

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV – 1001
Tāl. 67035941

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tāl. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības
ZIŅAS

2016.gada janvāris— februāris
Nr. 2 (177)



**LATVIJAS BRĪVO AROD-
BIEDRĪBU SAVIENĪBĀ**

26.janvāri Valdības sociālie partneri - **Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS)** un Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK), tikšanās laikā ar Ministru prezidenta amata kandidātu **Māri Kučinski**, vienojās par kopīgām turpmākā darba prioritātēm: sociālā dialoga stiprināšana, Latvijas uzņēmējdarbības attīstība, konkurētspējas veicināšana un investīciju piesaiste.

LBAS priekšsēdētājs **Pēteris Krīgers**: "*Sociālā dialoga stiprināšana ir viens no svarīgākajiem uzdevumiem jaunās valdības darbā, jo līdz šim tas Latvijā nav bijis pietiekami ieinteresēts tieši no valsts pusēs. Ir jāattīsta kvalitatīvs Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) un to apakšpadomju darbs, un ir jārespektē NTSP noslēgtās vienošanās. Tādēļ LBAS izsaka atzinību topošajam premjera kandidātam Mārim Kučinskim par viņa vēlmi sadarboties ar sociālajiem partneriem, attīstīt sociālo dialogu un nepieņemt nopietnus lēmumus bez sarunām ar sociālajiem partneriem.*"

27.janvāri notika LBAS Valdes sēde, kurā izskatīja topošās valdības **Deklarācijas projektu**. Valde, pamatojoties uz nozaru arodbiedrību priekšlikumiem, ierosināja papildināt darbības prioritātes ar sekojošiem punktiem:

I. Sadalā "Tautsaimniecības stiprināšana":

1.Veikt nodokļu politikas izvērtējumu kopā ar sociālajiem un sadarbības partneriem, izdalot nodokļu slogu dažādām iedzīvotāju grupām, nodokļu

un nodevu, un atvieglojumu atšķirības Baltijas valstīs;

2.Samazināt nodokļu slogu darbiniekiem, lai pie vienādas bruto darba samaksas neto darba samaksa Latvijā nebūtu būtiski mazāka. Nodokļu slogu pārcelt uz kapitāla pieaugumu un ekskluzīvu un neizmantoto nekustamo īpašumu;

3.Veicināt valsts atbalstu uzņēmumiem, kuri godprātīgi maksā nodokļus, ierobežojot ēnu ekonomiku un uzņēmumu negodīgu konkurenci. Darba kopīgumos un nozaru ģenerālvienošanos iekļautajām darbinieku sociālajām garantijām piemērot samazinātu ienākumu nodokļa likmi;

4.Sabiedriskā transporta lomas palielināšanas pasākumu plāna izstrāde un realizācija iedzīvotāju mobilitātes palielināšanai pasažieru pārvadājumos, lai nodrošinātu reģionu attīstību un izaugsmi.

5.Sekmēt un atbalstīt ģenerālvienošanos slēgšanu pasažieru pārvadājumu nozarēs; Nodrošināt dzelzceļa pārvadājumu vienādu konkurenci ar autopārvadājumiem, kā arī stabilus un kvalitatīvus pasažieru pārvadājumus un uzlabojot tranzīta nozares konkurētspēju reģionā, veidojot skaidru mehānismu valsts atbildības noteikšanā dzelzceļa infrastruktūras uzturēšanā un akcīzes nodokļa pielietošanā, t.sk. piemērojot akcīzes nodokļa atlaides pasažieru pārvadājumiem pa dzelzceļu. Rosināt veidot Dzelzceļa infrastruktūras uzturēšanas fondu;

6. No valsts budžeta finansētājās iestādēs veidot vienotu darba samaksas sistēmu. Rosināsim Saeimai ratificēt Eiropas Sociālās hartas 4.pantu "Tiesības uz taisnīgu atalgojumu";

7.Samazināt dažādu likumu un normatīvo dokumentu skaitu, atbrīvojot ministrijas un citas valsts institūcijas no nevajadzīgām funkcijām, tādējādi efektīvizējot valsts pārvaldi un to orientējot uz rezultātu;

8.Solidārās atbildības principu

ieviešana Darba likumā, Publisko iepirkumu likumā un Būvniecības likumā, lai nodrošinātu tā vispārāsaistošo darbību no pasūtītāja līdz pēdējam apakšuzņēmējam un darbiniekam;

9.Istenojot "Darba aizsardzības politikas pamatnostādnes 2016.-2020.gadam", panāksim darba apstākļu un darba drošības uzlabošanu un nelaiemes gadījumu darbā skaita samazināšanu visās tautsaimniecības nozarēs.

