

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Brūņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001
Tālr. 67035946,
Fax 67035947
E-pasts: lmna@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Sīmansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības
ZIŅAS

2010.gada oktobris—novembris
Nr. 9 (125)

18. novembrī
Latvijas Valstij - 92 !!!



Latvijas Meža nozares ļaudis Valsts svētkos sveic

LMNA Valde

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

20.oktobrī notika kārtējā Informatīvā diena LMNA arodorganizāciju vadītājiem. Darba gaitā: -1.Mežu sertifikācija, tās loma ekonomikā (lektors: **Jānis Rozītis** – Latvijas Meža sertifikācijas Padomes priekšsēdētāja vietnieks); 2. Arodbiedrības aktualitātes (**Ā. Smildzīņš, A. Sīmansons**).

1. J. Rozītis prezentāciju "**Mežu sertifikācija, tās loma valsts ekonomikā**" sāka ar vēsturisku ieskatu Meža uzraudzības padomes (Forest Stewardship Council – FSC) izveidošanas nepieciešamībā, lai radītu godīgu un ticamu sistēmu, kas ļautu izvērtēt un noteikt, kuri meži atbilst labas, nenoplicinošas apsaimniekošanas principiem.

J. Rozītis: "... Pasaulē palielinājās sabiedrības pieprasījums pēc produktiem, kas marķēti ar tā saucamo "zaļo zīmi" (FSC) kā apliecinājumu, ka izejmateriāli nāk no labi apsaimniekotas meža. Radās dažādas sertifikācijas sistēmas. Lai izveidotu vienotu sistēmu, kas veicinātu videi draudzīgu un sociāli atbildīgu meža resursu apsaimniekošanu, kā arī nodrošinātu patērētājam iespēju izvēlēties produktus no labi apsaimniekotiem mežiem, 1993.gadā tika dibināta Mežu uzraudzības padome (FSC).

2001.gada 14.jūnijā arī Latvijā tika izveidota sabiedriskā organizācija "Latvijas Mežu sertifikācijas padome" (LMSP), kuras sastāvā ir ar Latvijas meža nozari saistītas nevalstiskās vides, sociālās un biznesa organizācijas, meža īpašnieki un apsaimniekotāji, mežizstrādes, koksnes pārstrādes un kokmateriālu tirdzniecības uzņēmumi, **arodbiedrība** un individuāli biedri, kuri atbalsta SO LMSP darbības mērķus.

LMSP nodarbojas ar FSC sertifikācijas veicināšanu Latvijā. Tā kā Latvijā mežu sertifikācijai joprojām nav izstrādāts savs standarts, sertifikācija notiek pēc audito-

ru sagatavota standarta. Šovasar presē izskanēja nepatiesa informācija, ka it kā pie mums meža sertifikācija esot notikusi pēc kaut kādiem Meksikā iz-



LMNA informatīvā diena. **J. Rozītis** (pirmais no kreisās) - LMSP priekšsēdētāja vietnieks—referē par mežu sertifikāciju

strādātiem standartiem.

FSC sistēma paredz divus sertifikātu veidus:

- **FSC mežu apsaimniekošanas sertifikāts**, apliecina, ka sertifikāta īpašnieks apsaimnieko savus mežus atbilstoši FSC standarta prasībām;

- **FSC piegādes ķēdes sertifikāts**, apliecina, ka sertifikāta īpašnieka piegādātais produkts pilnīgi vai daļēji ir ražots no kokmateriāliem, kas iegūti FSC sertificētā mežā.

Arodbiedrībai ir unikāla iespēja praktiski līdzdarboties un uzlabot meža apsaimniekošanu gan savā uzņēmumā, gan pagastā, novadā, gan valstī kopumā. Arodbiedrībām uzticēti sociālie jautājumi:

- normatīvo aktu īstenošana (darba kopīgums, darba drošības noteikumu ievērošana, veselībai drošs darbs, nodokļu maksāšana, utt.);

- darbinieku apmācība (profesionālā izglītība, apmācība darba drošībā, utt.);

- risku novērtējums....

