

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV – 1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2017.gada septembris—oktobris

Nr. 8 (193)

2017.gada 27.oktobrī, Rīgā, notiks Latvijas Meža Nozaru Arodbiedrības 8. Kongress

Kongress ir Latvijas Meža nozaru arodbiedrības augstākā institūcija, kurā LMNA Padome arodbiedrības biedriem sniedz pārskatu par savu līdzšinējo darbu četru gadu periodā, par saviem sasniegumiem un savām neveiksmēm.

Saskaņā ar jaunā Arodbiedrību likuma noteikumiem pieņemsim jaunus Statūtus.

Kopā domāsim kā uzlabot un pārveidot mūsu arodorganizāciju darbu, lai pēc iespējas labāk realizētu arodbiedrības biedru sociālekonomisko tiesību un interešu aizstāvību.

LMNA arodbiedrības biedri – kongresa delegāti, Jūs varat piedalīties kopīgas nākotnes veidošanā un norādīt ceļus LMNA darbības – arī visas Latvijas arodbiedrību kustības – turpmākajām ievirzēm!

Gaidām Jūsu priekšlikumus !

Latvijas Meža nozaru arodu biedrības priekšsēdētājs – A. Simansons

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

20.septembrī notika LMNA Padomes 10.sesija. Darba gaitā sekojoši jautājumi: - 1. Par LMNA 8.kongresa sasaukšanu (ziņo: A. Simansons - LMNA priekšsēdētājs); - 2. Par jaunākajām izmaiņām Darba likumā (ziņo: I. Liepiņa - LBAS priekšsēdētāja vietniece).

1. LMNA Padome uzklaušoja **A.Simansona** ziņojumu par 8. kongresa sagatavošanas plāna izpildi.

LMNA Padome izskatīja Statūtu projekta sagatavošanas darba grupas iesniegto LMNA Statūtu projektu. Ņemot vērā LMNA Padomes locekļu izteiktos priekšlikumus, projektā tika izdarītas dažas izmaiņas un precizējumi.

Padome **nolēma**: Sagatavoto Statūtu projektu iesniegt LMNA 8. kongresā pieņemšanai.

Padome izskatīja arī Redakcijas komisijas, Balso skaitīšanas komisijas, Sekretariāta un kongresa prezidija varbūtējo personālsastāvu.

2. I. Liepiņa: "... 16. augustā stājās spēkā dažas izmaiņas Darba likumā.



Jaunā redakcijā ir izteikts likuma

18. pants (Darba koplīguma puses). Tas papildināts, nosakot, ka gan atsevišķam darba devējam, gan darba devējiem, kas apvienojušies, ja ir atbilstošs pilnvarojums, vai arī to paredz organizācijas statūti, ir iespēja pievienoties jau noslēgtai ģenerālvienošanās [darba koplīgumam nozarē vai teritorijā]. Vienlaikus panta daļa papildināta ar normu – principu, ka uzņemtas saistības ir jāpilda arī gadījumā, ja darba devējs izstājas no darba devēju organizācijas vai darba devēju organizācija izstājas no darba devēju organizāciju apvienības.

18. pantā ietvertais regulējums attiecībā uz darba koplīguma pusēm ir papildināts ar būtisku principu – **"uzņemtas saistības ir jāpilda"**. Ar mērķi veicināt tiesisko noteiktību 18. panta ceturtajā daļā noteikts, ka to, vai ģenerālvienošanos noslēgušie darba devēju puses pārstāvji nodar-

bina 50 procentus darbinieku vai arī viņu preču apgrozījums vai pakalpojumu apjoms ir vairāk nekā 50 procenti no nozares preču apgrozījuma vai pakalpojumu apjoma, turpmāk noteiks atbilstoši Centrālās statistikas pārvaldes datiem.

Likuma **84. pantā** ietverts regulējums, kas detalizēti reglamentē konkurences ierobežojumu pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanās, paredzot trīs kumulatīvas pazīmes, lai darbinieks un darba devējs varētu vienoties par konkurences ierobežojumu pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanās: atbilstošs mērķis; ierobežojuma ilgums (ne vairāk kā 2 gadi); izmaksājama atlīdzība.