II. Sadalā "Reformas veselības aprūpē":

1.Mainīt nosaukumu uz "Reformas veselības aprūpes finansēšanas sistēmā";

2.Lai uzlabotu veselības pieejamību un kvalitāti atbilstoši Pasaules Veselības organizācijas un Eiropas Komisijas ieteikumiem, palielināt veselības aprūpes nozares finansējumu 2017.gadā nosakot 3,6 % no IKP un pakāpeniski to palielinot līdz 5,0 % no IKP 2020.gadā;

3.LBAS atbalsta obligātās veselības apdrošināšanas modeli, bet "Izstrādājot obligātās veselības apdrošināšanas modeli garantēt, ka netiek samazināta darbinieku darba samaksa un sociālās garantijas un tiek paaugstināta pakalpojumu kvalitāte un pieejamība, tiek ievērotas pacientu intereses".

III. Sadalā "Valsts drošība un nacionālā identitāte":

1.Precizēt tekstu, izskaužot pretrunas starp terminiem "Valsts aizsardzības spējas", "Latvijas pašaizsardzības spējas", "uzticēšanās tiesību aizsardzības iestādēm", "kolektīvās aizsardzības sistēma", "stiprināt sabiedrības drošību";

2.Jautājumā par migrācijas politikas izstrādi neaprobežoties tikai ar darba tirgus prasībām un sabiedrības drošību, bet iekļaut arī jautājumu par papildus uzdevumiem, pienākumiem un izdevumiem izglītības un veselības aprūpes sistēmām.

IV. Sadalā "Demogrāfiskās situācijas uzlabošana, ģimenes dzīves kvalitāte un sociālais nodrošinājums":

1. Precizēt ieceri noteikt minimālā ienākuma līmeni ar vārdu "pamatotu";

2. Kā ģimenes atbalsta politikas pasākumu izstrādāt kārtību, lai ikviena ģimene varētu pilnā apmērā izmantot atvieglojumus par apgādībā esošajām personām (bērniem);

3. Veikt progresīvā iedzīvotāju ienākumu nodokļa ieviešanu.

V. Sadalā "Reformas izglītībā un zinātnē":

Veikt izmaiņas 2.1. punktā:

1. Izstrādājot kvalitatīvu vispārējās izglītības iestāžu tīklu un risinot ar izglītojamo telpisko mobilitāti saistītās problēmas, ņemt vērā vairākus kritērijus, kas balstīti uz kvalitatīvas izglītības pieejamību un ierobežotu mehānisku izglītības iestāžu slēgšanu. Nodrošināt visiem bērniem pieejamu 1.-6. klases izglītību pēc iespējas tuvāk dzīves vietai.

2. Izstrādāt un īstenot vispārīzglītojošo izglītības iestāžu pedagogu motivācijas sistēmu un jaunu pedagogu darba samaksas aprēķināšanas modeli, lai no 2016. gada 1. septembra tiktu palielināts pedagogu atalgojums, nodrošināta finanšu resursu racionāla izmantošana un efektīvs atbalsts skolēniem.

3. No 2016. gada 1. septembra nodrošināt pirmsskolas pedagogu atalgojuma pakāpenisku nodrošināšanu no valsts budžeta, lai mazinātu pašvaldību slogu un nevienlīdzību starp pirmsskolas izglītības iestāžu pedagogu algām.

4. Attīstīt darba vidē balstītu mācību ieviešanu profesionālajā izglītībā.

Nodrošināt atbalstu tiem pedagogiem, kuri skolu tīkla optimizācijas rezultātā varētu zaudēt darbu. Nodrošināt vienotas sociālās garantijas visu izglītības iestāžu pedagogiem, t.sk. noteikt tiesības uz izdienas pensiju atsevišķām pedagogu profesijām.

Veikt izmaiņas 2.3. punktā:

1. Atbalstīt sektorālas investīciju platformas izveidi Latvijas augstākās izglītības, zinātnes un inovāciju konkurētspējas programmai.