Šogad Valsts akciju sabiedrībai "Latvijas valsts meži" tika anulēts FSC sertifikāts, kā rezultātā nozares uzņēmējiem starptautiskā tirgū var rasties problēmas ar gatavās produkcijas noietu. Valsts saņem mazāk nodokļus, samazināsies darba vietas, valstī papildināsies bezdarbnieku skaits, utt.. Ja VAS "Latvijas valsts meži" nebūs sertificēti, lēš, ka bez darba paliks ap 1 500 cilvēku. Ja tiks novērsti auditoru konstatētie pārkāpumi, domājams, ka VAS FSC sertifikātu atgūs 2011.gada pirmā pusgadā ...".

Noslēgumā **J. Rozītis** atbildēja uz daudzajiem klātesošo jautājumiem.

2. LMNA priekšsēdētājs **A. Simansons** iepazīstināja ar SIA "Bolderāja LTD" arodbiedrības vadītāja **J. Bārtula** atklāto vēstuli LMNA vadībai, kas tika nosūtīta visām arodbiedrībām, ar saņemtajiem AO vadītāju viedokļiem (atsauksmēm) vēstules sakarā, un rosināja vēstulē skartos jautājumus apspriest visiem kopā, kas nepieciešams LMNA Vadības turpmākai rīcībai.

Vēstules autors **J. Bārtuls** komentēja savu rakstīto



Labdien,

lūdzu Jūs mainīt dienas kārtību informācijas dienās, jo klausīties lektorus, kuri stāsta to pašu ko var izlasīt masu saziņas līdzekļos, tai skaitā arī i-netā un lektoru mājas lapās un tērēt LMNA līdzekļus neuzskatu par prāta darbu, jo tas ir lektoru business, kas ir vispārīzglītojošās lekcijas un tādus pasākumus neapmeklēšu un tam pretošos LMNA statūtu ietvaros. LMNA vadībai iesaku vairāk pievērst uzmanību kā pavairot LMNA kasi, bet ne tērēt un mācīties visiem kopā kā iesaistīt arodbiedrībā jaunus biedrus, varbūt izmantojot tās pašas tehnoloģijas ko izmanto lektori pelnot sev līdzekļus. Iesaku LMNA vadībai arī izteikt savus viedokļus, izglītot un informēt nozares uzņēmumus strādājošos ar i-neta un citu tehnoloģisku saziņas līdzekļu starpniecību par LMNA darbību, jo tas neprasa līdzekļu izdevumus, tas prasa zināšanas. Ja Jums nav zināšanu kā izmantot mūsdienu tehnoloģijas, tad labāk aiciniet lektorus kuri Jūs un mūs arodbiedrības vadītājus iemācīs kā izmantot mūsdienu tehnoloģijas un polittehnoloģijas LMNA vajadzībām. Mums jā-mācās kā atjaunot nozarē strādājošo uzticību arodbiedrībai un tam ir nepieciešamas praktiskas zināšanas izmantot mūsdienu tehnoloģijas visā spektrā kas tagad ir pieejamas pasaulē.

Gribu dzirdēt dialogu no visiem arodbiedrību vadītājiem, jo LMNA vadība un valde nekur nav publicējusi praktiskus nākotnes rīcības plānus-projektus kā atjaunot meža nozarē strādājošo uzticību nozares arodbiedrībai lai iesaistītu jaunus biedrus LMNA rindās un pats galvenais jautājums, kā vairosies LMNA kase?

Ar cieņu Jānis Bārtuls

SIA "Bolderāja LTD" arodbiedrības vadītājs



Viviana (Ziemeļvidzemes VM AO priekšsēdētāja): "...Viens jautājums ...KUR PALIEK KOMUNIKĀCIJA STARP UZTICĪBAS PERSONĀM, LMNA VADĪBU UN UZAICINĀTO PERSONU (aktuālo situāciju valstī) ??? Ko nozīmē jēdziens - sociālais dialogs un kā tas veicams???. ...".