Savukārt likuma **85. pantā** paredzēts, ka gadījumos, kad darba devējs ir uzteicis darba līgumu, viņš var vienpusēji atkāpties no vienošanās par konkurences ierobežojumu tikai pirms vai vienlaicīgi ar uzteikumu.

Likuma **91. pantā** (Blakus darbs) ir noteiktas darbinieka tiesības slēgt darba līgumu ar vairākiem darba devējiem, ja darba līgumā vai koplīgumā nav noteikts citādi. Tas nozīmē, ka blakus darbu var arī neatļaut.

Tā kā darbinieks pie vairākiem darba devējiem var tikt nodarbināts dažādos veidos, piemēram, blakus darbā slēdzot darba līgumu, stājoties civildienesta attiecībās, būt pašnodarbinātais, 91. pants papildināts ar grozījumiem, paredzot, ka ar darbinieku var tikt nodibinātas ne tikai darba tiesiskās attiecības, bet viņš var tikt nodarbināts arī citādā veidā.

Savukārt likuma **92. pantā** darba devējam noteiktas tiesības ierobežot darbinieka tiesības veikt blakus darbu papildinātas ar nosacījumu, ka strīda gadījumā darba devējam ir pienākums pierādīt, ka ierobežojums veikt blakus darbu ir attaisnojams ar viņa pamatotām un aizsargājamām interesēm".



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

27. septembrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) valde LBAS sastāvā uzņēma jaunu dalīborganizāciju – **Latvijas Iekšlietu darbinieku arodbiedrību (LIDA)**. Arodbiedrības prezidents – **A. Augustāns**.

LBAS priekšsēdētājs **Egils Baldzēns**: "... Valde, pēc LIDA iesnieguma par vēlmi iestāties LBAS izskatīšanas, nobalsoja par šīs arodbiedrības uzņemšanu LBAS sastāvā no 1. oktobra, un mūsu arodbiedrību saime ir papildinājusies ar 2600 jauniem biedriem – policistiem, ugunsdzēsējiem, robežsargiem, Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbiniekiem un citiem iekšlietu sistēmā strādājošajiem...".

Līdz ar LIDA iestāšanos, LBAS sastāvā ir 21 dalīborganizācija.

3. oktobrī Arodbiedrību namā notika Valsts darba inspekcijas (VDI) un Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) organizēts seminārs **"DROŠAS DARBAVIETAS SENIORIEM"**, kurā piedalījās ap 70 dalībnieku, galvenokārt arodbiedrību pārstāvji (no LMNA – **Ā. Smildziņš**).

Latvijas Brīvo arodbiedrību priekšsēdētāja **E. BALDZĒNA** uzrunai semināra ievadā sekoja arodveselības un arodslimību ārstes, Dr. med. **Jeļenas RESTES** priekšlasījums **"Seniori darba vidē – organisma fizioloģiskās izmaiņas un raksturīgākās veselības problēmas"**. Darbaspēka novecošana notiek gan Latvijā, gan visā pasaulē (Vai par maz bērnu piedzimst? Vai cilvēkiem gados ir pārāk laba veselības aprūpe? Vai darba spējīgā vecumā daudz cilvēku iet bojā?...). Aizvien biežāk darba devējiem nākoties aizdomāties par novecojošo nodarbināto darba drošību un veselības stāvokli. Problēmas, kas rodas nodarbinātajiem novecojot: funkcionālās kapacitātes un/vai veselības pasliktināšanās; kompetences trūkums jauna veida darbos; samazināta motivācija strādāt; izdegšanas sindroms; bailes zaudēt darbu; diskriminācija no jaunāko kolēģu un darba devēja puses; padzīvojuši nodarbinātie bieži spēj veikt tos pašus darbus, ko jaunāki cilvēki, bet

tas notiek uz viņu iespēju robežas. Pēc *Special Eurobarometer* aptaujas rezultātiem 2012. g. cilvēki vecumā virs 55 gadiem atzinuši, ka tiek diskriminēti: ES – 45%, bet Latvijā – 63% gadījumos.