2. Izstrādāt atbalsta programmu zinātņu nozarēm, kas skar nacionālās identitātes jautājumus (vēsture, valoda, kultūra, māksla, folklorā u.c.).

Vienlaicīgi LBAS Valde apzinās, ka atsevišķi priekšlikumi, kas iesniegti Deklarācijai, vairāk atbilst Valdības rīcības plānam, tāpēc ceram, ka tie tiks izmantoti šajā dokumentā.

Diferencētais neapliekamais minimums no 2016. gada

- ◇ 2016. gada ienākumiem piemēros gada diferencēto neapliekamo minimumu.
- ◇ Minimālo mēneša neapliekamo minimumu joprojām piemēros darbavietā.
- ◇ Pārmaksāto nodokli varēs atgūt, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju 2017. gadā.

Gada diferencētā neapliekamā minimuma aprēķināšanai ir noteikti vairāki lielumi: minimālais mēneša neapliekamais minimums; maksimālais gada neapliekamais minimums; gada apliekamā ienākuma apmērs, līdz kuram piemēro maksimālo gada neapliekamo minimumu; gada apliekamā ienākuma apmērs, virs kura piemēro tikai minimālo gada neapliekamo minimumu.

Ar 2016. gadu tiek ieviests gada diferencētais neapliekamais minimums. Tas nozīmē, ka gada neapliekamais minimums būs atkarīgs no nodokļa maksātāja gada ienākumu apmēra. Mazo algu saņēmējiem nodokļa atlaides būs lielākas. Nosakot gada diferencētā neapliekamā minimuma apmēru, ņems vērā ne tikai algu, bet arī citus nodokļa maksātāja ienākumus.

Likumā "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" noteikts, ka nodokļa maksātājam gada diferencēto neapliekamo minimumu aprēķina saskaņā ar formulu, ko nosaka Ministru kabinets.

Formula ir iestrādāta MK 2016. gada 5. janvāra noteikumos [Nr. 1 "Noteikumi par neapliekamā minimuma un nodokļa atvieglojuma apmēru iedzīvo-](#)

tāju ienākuma nodokļa aprēķināšanai". Noteikumi piemērojami ar 2016. gada 1. janvāri.

Tāču 2016. gada laikā, saņemot ikmēneša algu, vēl nekas nemainīsies. Nodokļa maksātājam ienākuma gūšanas vietā, kur iesniegta algas nodokļa grāmatiņa, piemēros pašreiz spēkā esošo mēneša neapliekamo minimumu (75 eiro), kas tagad noteikumos ir definēts kā **minimālais mēneša neapliekamais minimums**. Nākamajos gados šis ikmēneša neapliekamais minimums pakāpeniski samazināsies: 2017. gadā - 60 eiro, 2018. gadā - 40 eiro, 2019. gadā - 20 eiro, 2020. gadā - 0 eiro.

Iedzīvotājiem ar zemākām algām (līdz 380 eiro) mēnesī diferencētais neapliekamais minimums šogad būs 100 eiro mēnesī (1200 eiro gadā). Tātad, ja ik mēnesi algai jau ir piemērots minimālais neapliekamais minimums (mēnesī 75 eiro, gadā 900 eiro), tad gadā neizmantotā neapliekamā summa būs 300 eiro (1200-900=300). Pārmaksāto nodokli - 69 eiro - (23% no 300) būs iespējams atgūt 2017. gadā, Valsts ieņēmumu dienestā iesniedzot gada ienākumu deklarāciju par 2016. gadu.

Strādājošajiem, kuriem bruto atalgojums ir no 380 līdz 1000 eiro mēnesī, diferencētais neapliekamais minimums atšķirsies atkarībā no algas, t.i., jo alga tuvāk 1000 eiro sliekšnim, jo neapliekamā summa būs mazāka. Arī šiem nodokļu maksātājiem veidosies nodokļa pārmaksa, un nodokli varēs atgūt, iesniedzot ienākumu deklarāciju par 2016. gadu. Savukārt, ja alga pārsniedz 1000 eiro, būs tiesības tikai uz mēneša neapliekamo minimumu - 75 eiro, kas tiek piemērots darba vietā.