Dzidra: "...Gribētos, lai informācijas dienās katram arodbiedrības vadītājam tiktu pajautātas un kopīgi pārrunātas tādas lietas kā:

1. Jautājumi, kuri prasa steidzamu risinājumu.
2. Kādas problēmas ir aktuālas uz doto laiku Jūsu arodbiedrībā.
3. Kādi ir sasāpējuši un grūti risināmi jautājumi.

Kā arī tiktu veidots viedokļu apmaiņas dialogs. ...".

Ilmārs (Sēlijas VM AO vadītājs): "... Manuprāt, līdzšinējās informācijas dienu tēmas ir bijušas piemēklētas interesantas un aktuālas. Protams, daudz ko var izlasīt internetā, taču tur nav dota iespēja uzzināt jautājumus klātienē. Bez tam informatīvo dienu darba kārtībā jau nav tikai lektoru uzstāšanās. Šajās dienās mēs risinām arī visus citus arodbiedrības aktuālos un dažādu tēmu sakrātos jautājumus. Jānis savus iebildumus par informatīvo dienu būtību izteica arī agrāk, taču gribētos dzirdēt kaut ko konkrētāku. Varbūt var piedāvāt savu iedomāto informatīvās dienas darba kārtību ar jau konkrētiem darba gaitas punktiem un saturu...".

Ingrīda (Dienvidkurzemes VM AO): "... Nepiekrītu cien. Jāņa domām. Tiešajā saskarsmē ar attiecīgajiem lektoriem uzzinām daudz jauna, ko plašsaziņas līdzekļi noklusē ... Ir iespēja uzzināt mūs interesējošos jautājumus. Bez tam informatīvās dienas dod iespēju kārtot citus AO jautājumus, kontaktēties tieši ar kolēģiem utt. Tiem, kas atrodas Rīgā, tas liekas vienkāršāk kā attālinātiem. Bez tam vēlos piebilst, ka kritizēt ir visvieglāk. Par biedru skaitu, kas ir vienīgā un galvenā ienākumu palielināšanas iespēja, jācinās uz vietas AO, nevis jāgaida konkrēti darbības ieteikumi no LMNA. Ja valstī valda haoss, tad nav iespējams, ka sabiedriskas organizācijas varētu darboties bez problēmām ...". No Bolderājas arodbiedrības būtu vēlams dzirdēt, kāda ir to pieredze finansu darba uzlabošanā...".

Dina (Kuldīga): "... Izlasot mūsu kolēģa Jāņa Bārtula vēstuli, saskatīju interesantu priekšlikumu par vajadzību un iespēju saņemt padomus no kompetentiem speciālistiem par arodbiedrības biedru piesaisti (vervēšanu) arodbiedrībai. Tas ir labs priekšlikums! Es labprāt tādos paklausītos, jo tam jābūt ļoti ziņošam speciālistam. Labs priekšlikums ir par LMNA kases papildināšanas varbūtējām iespējām, ko arī varētu pamācīt kāds ziņošs speciālists. Es to visu saprotu kā kaut ko līdzīgu pirmsvēlēšanu agitācijai, kad partijas arī algo dažādus ziņošus cilvēkus un tie stāsta iespējamus variantus kā piesaistīt vēlētājus. Arī speciālistā par finanšu papildināšanu es ieklausītos! ...".

Diskusijas gaitā Arodbiedrību vadītāji vienojās, ka Informatīvā diena ir nepieciešama, jo tajā var uzzināt daudz ko jaunu savam darbam, ko nevar nekur izlasīt. Tāpat Informatīvo dienu laikā arodbiedrību vadītāji var apmainīties ar viedokļiem un tā brīža problēmām un meklēt to risinājumus.