J. RESTE analizēja fizioloģiskās izmaiņas, kas saistītas ar organisma novecošanu – *ķermeņa sastāva izmaiņas; fizioloģiskās izmaiņas: iekšējās sekrēcijas dziedzeru darbībā; imūnās sistēmas darbībā; sirds un asinsvadu sistēmā; locītavās; kuņģa un zarnu traktā; nierēs; elpošanas sistēmā; centrālajā nervu sistēmā; dzirdē; redzē; degunā*. 70% cilvēku pēc 55 gadu vecuma ir vismaz viena hroniskā slimība. Tika uzskaitīti ekspertu ieteikumi veselīga darba mūža pagarināšanai un, ko darīt, lai uzturētu novecojošo darbinieku darbaspējas – regulāri fiziski vingrinājumi; veselīgs dzīvesveids; laba veselības aprūpe; vingrinājumi atmiņas stimulēšanai; iecietība, cīņa ar diskrimināciju; kultūras aktivitātes u.tml.

VDI Sadarbības un attīstības daļas vadītāja **L. MATISĀNE** uzskaitīja veselu rindu veselību veicinošo pasākumu: Vairāk kustību (gan ikdienā, gan sportojot), Veselīgāk ēdam un dzeram, Nesmēķējam, Mazāk stresa, Cīņa ar vīrusu infekcijām, Biežāk ejam pie ārsta (runājam ar ārstu), Nododam vecās zāles, Labāk gulam, Citi pasākumi. **Veselība ir izvēle, bet ir nepieciešamas zināšanas, lai izvēlētos!**

AS "Grindex" darba aizsardzības speciāliste **Ilze KRISTONE** raksturoja veselības uzturēšanas pasākumus akciju sabiedrībā. Uzņēmumā vidējais darbinieku skaits ir 684, darbinieku vecums 44.1 gads un darba stāžs – 11,21 gads. 27% darbinieku ir vecāki par 55 gadiem. AS "Grindex" vīzija – Mēs rūpējamies par sabiedrības veselību, darbinieku motivāciju un akcionāru interesēm. Mēs esam uz inovācijām balstīts un videi draudzīgs uzņēmums.

Uzņēmumā ir noslēgts Darba koplīgums, struktūrvienībās ir ievēlētas un darbojas *darba aizsardzības* uzticības personas. Veselības punktā vidēji ir 300 apmeklējumi gadā. Pērn tika organizēta Fizioterapijas diena. Darbinieki var stiprināt savu veselību sporta kompleksā. Darbiniekiem tiek veikta veselības apdrošināšana; apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem; vakcinācija; redzes korekcijas līdzekļu iegādes kompensācija vienu reizi divos gados ...

LBAS konsultants darba aizsardzības jautājumos **Z. ANTAPSONS** izvērta tēmu **"Droši un veselīgi darba apstākļi – papildinājumi koplīgumam par senioriem"**. Situācijas novērtējumā viņš atzīmēja: Darba tirgū trūkst kvalificētu darbinieku. Vai ir uzņēmumu politika kā saglabāt savus darbiniekus? Ir jāpilnveido darba aizsardzības sistēma, pielāgot darbu konkrētai personai; jānodrošina mūžizglītības iespējas; darba devēji, vadītāji jāapmāca darbaspēka racionālā izmantošanā u.c. Arodbiedrības loma vecāku cilvēku darba attiecībās: Darba koplīgumos (DKL) ir pieredze – darba attiecības, punkti par pirmspensijas darbinieku neatlaišanu no darba, darba algas nesamazināšanu, pensijas lielumu ... DKL sadaļa "Droši un veselīgi darba apstākļi" jāpapildina ar punktiem par senioru darba apstākļiem. Ja ar klasisko darba vides riska faktoru novērtēšanu ir mazāk problēmu, tad daudz sarežģītāk ir novērtēt darbinieku sociāli – psiholoģisko apmierinātību ar darbu.

Replika (Ā. Smildziņš): "... Nav slikti, ka tiek pievērsta uzmanība vecāku darbinieku darba nosacījumiem, psiholoģiskajiem aspektiem, kas varētu sekmēt viņu ilgāku palikšanu darba tirgū. Taču vai šie centieni nedisonē ar panikas celšanu plašsaziņas līdzekļos?" Piemēram, pēdējā laikā TVNET/LETA publikācijas: "Senioru skaita pieaugums nozīmē mazākas pensijas vai lielākus nodokļus", "Latvija noveco: katrs piektais iedzīvotājs ir vecāks par 65 gadiem. Kā tālāk?", "Latvija pārvēršas par veco ļaužu zemi"... Utt..