Jāpiebilst, ka šis izklāsts ir vienkāršots, attiecīgi tikai uz algas saņēmējiem, tātad cilvēkiem, kuriem alga ir vienīgais ienākums.

Ja nodokļa maksātājs gadā būs saņēmis ne tikai algu, bet arī, piemēram, dividendes, guvis ienākumu no zemes vai īpašuma pārdošanas, saņēmis autoratlīdzību, tad visus šos ienākumus ņems vērā diferencētā neapliekamā minimuma aprēķināšanai. Neapliekamais minimums pakāpeniski mainīsies

Gada diferencētā neapliekamā minimuma aprēķināšanai MK noteikumos ir noteikti vairāki lielumi katram gadam līdz 2020. gadam.

Kā jau teikts, minimālais mēneša neapliekamais minimums pakāpeniski samazināsies, līdz 2020. gadā tas visiem būs nulle.

Pārējie lielumi pakāpeniski pieaugs.

Valsts ieņēmumu dienesta informācijā paskaidrots: minimālo mēneša neapliekamo minimumu (2016. gadā - 75 eiro) piemēro gada laikā tajā ienākuma gūšanas vietā, kur iesniegta algas nodokļa grāmatiņa (VID Elektroniskās deklarēšanas sistēmā atzīmēts darba devējs).

Gada diferencēto neapliekamo minimumu aprēķina saskaņā ar īpašu formulu, ņemot vērā nodokļa maksātāja gada ar nodokli apliekamo ienākumu apmēru, kā arī šādus lielumus:

- minimālo mēneša neapliekamo minimumu (2016. gadā - 75 eiro);

- maksimālo gada neapliekamo minimumu (2016. gadā - 1200 eiro);

- gada apliekamā ienākuma apmēru, līdz kuram piemēro maksimālo gada neapliekamo minimumu (2016. gadā - 4560 eiro);

- gada apliekamā ienākuma apmēru, virs kura piemēro tikai minimālo gada neapliekamo minimumu (2016. gadā - 12 000 eiro).

Rezultātā – jo lielāks ir nodokļa maksātāja gada apliekamo ienākumu apmērs, jo mazāks diferencētais neapliekamais minimums tiek piemērots. Šo gada diferencēto neapliekamo minimumu aprēķina un piemēro reizi gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju.

Ja 2016.gadā nodokļa maksātāja gada apliekamo ienākumu kopējais apmērs ir mazāks vai vienāds ar 4560 eiro, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju, piemēro maksimālo gada neapliekamo minimumu, t.i., 1200 eiro.

Ja 2016.gadā nodokļa maksātāja gada apliekamo ienākumu kopējais apmērs ir robežās no 4560 eiro līdz 12 000 eiro, pieaugot ienākumam, piemērojamais gada diferencētais neapliekamais minimums pakāpeniski samazinās. Ja 2016.gadā nodokļa maksātāja gada apliekamo ienākumu kopējais apmērs pārsniedz 12 000 eiro, piemēro tikai minimālo mēneša neapliekamo minimumu, t.i., 75 eiro mēnesī jeb 900 eiro gadā.

Sākot ar 2017.gadu, mēneša minimālais neapliekamais minimums pakāpeniski tiek samazināts, līdz 2020.gadā mēneša neapliekamais minimums vairs netiks piemērots. Savukārt gada apliekamā ienākuma apmērs, virs kura piemēro tikai minimālo gada neapliekamo minimumu, pakāpeniski tiek palielināts, 2020.gadā sasniedzot 18 000 eiro. Tādējādi no 2020.gada nodokļu maksātājam, kura gada apliekamo ienākumu kopējais apmērs pārsniedz 18 000 eiro, neapliekamo minimumu vairs nepiemēros.