LMNA priekšsēdētājs **A. Simansons** norādīja, ka par savas "Mājas lapas" nepieciešamību un izveidi tiek domāts jau sen. Pirmkārt, lai izveidotu "Mājas lapu" nepieciešams finansējums. Otrkārt, lai tai būtu kāda jēga, tā nepārtraukti ir jāpapildina. Tas nozīmē, ka arodbiedrībām regulāri jānodrošina jaunākā informācija, kas notiek uz vietām—iestādēs, uzņēmumos.



**LATVIJAS BRĪVO
ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ**

06.oktobrī notikušajā preses konferencē sabiedrība tika informēta par situāciju darba tirgū un jaunākajām tendencēm Latvijā; par LBAS un ESF sabiedrības informēšanas kampaņas "**Zini darba tiesības! Esi drošs!**" norisi un plānotajām aktivitātēm Rīgā un citās Latvijas pilsētās. Kampaņas mērķis ir sekmēt Latvijas iedzīvotāju izpratni par darba tiesisko attiecību normām un to piemērošanu darba vietā. Preses konferencē piedalījās arī Labklājības ministrs **Uldis Augulis**. Viņš norādīja, ka valstī ekonomiskā situācija lēnām uzla-

bojas, līdz ar to pastāv cerība, ka pakāpeniski pieaugs arī nodarbinātības līmenis un darba vietu skaits. Līdz ar to uzmanība jāveltī arī darba vietu kvalitātei un cilvēku informēšanai par darba tiesībām un iespējām. Kopumā nodarbināto zināšanas par rīcību gadījumos, kad darba devējs, piemēram, nelikumīgi atbrīvojis no darba, cenšas izvairīties no sociālo garantiju nomaksas par darbinieku, ir nepietiekamas. Runājot par darba tiesību normām, informēšanā uzsvars liekams uz jauniešiem, kuri algotu darbu strādā pirmo reizi, sacīja labklājības ministrs.

Darba tiesību pārkāpumu skaits Latvijas uzņēmumos palielinās – pērnā gada deviņos mēnešos darba tiesību pārkāpumi bija 14% no VDI pārbaudēs konstatētajiem pārkāpumiem, šogad deviņu mēnešu laikā to apmērs pieaudzis līdz 20%.

No š.g. 27.oktobra līdz 30.novembrim LBAS ar Eiropas Sociālā fonda atbalstu rīko sabiedrības informēšanas kampaņu **"Zini darba tiesības! Esi drošs"**.

09. oktobrī, notika Ūdens transporta arodbiedrību federācijas (ŪTAF) 5. kongress. Par nozares arodbiedrības priekšsēdētāju atkārtoti ievēlēja **Alekseju Holodņuku**. Kongresa delegāti pieņēma vairākas rezolūcijas: „Par grozījumiem Statūtos”, „Par aicinājumu nekavējoties

10. Saeimas deputātiem un Latvijas valdībai par Starptautiskās darba organizācijas konvenciju Nr. 137, Nr. 152 un Nr. 163 ratifikāciju”, „Par grozījumu un papildinājumu nepieciešamību „Darba likumā”, „Darba aizsardzības likumā”, „Streiku likumā”, likumā „Par arodbiedrībām” un „Administratīvajā likumā””.

27.oktobrī, Jelgavā, notika LBAS Valdes izbraukuma sēde. Darba kārtībā: - par sociālā dialoga attīstību Jelgavas pilsētā un novadā; - par arodbiedrību prasībām valdībai 2011.gada budžeta sakarā.

LBAS Zemgales reģionālais koordinators **Jānis Meija**, LDDK sociālā dialoga koordinatore Zemgales reģionā **Zanda Lamba**, Tirdzniecības un rūpniecības kameras pārstāve **Vineta Trankale** un Jelgavas pilsētas mērs **Andris Rāviņš** pamatoja nepieciešamību novadā un Zemgalē attīstīt sociālo dialogu un izveidot trīspusējās sadarbības padomi. Nolēma, ka trīspusējās sadarbības padome tiks izveidota līdz gada beigām.