10.-11. oktobrī Brīvo arodbiedrību savienībā norisinājās Projekta sadarbības partneru – piecu nozaru koordinatoru un pieaicināto pārstāvju apmācības **"ZINĀŠANAS UN PRASMES ĢENERĀLVIENOŠANOS NOSLĒGŠANAS PROCESĀ"**

Apmācību seminārā no LMNA piedalījās **Uldis Roze** (a/s "Liepājas papīrs" AO) un **Anete Kice** (LMNA koordinatore LBAS Eiropas Sociālā fonda projektā „Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības divpusējā sociālā dialoga attīstība labāka tiesiskā regulējuma izstrādē uzņēmējdarbības vides sakārtošanai”).



Foto no LBAS arhīva

10. oktobris. No kreisās: **U.Roze** (AS "Liepājs Papīrs"), **A. Kice** (LMNA) , **M. Dunsķis** (LCA)

un arodbiedrību koordinatori. Projekta paredzētais iznākums ir piecu ģenerālvienošanos noslēgšana piecās nozarēs – kokrūpniecības, transporta un loģistikas, telekomunikācijas un sakaru, ķīmiskās rūpniecības un būvniecības.

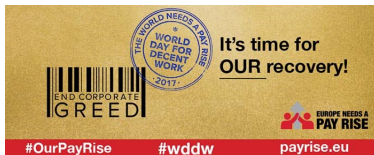
Divu dienu semināra laikā dalībnieki uzlaboja savas zināšanas par sociālā dialoga ideju un arodbiedrību lomu sociālā dialoga veicināšanā, uzzināja par starptautiskajiem un Eiropas līmeņa tiesiskajiem instrumentiem, kuri garantē sociālajiem partneriem kopīgumu slēgšanas brīvības īstenošanu. Tāpat dalībnieki uzzināja par nozaru kopīgumu slēgšanas mērķiem un kopīgumu saturu Latvijas kontekstā.

Apmācību pirmajā dienā tika pilnveidota koordinators izpratne un zināšanas par sociālā dialoga un kopīgumu slēgšanas būtību, principiem un praktiskajiem aspektiem. Tika sniegta plaša informācija par sociālo dialogu un arodbiedrību lomu tajā, kā arī par nozaru kopīgumu slēgšanas mērķiem un to saturu un praktiskajiem soļiem kopīgumu slēgšanas procesā.

Otrā diena bija pirmās apmācību dienas turpinājums, kuras laikā apskatīti pirmā projekta posmā konstatētie izaicinājumi un grūtības kopīgumu slēgšanas procesā. Tika sniegtas arī praktiskas zināšanas komunikācijas un pārrunu prasmi uzlabošanai.

STARPTAUTISKAJĀ ARODKUSTĪBĀ...

7.OKTOBRIS – DIENA PAR CIENĪGU DARBU



7. oktobrī katru gadu arodbiedrības visos kontinentos pasaulē atzīmē Dienu par cienīgu darbu.

Cienīgam darbam jābūt ikviena cilvēka darba kārtībā - darbinieku, darba

devēju un valdību. Cienīgs darbs ir cienīgas dzīves pamats, iespēja nopelnīt iztiku un dot ieguldījumu sabiedrībā.

Darbinieki organizē arodbiedrības, lai panāktu cienīgu darbu: pieņemamu darba laiku, taisnīgu algu, slimības pabalstu, apmaksātu atvaļinājumu utt. Nekas no šī nav panākts bez darbinieku organizēšanās un kopīgas rīcības. Dažās valstīs vēl tas nav sasniegts, bet daudzās - ierobežots.

Cienīga darba ienaidnieks ir un vienmēr ir bijusi korporatīvā alkatība. Pārmērīgu peļņu var gūt tikai uz strādājošo rēķina, un pēdējos gados peļņa pieaug, bet algu samazināšanās ir proporcionāla peļņas izaugsmei. Eiropā kopš 70. gadu vidus algas ir pakāpeniski samazinājušās - no gandrīz 73% līdz apmēram 63% šodien.