	Maksimālais gada neapliekamais minimums	Gada apliekamā ienākuma apmērs, līdz kuram piemēro maksimālo gada neapliekamo minimumu	Gada apliekamā ienākuma apmērs, virs kura piemēro tikai minimālo gada neapliekamo minimumu
2016. gads	1 200 eiro	4 560 eiro	12 000 eiro
2017. gads	1 380 eiro	4 800 eiro	13 200 eiro
2018. gads	1 560 eiro	5 040 eiro	14 400 eiro
2019. gads	1 740 eiro	5 280 eiro	16 200 eiro
no 2020. gada	1 920 eiro	5 520 eiro	18 000 eiro

Gada diferencētā NM aprēķina formula

Noteikumos paredzēts: nodokļa maksātāja gada apliekamajā ienākumā netiek ietverts ienākums gada diferencētā neapliekamā minimuma apmērā, kuru aprēķina, izmantojot šādu formulu:

$GDNM = GNM_{\max} - K \times (AI - AI_{\min})$, kur

K – koeficients, kuru aprēķina, izmantojot šādu formulu:

$K = (GNM_{\max} - NM_{\min} \times 12) / (AI_{\max} - AI_{\min})$;

GDNM – gada diferencētais neapliekamais minimums;

NM_{min} – minimālais mēneša neapliekamais minimums;

GNM_{max} – maksimālais gada neapliekamais minimums;

AI – nodokļa maksātāja gada apliekamo ienākumu kopējais apmērs;

AI_{min} – gada apliekamā ienākuma apmērs, līdz kuram piemēro maksimālo gada neapliekamo minimumu;

AI_{max} – gada apliekamā ienākuma apmērs, virs kura piemēro tikai minimālo gada neapliekamo minimumu.

Ieliekot formulā konkrētus "savus" skaitļus, var izrēķināt, kādu summu 2017.gadā varēs atgūt kā 2016.gadā pārmaksāto nodokli (!ja vien ienākumi nepārsniedz 12 000 eiro !!).

Piemēram, ja personas 2016.gadā bruto alga 500 eiro ir katru mēnesi un tai nav neviena apgādājamā.

$GDNM = 1200 - 0,0403 \times (6000 - 4560) = 1141,97$ eiro.

No gada diferencētā neapliekamā minimuma

summas jāatņem darbavietā jau piemērotais mēneša neapliekamais minimums: $1141,97 - 900 (75 \times 12) = 241,97$ EUR.

Pārmaksātā nodokļa daļa ir nosakāma, piemērojot 23% likmi taksācijas gada laikā nepiemērotajai neapliekamā minimuma daļai 241,97 eiro. Atmaksājama nodoklis ir 55,65 eiro.

Tādā pašā veidā var izrēķināt gada diferencēto neapliekamo minimumu arī citām ienākuma summām.

Kā jau teikts, diferencētais neapliekamais minimums un līdz ar to atgūstamā nodokļa summa pakāpeniski samazinās algai no 380 līdz 1000 eiro.

Ja alga 380 eiro, atgūt varēs 69 eiro; alga 400 eiro – atgūt varēs 66,78 eiro; alga 450 eiro – atgūt varēs 61,21 eiro; alga 500 eiro – atgūt varēs 55,65 eiro; alga 900 eiro – atgūt varēs 11,16 eiro.

LV portāla piemēri izrēķināti priekšstatam, kā veidosies atgūstamā nodokļa summa, pakāpeniski samazinoties, piemērojot gada diferencēto minimumu algota darba ienākumiem. [Lai atgūtu nodokli par 2016.gadu, 2017.gadā no 1.marta varēs iesniegt gada ienākumu deklarāciju](#)

VID nodokļu speciālisti skaidro: "2017.gadā, iesniedzot gada ienākumu deklarāciju par 2016.gadu, Valsts ieņēmumu dienesta Elektroniskās deklarēšanas sistēmā nodokļu maksātāja gada ienākumu deklarācijas ailēs automātiski ielasisies tā informācija, kura būs Valsts ieņēmumu dienesta rīcībā.

Nodokļu maksātājam pašam ir jāpārbauda gada ienākumu deklarācijas ailēs automātiski iekļautā informācija, nepieciešamības gadījumā to precizējot un papildinot, kā arī pašam jāapstiprina norādītās informācijas patiesumu...".

DARBA AIZSARDZĪBA

(sadaļu veido LMNA eksperts
Ā.Smildziņš)

1. DARBA AIZSARDZĪBAS POLITIKAS PAMATNOSTĀDNES 2016.-2020.gadam

(turpmāk – Pamatnostādnes), Ministru kabinets, 20.01.2016.