Sēdes otrajā daļā LBAS Valde vienojās, ka ir laiks esošai koalīcijai un topošajai valdībai atkārtoti atgādināt par tām saistībām, ko politisko partiju apvienības **"VIENOTĪBA"** un **"Zaļo un zemnieku savienība"** pirms parlamenta vēlēšanām ir uzņēmušās, parakstot Saprašanās memorandus ar arodbiedrībām. Līdzīga vēstule jānosūta arī Latvijas Valsts Prezidentam **V. Zatleram** un politisko partiju apvienības **"VIENOTĪBA"** premjera kandidātam **V. Dombrovskim**.

Vēstulē Valsts prezidentam LBAS aicina viņu, sarunās ar 10.Saeimā iekļuvušo politisko partiju apvienību pārstāvjiem un nākamajiem premjera kandidātiem, ņemt vērā LBAS prasības, lai nodrošinātu Saprašanās memorandu īstenošanu un sabiedrībai būtisko jautājumu risināšanu.

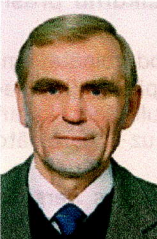
Saprašanās memorandos tika uzsvērts, ka neapliekamais minimums pakāpeniski jāpalielina līdz iztikas minimuma līmenim, kā arī jāsamazina nodokļu slogs cilvēkiem ar maziem un vidējiem ienākumiem, ieviešot progresīvā nodokļa sistēmu. Sadaļā par sociālo dialogu uzsvērts, ka svarīgi ir nelikt šķēršļus darba koplīgumu pildīšanai, kā arī darba koplīgumos noteiktās izmaksas iekļaut attaisnojamos izdevumos.

LBAS Valdes sēdes noslēgumā **"Latvenergo"** aroddarboorganizācijas Jelgavas nodaļas vadītājs Aivars ĀBO-

LIŅŠ klātesošos iepazīstināja ar savu ideju veidot Jelgavas arodbiedrības centru, kas aptvertu novadā un reģionā esošās aroddarboorganizācijas.

02.- 03. novembrī notika Baltijas jūras arodbiedrību sadarbības tīkla (BASTUN) sanāksme. Ziemeļvalstu arodbiedrības ir noraizējušās par arodbiedrību biedru skaita samazināšanos Baltijas valstīs. Tika apspriests koncepts par "Baltijas organizēšanas akadēmijas" izveidošanu. Šajā sakarā 23.novembrī Latvijā ieradīsies Ziemeļvalstu Industriālās federācijas (Nordic IN) pārstāvis Mika Hakkinens, lai kopā ar nozaru arodbiedrībām apspriestu iespējamo "Baltijas organizēšanas akadēmijas" izveidošanu.

UZMANĪBĀ ĶĪMISKĀS VIELAS



Ā.Smildziņš—LMNA darba aizsardzības eksperts

Tlr:67035945

26.oktobrī, Rīgas Stradiņa universitātē (RSU), seminārs **"ĶĪMISKIE DARBA VIDES RISKA FAKTORI"** bija pulcinājies vairāk nekā 200 dalībnieku, -galvenokārt darba aizsardzības speciālistu, t.sk. arī no koncerna „Latvijas Finieris” (A.Trofimovičs ...), LMNA (Ā.Smildziņš).