Šīs tendences pamatā pārāk bieži ir atteikums atzīt vai sarunāties ar arodbiedrībām un dažreiz pat aizliegt dalību arodbiedrībās. Ja darbinieki neorganizējas, viņi ir bezspēcīgi, lai nodrošinātu cienīgu darba samaksu un nosacījumus.

Pasaules zīmolu radītā peļņa ir milzīga, un tā varētu viegli ietvert kaut nelielu algu pieaugumu.

Skaitļi no Starptautiskās arodbiedrību konfederācijas (ITUC) liecina, ka Šveices pārtikas milža "Nestle" bruto peļņa ir 46 miljardi ASV dolāru (39 miljardi euro), - to samazinātu tikai nedaudz, ja darba ņēmējiem maksātu papildu 50 ASV dolāru (42,55 euro) mēnesī. Ar papildu naudas līdzekļu apjomu 14,8 miljardu ASV dolāru apmērā (2014. gadā) "Nestle" varētu viegli atļauties 39 000 uzņēmuma darbinieku un 4,1 miljonu piegādes ķēdes darbinieku atalgojuma pieaugumu. Tāpat arī

Apmācību mērķis— pilnveidot koordinators izpratni un zināšanas par sociālā dialoga un kopīgumu slēgšanas būtību, principiem un praktiskajiem aspektiem.

Projekta ietvaros īpaša loma ģenerālvienošanos noslēgšanas pārrunu procesā ir paredzēta attiecīgo nozaru darba devēju

tehnoloģiju giganta "Samsung" bruto peļņa 70 mljrd. ASV dolāru apmērā (59,3 miljardi euro) tiktu samazināta tikai par 1 miljardu dolāru, ja tā piegādes ķēžu darbiniekiem maksātu papildu 50 ASV dolārus (42,55 euro) mēnesī. Peļņas samazinājums nebūtu tik būtisks, taču uzlabojums darba ņēmēju dzīvē būtu ievērojams. Visu šo iemeslu dēļ šī gada 7. oktobrī - Cienīga darba dienā arodbiedrības prasa "izbeigt korporāciju alkatību" un "pasaulei nepieciešams darba samaksas pieaugums". Lai sasniegtu šo darba samaksas pieaugumu, mums ir vajadzīgas stipras arodbiedrības, kas apsēžas pie galda kopā ar darba devējiem, lai kopīgi vienotos par darba samaksu un nosacījumiem. Tas ir mazākais, ko ir pelnījuši darbinieki - Eiropā, Āzijā un visā pasaulē.

Eiropas arodbiedrību konfederācijā

16. un 17. oktobrī Varšavā notika arodbiedrību konsultatīvā sanāksme, kurā piedalījās pārstāvji no Lietuvas, Latvijas, Polijas meža un celtnieku nozarēm un Eiropas arodbiedrību konfederācija EFBWW, lai runātu par iespējām pieteikties ESF finansētiem projektiem. LMNA pārstāvēja priekšsēdētāja vietniece **I. Siņica** un **A.Kice**.

Semināra pirmajā dienā



Latvijas pārstāvji konferencē : no labās **Jevgeņijs Servuts** (LCA), **Mārtiņš Dunsķis** (LCA), **Anete Kice** (LMNA) un **Inguna Siņica**(LMNA)

Polijas celtnieku arodbiedrības Budowlani prezidents **Zbigniew Janowski** iepazīstināja ar Friedrich Ebert fonda atbalstītā projekta par reģionālā darba attiecībām un sociālā dialoga mērķiem un uzdevumiem.

Semināra gaitā tika pārrunātas projekta sociālo partneru problēmu jautājumi par dalību šajā un līdzīgos

ESF projektos.

Secinājums viens, ka nepieciešamie finanšu līdzekļi līdzdalībai projektos ir nepietiekami un neatbilst ESF projektu nosacījumiem, kas savukārt arodbiedrībām no Baltijas valstīm liedz tajos aktīvi iesaistīties.

Diskusiju laikā EFBWW būvniecības komisijas sekretārs **Werner Buelen** iepazīstināja ar nākamo periodu ESF projektu tematikām, aicinot Baltijas valstu arodbiedrības būt aktīvākām, un piedalīties to izstrādē un īstenošanā.