Pamatnostādnēs secināts, ka situācija darba aizsardzības jomā kopumā uzlabojusies. Letālo nelaimes gadījumu skaita uz 100 000 nodarbinātajiem samazinājums sasniegts **40,3%** (plānoto 30% vietā). Šādi rezultāti sasniegti efektīvi īstenojot pasākumus situācijas uzlabošanai. Taču **darba vides risku novērtēšana pilnībā veikta mazāk nekā 30% uzņēmumos**. Pēc ekonomiskās krīzes tirgū ienākot jauni darba devēji, kuri visbiežāk neesot pietiekami informēti par normatīvo aktu prasībām attiecībā uz darba vidi un mainās uzņēmumu struktūra – pieaug mazo un mikrouzņēmumu īpatsvars. *Dubultojies to darba devēju skaits*, kuri darba aizsardzības prasībām **nav tērējuši nekādus līdzekļus** (2006.g. tie bija **4,7%**, 2012.g. – **11,3%**). Tagad, atsākoties aktīvākai uzņēmējdarbībai, īpaši **"bīstamajās nozarēs"**, esot būtiski nodrošināt drošu un veselībai nekaitīgu darba vidi un apstākļus. Būtiski ir paredzēto pasākumu īstenošanā trīspusējās sadarbības ietvaros iesaistīt sociālos partnerus. Šajā aspektā svarīgi esot sadarboties ar Latvijā visplašāk pārstāvētajām darba devēju un nodarbināto organizācijām, kas ir Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK), kura Nacionālajā trīspusējās sadarbības padomē pārstāv Latvijas darba devējus, un **Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS)**, kas ir nodarbināto pārstāvji šajā padomē. Viena no būtiskām identificētām problēmām ir zems sabiedrības informētības līmenis par darba aizsardzības jautājumiem. Jāstiprina arī Valsts darba inspekcijas (VDI) inspektoru darbība, lai veicinātu kvalitatīvu un profesionālu uzraudzību un kontroli darba aizsardzības jomā. Būtiska esot arī VDI inspektoru motivēšana strādāt profesionāli. Līdz šim nav apkopota informācija par darba aizsardzības jautājumiem pašnodarbināto darbā.

Plānotie rīcības virzieni un uzdevumi:

1. Sabiedrības informēšana; 2. Darba aizsardzības prasību efektīvas ieviešanas veicināšana; 3. Nodarbināto veselības aizsardzības veicināšana; 4. Darba aizsardzības jomas uzraudzības un kontrole; 5. Drošas darba vides nodrošināšanas nestandarta nodarbinātības formu ietvaros, kā arī pašnodarbināto darbā.

Ir plānoti šādi politikas rezultāti un rādītāji **2020.gadā** (salīdzinot ar **2013.gadu**):

1. Par darba aizsardzības prasībām labi informēto iedzīvotāju procentuālais skaits no visiem aptaujātajiem iedzīvotājiem (Pētījums) – **40% (+9,5%)**;

2. Smagos nelaimes gadījumos darbā cietušo un letālos gadījumos darbā bojā gājušo skaits uz 100 000 nodarbinātajiem – **31,37 (- 10%)**;

3. Arodslimnieku procentuālais skaits vecuma grupā līdz 44 gadiem no visiem arodslimniekiem – **8,1% (-11%)**.

2. DARBA AIZSARDZĪBAS JOMAS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2016.-2018.gadam

(turpmāk—**Plāns.**) Ministru kabinets. 27.01.2016.

Plāns ir īstermiņa politikas plānošanas dokuments, kurā noteikti pasākumi Pamatnostādņu 2016.-2020.gadam īstenošanai. Plānā iekļautie pasākumi atbilst Eiropas Savienības stratēģiskajam ietvaram par drošību un veselības aizsardzību darbā 2014.-2020.gadam.

Plāna īstenošanai paredzēts izmantot finanšu resursus no valsts budžeta, t.sk., no Darba negadījumu speciālā budžeta, kā arī no Eiropas Sociālā Fonda projektu finansējuma. Pavisam 34 dažāda rakstura un apjoma pasākumu īstenošanai paredzēts izlietot **13 146 543 eiro**.