Lektori – RSU Darba drošības un vides veselības institūta vadotie speciālisti: **I.VANADZIŅŠ, Ž.MARTINSONE, M.BAĶE, A.SEILE, P.SUDMALIS**

Ķīmisko vielu izraisītie nelaimes gadījumi parasti ir ļoti smagi un ar smagām sekām (saindēšanās, apdegumi u.c.). Akūto iedarbību ir vieglāk atklāt, bet hronisko iedarbību ir grūti pamanīt. Katram ķīmiskam produktam/maisījumam vai vielai var būt sava, unikāla iedarbība. Tādēļ ļoti svarīga ir to bīstamības identifikācija un ekspozīcijas izvērtējums, kā arī ķīmisko vielu kombinētās iedarbības novērtēšana. Diemžēl, kā rāda pētījums „Darba vides apstākļi un riski Latvijā”, **darba devēju un nodarbināto informētība par ķīmiskajām vielām darba vidē ir ārkārtīgi zema – attiecīgi 15,4% un 40,3% !!!**

Ķīmiskie riska faktori kokapstrādē:

No kā rodas?	No kā ir atkarīga koncentrācija gaisā?
■ organiskiem šķīdinātājiem	■ veicamā darba ilguma
■ līmēm	■ vides apstākļiem
■ lakām	■ veicamā darba specifikas
■ krāsām	■ aprīkojuma-iekārtām
■ apdares materiāliem un saistvielām	■ telpu izbūves specifikas
■ materiālu apstrādes	

Par darba devēju attieksmi pret nodarbināto veselību liecina arī fakts, ka Valsts darba inspekcija pagājušā gada kokapstrādes uzņēmumu inspicēšanas kampaņas laikā, apsekojot 189 uzņēmumus, konstatējusi MK noteikumu Nr.527 „Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude” 89 pārkāpumus (8% no kampaņā konstatētajiem pārkāpumiem).

Semināra gaitā tika izskaidroti Ķīmisko vielu un produktu likumdošanas principi Eiropas Savienībā, **REACH** regulas svarīgākās prasības attiecībā uz darba vidi, ķīmisko vielu un produktu drošības datu lapām, jaunā ķīmisko vielu un produktu marķēšanas sistēma GHS (Globalizēti Harmonizētā Sistēma) un tās ieviešana. Regula (EK) Nr.1272/2008 „Par klasificēšanu, marķēšanu un iepakojšanu” stājās spēkā 2009.gada 20.janvārī (CLP)..

Zināšanai: Ir ieviestas **jaunas bīstamības piktogrammas; klasifikācijas kritēriji; bīstamības un drošības apzīmējumi !!!**

Drošības datu lapu izsniedz tās attiecīgās dalībvalsts valodā, kurā vielu vai preparātu tirgo. **Drošības datu lapu (DDL)** saturā kopš 2007.gada jūnija ir jābūt ietvertiem 16 punktiem ar informāciju par ražotāju, vielu bīstamību, sastāvu, pirmās palīdzības pasākumiem, lietošanu un glabāšanu u.t.t.

Valsts darba inspekcijas 2009.gada darbības publiskais pārskats rāda, ka pagājušajā gadā notikuši 14 nelaimes gadījumi saskarsmē ar indīgām vielām un reģistrēti 218 pirmreizējie arodslimnieki, kuru arodslimību izraisītājfaktors ir bijušās ķīmiskās vielas (savienojumi).

Nodarbināto aizsardzību pret veselības bojājumiem darbā, saskaroties ar ķīmiskajām vielām regulē 15.05.2007. Ministru kabineta noteikumi Nr.325 „**Darba aizsardzības prasības saskarē ar ķīmiskām vielām darba vietās**”.

IEROSINĀJUMS (Ā.S.): darba aizsardzības uzticības personām, arodorganizāciju vadītājiem iesakām pievērst uzmanību vairākām šo Noteikumu prasībām, piem.,

⇒ vai darba devējs ir nodrošinājis iespēju nodarbinātajiem, viņu uzticības personām un arodorganizācijas pārstāvjiem iepazīties ar riska novērtējuma un mērījumu rezultātiem, kā arī ar ķīmisko vielu un ķīmisko produktu iedarbību uz nodarbināto veselību?

⇒ vai ir nodrošināta nodarbināto un viņu uzticības personu darba specifiskai atbilstoša apmācība un nepieciešamā informācija par attiecīgajiem darba aizsardzības pasākumiem?