Semināra pirmās dienas izskaņā tās dalībnieki pārrunāja jautājumus saistībā par BWI nākamo kongresu. Tika pārrunāts kāda būs Baltijas valstu un Polijas kopējā nostāja un aktivitātes jautājumā par EFBWW pievienošanu BWI.

Semināra dalībnieku viedoklis bija līdzīgs, kas nozīmēja šādu priekšlikumu neatbalstīt, tāpēc nolēma 10 dienu laikā pēc semināra beigām sagatavot un nosūtīt vēstuli, kurā Lietuvas, Latvijas un Polijas arodbiedrības pauz savu noraidošo attieksmi šajā jautājumā.

MEŽA NOZARĒ

MEŽA DIENAS LATVIJAS SIMTGADEI

14. septembrī notika AS "Latvijas Finieris" organizētās Meža dienas Latvijas 100-gadei un paša koncerna 25 gadu jubilejai.



Pēc A / S "Latvijas Finieris" ielūguma, šajā Meža dienu - saviesīgajā meža nozares pārstāvju kopā sanāksšanas pasākumā piedalījās arī LMNA priekšsēdētājs un viņa vietniece **I. Siņica**.



Foto no "Latvijas Finiera" arhīva
Sociālie partneri vienoti arī
talkas reizē—**A. Simansons** (LMNA)
un **A. Cunsis** (LMA) draudzīgi gaida
stādu piensumu ...

Meža dienas
notika A/S "Latvijas
Finieris" stādaudzētavā
"Zābaki", Krimuldas
pagastā, kas ir ainavis-
kā vietā Gaujas krastā.
"Zābakos" talcinieki
iestādīja 150 kļavas,
ozolus un 600 bērzes.
Kalna nogāzē iestādītie
bērzi ir pirmais solis
ilgttermiņa projektā –
Bērza laikrāža tapšanā,
kas tiks veidots kā
liela pulksteņa ciparnīca
– 12 vienādās daļās
sastādīts aplis. Pakāpe-
niski ik pēc trim gadiem
šīs daļas apstādot, līdz
2050. gadam šeit izaugs
no kalna lieliski pārre-
dzama platība – Bērza
laikrādis.

"LATVIJAS MEŽSAIMNIEKU UN KOKRŪPNIEKU KONFERENCE 2017"

27. septembrī notika Latvijas Mežsaimnieku
un Kokrūpnieku konference 2017. Konferencē dalībnie-
kus uzrunāja Latvijas Republikas Zemkopības ministrs
Jānis DŪKLAVS, atzīmējot meža nozares ieguldījumu
Latvijas tautsaimniecībā un it īpaši eksportā

Programmā bija 9 priekšlasījumi. Nozares stāvokli
aptverošs bija Latvijas Kokrūpniecības federācijas izpilddirek-
tora **Kristapa KLAUSA "Nozares kopsavilkums"**. Pēc FAO
(Pārtikas un lauksaimniecības organizācija) datiem Latvija
(SIA "Kronospan – Rīga") ir pasaulē sestā lielākā OSB
(orientētās skaidu plātnes) ražotāja un trešā lielākā eksportē-
tāja. Lielajā saplākšņu ražošanas konkurencē Latvija (koncerns
"Latvijas Finieris") pasaulē ir cienījamā 14. vietā, taču vidējā
eksporta kubikmetra cena šajā četrpadsmitniekā ir augstākā.

K.KLAUSS: "Uz Baltijas valstīm kā meža nozares
centru jāraugās kopumā. Tad mēs izskatāmies ļoti labi. Mums
ir lieliski meži, labi darbinieki, un esam spējīgi attīstīt savu
rūpniecību. Meža nozares piensums valsts IKP ir 12-13% un
eksporta daļa veido 20%. Pēdējo 5 gadu laikā nozarē investēti
800 milj. eiro un apgrozījums kāpināts 1,5 reizes. Taču visa
pievienotā vērtība, kas gūta, atdota darba algās (?)."