Plāna ietvaros tiks organizēti **300 informatīvi pasākumi** – semināri, diskusijas; sagatavotas **4 filmas**, izveidoti **20 videomateriāli**, kas tiks izrādīti kinoteātros, ievietoti internetā. Darba devēju un nodarbināto informēšanai par dažādiem darba aizsardzības jautājumiem tiks izstrādāti un izplatīti **50 informatīvie materiāli**; organizēti **100 semināri** par darba aizsardzības sistēmas izveidi un uzturēšanu; *Profesionālajās izglītības iestādēs* tiks organizēti lielāki **3 pasākumi** – diskusijas, spēles, konkursi u.c. Plānā ir paredzētas ekspertu konsultācijas, *prakses standartu* aktualizēšana, izstrāde – **katru gadu 2 standarti**. Atsevišķa ir pasākumu grupa darba devēju, nodarbināto un darba aizsardzības speciālistu apmācīšanai darba aizsardzībā. Vairāki pasākumi plānoti par aktuāliem arodveselības un veselības veicināšanas jautājumiem. Starp vairākiem plānotajiem pētījumiem ir arī **Pētījums par darbā notikušo nelaimes gadījumu slēpšanu** un Pētījums un pilotprojekts darba strīdu risināšanas pilnveidošanai. Vesela rinda pasākumu ir Plāna sadaļā – Nodrošināt efektīvu valsts uzraudzību un kontroli, stiprinot Valsts darba inspekcijas darbību. Tiks pievērsta uzmanība arī pašnodarbināto personu izglītošanai, informēšanai.

Par pasākumu izpildi atbildīgā institūcija visbiežāk ir norādīta Valsts darba inspekcija un/vai Rīgas Stradiņa universitātes Darba drošības un vides veselības institūts, par dažiem pasākumiem – arī Labklājības ministrija.

Piezīmes (Ā.Sm.): "• *Neskatoties uz LMNA iebildēm, abos plānošanas dokumentos 53 reizes tiek*

atkārtots nejuridisks, normatīvajos aktos nedefinēts jēdziens "it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos".

• *nav skarti jautājumi par nodarbināto pieteikumu profesionālo sagatavotību atbilstoši izpildāmajam darbam.*

• *nav pasākumu profesionālās izglītības programmu sakārtošanai (satus, mācību ilgums...).*

• *nav paredzēti īpaši pasākumi uzticības personu darbības aktivizēšanai ...*".

JAUNĀKAIS

NO VALSTS DARBA INSPEKCIJAS

03.02.2016. Valsts darba inspekcija ir uzsākusi tematisko pārbaudi kokapstrādes un mēbeļu ražošanas nozares uzņēmumos par darba aizsardzības normatīvo aktu prasību ievērošanu, kuras mērķis ir nelaimes gadījumos darbā cietušo skaita mazināšana.

Arodorganizāciju vadītāji ! Uzticības Personas DA !

Izmantojiet iespēju tikt Darba inspektoriem !

DARBA AIZSARDZĪBAS TĀLMĀCĪBAS KURSI

LBAS Mācību centrs piedāvā nozaru arodbiedrībām iespējas apmācīt savus biedrus **licencētos** DA kursos : "**Darba aizsardzības pamatlīmeņa zināšanu izglītības programma**" 40 stundu apjomā.

Nozaru arodbiedrības bieži saskaras ar problēmām par arodaktīva un uzticības personu atbrīvošanu uz kursiem no darba un mācību apmaksu, lai apmeklētu klātienē mācību kursus.

Lai atvieglotu pieeju nepieciešamo zināšanu apgūšanai, **LBAS Mācību centrs organizē 40 stundu programmas**

individuālus tālmācības DA kursus

darbinieku uzticības personām, DA atbildīgām personām un arodorganizāciju priekšsēdētājiem.

LBAS dalīborganizāciju biedriem tālmācības kursi ir bezmaksas.

Pieteikšanās kārtība ir aprakstīta LBAS mājaslapā – www.arodbiedrības.lv, sadaļā - Darbības virzieni – Darba drošība – Mācību kursi.

Arodorganizāciju vadītāji! Lūdzu informēt Jūsu uzņēmuma uzticības personas un darba devēju par DA apmācības iespējām !.



Š.g.6.februārī mūsu kolēģis

JĀNIS

atzīmēja nopietnu dzīves

Jubileju!

Sveicam !!! Sveicam!! Sveicam !

Jānis Bārtulis -

ir ilggadējs

SIA "KRONOSPAN

RIGA" arodorgani-

zācijas Uzticības

personu padomes

priekšsēdētājs un

SIA "Pinus GB"

arodorganizācijas

priekšsēdētājs