⇒ vai darba devējs nodrošina ar rakstisku informāciju par drošības lapās sniegto ķīmisko vielu un ķīmisko produktu raksturojumu?

⇒ vai nodarbinātie ir apmācīti kā rīkoties avārijas situācijās? u.t.t. .

NO VALDĪBAS DEKLARĀCIJAS, 2010.GADA 03.NOVEMBRIS

9.1. Pārskatīsim valsts sociālās apdrošināšanas pakalpojumus, t.sk. vidējā termiņā pakāpeniski paaugstināsim pensionēšanās vecumu un minimālo valsts sociālās apdrošināšanas stāžu, atslogosim sociālās apdrošināšanas speciālo budžetu no tam neraksturīgiem izdevumiem. ...

9.4. Izstrādāsim un ieviešim Konceptiju par minimālās mēneša darba algas noteikšanu turpmākajiem gadiem, paredzēsim jaunus minimālās mēneša darba algas aprēķina noteikšanas principus, kas ļauj elastīgi reaģēt uz valsts ekonomisko situāciju. ...

9.6. Uzlabosim darba drošību, panāksim, ka letālo nelaimes gadījumu skaits nepārsniedz vidējo rādītāju Eiropas Savienībā, izstrādāsim jaunu politikas plānošanas dokumentu "Darba aizsardzības jomas attīstības plāns 2011.-2013.gadam"...

12.7. Pakāpeniski pārnesīsim nodokļu slogu no darbaspēka uz patēriņu un īpašumu. ...

16.13. Nepieļausim ne valstij piederošo mežu, ne to apsaimniekotāju privatizāciju.

16.14. Saglabāsim AS "Latvijas valsts meži" stabilizējošo lomu koksnes resursu pieejamībā, t.sk. mazaizņemumiem.

16.15. Nodrošināsim meža nozares nacionālo konkurētspēju un meža kapitāla vērtības saglabāšanu, veicināsim koksnes plašāku izmantošanu un tās dziļāku pārstrādi, izveidojot ilgtermiņa investīcijām labvēlīgu normatīvo vidi un attīstot izaugsmi atbalstošus zinātniskos resursus. ...

Liela Zviedrijas Meža, Kokapstrādes un Grafiķu arodbiedrības (GS) uzvara Darba tiesā

No Zviedrijas avīzes "**Dagens Arbete**", 03.11.2010.
(lasīja un latviskoja **Ā. Smildziņš**)

Arodbiedrība GS un 11 poļu mežstrādnieki guvusi satriecošu (graujošu) uzvaru **Darba tiesā!**

GS uzvarējusi visās savās prasībās, pret Latvijā reģistrētu mežsaimniecības uzņēmumu "**Rent A Pro**" (Rīgā). Tiesas spriedums ir skaidra liecība tam, cik svarīgs ir **GS** darba koplīgums mežā. Uzņēmumam jāsamaksā strādniekiem darba alga, samaksa par virsstundu darbu, atvaļinājuma nauda, kā arī kaitējuma atlīdzība katram pa 20 000 kronām. Turklāt **Rent A Pro** jāsamaksā kaitējuma atlīdzība 100 000 kronu zviedru arodbiedrībai un kopā ar Meža un Lauksaimniecības darba devēju savienību 600 000 kronu arodbiedrības tiesas izdevumi.

**VĒRTĪGS MATERIĀLS ! PIEPRASĪET !
LASIET !!!**



SATURĀ:

- 1. Sociālās apdrošināšanas pabalsti**
- 2. Valsts sociālie pabalsti**
- 3. Nodokļu izmaiņas 2010.gadā**
- 4. Grozījumi Darba likumā 2010.gadā**
- 5. Darba attiecību izbeigšanas pamati**



RE, KĀ !!!

„... Viņi tirgoja principus, lai iegūtu varu. Tagad viņiem nav ne viena, ne otra ...”

Alans Grīnspens,

ASV Federālo rezerves sistēmu bijušais vadītājs