Pēc CSP datiem Latvijā ir reģistrētas 870 zāgētavas,
bet šim skaitlim esot tendence samazināties, un tuvākajos
desmit gados koksnes pirmapstrādes uzņēmumi samazināsies
līdz kādiem trīs simtiem. Runājot par izaicinājumiem, **K.Klauss**
uzsvēra, ka nozarei jārēķinās ar reālu algu kāpumu, īpaši tā-
pēc, ka tuvākajos gados gaidāms celtniecības bums, kas var
pārvilnāt nekvalificēto darbaspēku.

Par to, vai kokapstrādes uzņēmumi spēs saviem dar-
biniekiem pienācīgi samaksāt, **K.KLAUSS** domā, ka jā, jo sta-
tistika liecinot, ka jaudīgajās zāgētavās vidējā alga jau 2016.
gadā bijusi 1000 eiro, kokapstrādē kopumā darba alga bijusi
virs 1400 eiro – 27% darbinieku, 700-1400 eiro – 31% un
minimālā alga -700 eiro – 32% darbinieku. Taču pats svarīgā-
kais esot jautājums – vai būs ko pārstrādāt? Mežu īpašnieki
varot smaidīt – cenas kāpjot pamanāmi.

Latvijas Mežu īpašnieku biedrības valdes priekšsēdē-
tājs **Arnis MUIŽNIEKS** konference dalībniekus informēja par
meža īpašnieku biedrības struktūru, saimniekošanas aktivitāti
un aktualitātēm normatīvo aktu pieņemšanā, kas paredz, ka
mēs varētu saimniekot līdzīgi kā Skandināvijas valstīs. Latvijā
mežs pieder 135 000 īpašnieku. Vidējā platība, kas pieder gan
fiziskām, gan juridiskām personām, ir 10,6 ha, Līdz 5 ha lielu
īpašumu apsaimnieko 61% īpašnieku. Latvijā šodien koopera-
tīvos apvienojušies 0,2 % īpašnieku. Ir jādoma par meliorāci-
jas sistēmu renovāciju un meža ceļu būvi. Kopumā privātajos
mežos esot 220 milj.m3 koksnes. 13% īpašnieku esot gatavi
pārdot savu meža īpašumu.

Asociācijas "Latvijas Mēbeles" prezidents **Juris GRI-
KIS** par stāvokli mēbeļu sektorā teica: "...Ar mēbeļrūpniecību
nodarbojas apmēram 780 uzņēmumu, taču Asociācijas biedru
skaits ir neliels – tie ir 16 uzņēmumi, kas nodarbina 2000 cil-
vēkus un uztur 40% no nozares apgrozījuma. Pērn Asociācijas
uzņēmumi eksportējuši mēbeles 82 milj. eiro vērtībā...".

Latvijas Neatkarīgo mežizstrādātāju asociācijas izpil-
ddirektors **Artūrs BUKONTS** raksturoja stāvokli darbinieku
profesionālās sagatavošanas jomā. Gadā 1300 skolnieku ap-
gūst zināšanas meža nozares profesijās, t.sk.58% kokapstrā-
des profesijās. Nozarē kvalificētu darbinieku nepietiek. Lai
jauniešus vairāk rosinātu apgūt nozares profesijas ir svarīgi

paaugstināt noza-
res prestižu. Te
var noderēt noza-
res popularizēša-
na masu saziņas
līdzekļos, skolās.

Inter-
santi bija arī Lat-
vijas Kokapstrā-
des uzņēmēju un
eksportētāju
asociācijas izpil-
ddirektora **An-
dreja DOMKI-
NA**, Latvijas koka
būvniecības klā-
siera izpilddirekto-
ra **Gata ZAMURA**
un Latvijas Bio-
masas asociācijas
prezidenta **Didža
PALEJA** referāti.



Ā.Smildziņš: "Pieņemot darbā nekvalifi-
cētu darbinieku, nevajag pieļaut viņa/
viņas norīkošanu darbā (profesijā), kur
nepieciešama atbilstoša profesionālā sa-
gatavotība un to apliecinošs dokuments.
Arī tas ir nozares prestiža jautājums...".



29.oktobrī mūsu ilggadējais kolēģis

AIVARS

atzīmēs Nopietnu un Skaistu

dzīves Jubileju!

Sveicam !!! Sveicam!! Sveicam!

**Aivars
Simansons** –
Latvijas Meža
nozares
arodu biedrības
priekšsēdētājs
kopš
2010.gada