizsardzības dienas konferences ietvaros LBAS eksperta darba aizsardzības jautājumos **Z.Antapsona** vadībā tika apspriesti uzticības personu darba aspekti un svarīgākos no tiem, izteiktus konferences dalībnieku **AICINĀJUMĀ** atgādinām:

Uzņēmumu arodorganizācijām, uzticības personām:

- **aktivizēt sabiedrisko uzraudzību darba aizsardzības sistēmas darbībā uzņēmumos un drošības prasību ievērošanu no nodarbināto pusēs;**
- **aktivizēt darbinieku tiesisko aizsardzību darba aizsardzības jomā;**
- **nepieļaut darbā notikušu nelaimes gadījumu neizmeklēšanu vai slēpšanu;**
- **piedaloties nelaimes gadījumu izmeklēšanā būt objektīviem, pārstāvēt cietušā intereses un aizstāvēt savu atšķirīgo viedokli;**
- **aktīvi izmantot savas tiesības un pienākumus darba aizsardzības jomā.**

VAR NODERĒT !!!

(izvilkums no **Māra Lingas** (iekšējais auditors) raksta "**SVARĪGĀKAIS PAR IKGADĒJO ATVAĻINĀJUMU**")

Saskaņā ar DL [149.panta](#) 1.daļu ikvienam darbiniekam ir tiesības uz ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu. Šāds atvaļinājums nedrīkst būt īsāks par 4 kalendāra nedēļām, neieskaitot svētku dienas. Personām, kuras ir jaunākas par 18 gadiem, piešķir 1 mēnesi ilgu ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu. 4 kalendāra nedēļas ir 28 kalendāra dienas, bet, ja šī ikgadējā atvaļinājuma laikā iekrīt 1 vai vairākas svētku dienas, tad atvaļinājums darbiniekam par šo dienu skaitu ir jāpagarina neatkarīgi no tā, vai svētku dienas iekrīt darba dienās vai sestdienā vai svētdienā.

Piemērs. Darbiniekam ir noteikts normālais darba laiks 5 darba dienas nedēļā (no pirmdienas līdz piektdienai) un

mēneša alga. Darbiniekam tiek piešķirta ikgadējā atvaļinājuma daļa (2 kalendāra nedēļas), un atvaļinājums sākas 16.03.2016.

Ja šo 2 kalendāra nedēļu laikā svētku dienu nebūtu, atvaļinājums darbiniekam ilgtu līdz 29.03.2016. (kopā 14 kalendāra dienas), bet iepriekš minētajā periodā iekrīt 3 svētku dienas, un tās ir šādos datumos:

- **marts – Lielā Piektdiena;**
- **marts – Pirmās Lieldienas;**
- **marts – Otrās Lieldienas.**

Svētku dienas ir noteiktas [likumā](#) "Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām", un tās visas ar atbilstošiem datumiem ir norādītas [Darba laika kalendārā 2016.gadam](#).

Var secināt, ka ikgadējais atvaļinājums darbiniekam svētku dienu dēļ ir jāpagarina par 3 dienām, konkrētajā gadījumā tas noslēgsies 01.04.2016. un kopā būs 17 kalendāra dienas. Darbiniekam būs jāatgriežas darbā 04.04.2016.

Vidējās izpeļņas un ikgadējā atvaļinājuma samaksas aprēķina algoritms ir noteikts DL [75.pantā](#). Atbilstoši [75.panta](#) 8.daļai par ikgadējā apmaksātā atvaļinājuma vai apmaksātā papildatvaļinājuma laiku izmaksājamo summu aprēķina, **dienas vai stundas vidējo izpeļņu reizinot ar darba dienu vai stundu skaitu atvaļinājuma laikā.**

Darbinieks var izmantot ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu visu uzreiz vai arī sadalīt to vairākās daļās. Tas paredzēts DL [149.panta](#) 2.daļā, kurā noteikts, ka, darbiniekam un darba devējam vienojoties, ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu kārtējā gadā var piešķirt pa daļām, taču viena no ikgadējā atvaļinājuma daļām kārtējā gadā nedrīkst būt īsāka par 2 nepārtrauktām kalendāra nedēļām. Par pārējām atvaļinājuma daļām nekādi ierobežojumi [likumā](#) nav minēti, un tas ir darbinieka un darba devēja vienošanās jautājums. Tomēr no iepriekš minētās normas, ka ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu darbiniekam piešķir kalendāra nedēļās, netieši izriet, ka atvaļinājuma daļām arī vajadzētu būt noteiktām kalendāra nedēļās.

Šo jautājumu darba devējs var risināt savā iekšējā regulējumā, iekļaujot atbilstošās normas kādā no uzņēmuma (iestādes) iekšējiem dokumentiem, piemēram, darba koplīgumā, darba kārtības noteikumos u.tml. Darba koplīgumā var noteikt, ka minimālā ikgadējā atvaļinājuma daļa nevar būt mazāka par 1 kalendāra nedēļu.

Piemērs. Darbinieks ir izmantojis daļu no ikgadējā atvaļinājuma – 14 kalendāra dienas (2 kalendāra nedēļas), no tām 10 darba dienas ir apmaksātas, bet atlikušo atvaļinājuma laiku sadala vēl 3 daļās un izmanto pa dienām attiecīgi 6 dienas (no tām 5 darba dienas), 5 dienas (visas 5 darba dienas) un 3 dienas (visas 3 darba dienas), kas kopā veido 14 kalendāra dienas, t.sk. 13 darba dienas, un kopējais apmaksāto atvaļinājuma dienu skaits gadā darbiniekam šajā gadījumā būs 23 (10 + 13), kas nebūs taisnīgi pret pārējiem darbiniekiem, kuri atvaļinājumu nedalīs daļās vai dalīs to tikai kalendāra nedēļās, un viņiem būs vien 20 apmaksātas atvaļinājuma dienas.



Š.g. 8.jūnijā mūsu ilggadēja kolēģe

REGĪNA KLINCĀNE

atzīmēja Nopietnu un Skaistu
dzīves Jubileju!

Sveicam !!! Sveicam!! Sveicam !

LMNA Valde