

© Latvijas Meža nozaru
arodu biedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV – 1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmnasim@lmna.lv

Atbild. par izdevumu
A.Simansons
Tālr. 67035941
E-pasts: lmnasim@lmna.lv



Latvijas Meža
nozaru arodu biedrības

ZIŅAS

2016.gada marts—aprīlis

Nr. 4 (179)

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARU ARODU BIEDRĪBĀ

16.martā notika LMNA Padomes 4.sesija. Darba gaitā sekojoši jautājumi: - 1. Aktualitātes sociālās drošības jomā (ziņo: **Ruta Porniece** – LBAS speciāliste sociālajos jautājumos); - 2. Par LMNA galveno finanšu rādītāju izpildi 2015.gadā (ziņo: **I. Siņica** - LMNA priekšsēdētāja vietniece); - 3. Revīzijas komisijas ziņojums (ziņo: LMNA Revīzijas komisijas pārstāvis – Rolands Ozoliņš); - 4. Dažādi jautājumi.

1. R. Porniece : "... Strādājošie nodokļu starpību starp piemēroto (75 eiro min un 100 eiro max) neapliedzamo minimumu, varēs atgūt 2017. gadā, Valsts ieņēmumu dienestā iesniedzot gada ienākumu deklarāciju par 2016. gadu. Atgūstamā summa max. 69 eiro par gadu!!!.



Ar 2016.gada 1.janvāri tiek palielināts atvieglojums par apgādājamo personu un ir **175 eiro** (2015.gadā – 165 eiro) mēnesī par katru.

Tomēr vienlaicīgi tiek sašaurināts apgādībā esošo personu loks, izslēdzot nestrādājošos laulātos, vecākus un vecvecākus, ja viņi nesaņem pensiju no valsts.

Turpmāk paredzēts, ka **nodokļa atvieglojums tiks attiecināts tikai** :-par nepilngadīgu bērnu; - par bērnu, kamēr viņš turpina vispārējās, profesionālās, augstākās vai speciālās izglītības iegūšanu, bet ne ilgāk kā līdz 24 gadu vecuma sasniegšanai; - par mazbērnu vai audzināšanā paņemtu bērnu, ja no viņa vecākiem nav iespējams piedzīt uzturnaudu (alimentus), arī tikmēr, kamēr viņš turpina vispārējās, profesionālās, augstākās vai speciālās izglītības iegūšanu, bet ne ilgāk kā līdz 24 gadu vecuma sasniegšanai; - par nepilngadīgu brāli un māsu, kā arī par brāli un māsu, kamēr brālis un māsa turpina vispārējās, profesionālās, augstākās vai speciālās izglītības iegūšanu, bet ne ilgāk kā līdz 24 gadu vecuma sasniegšanai, ja viņiem nav darbaspējīgu vecāku; - par nestrādājošu laulāto apgādībā esošu ne-

pilngadīgu bērnu; - par maksātāju aizbildnībā vai aizgādībā esošu personu; - par laulāto, vecākiem, vecvecākiem un bērniem, kas sasnieguši 18 gadu vecumu, ja minētās personas nav strādājošas un saskaņā ar normatīvajiem aktiem ir atzītas par personām ar invaliditāti.

Atvieglojumu piešķir, ja šīm personām nav piešķirta pensija un tās nesaņem pensiju, izņemot apgādnieka zaudējuma pensiju.

Sākot ar 2016.gada 1.janvāri ir palielinājies **minimālais uzturlīdzekļu apmērs** saistībā ar minimālās mēnešalgas palielināšanos, kuru, katram vecākam neatkarīgi no viņa spējām uzturēt bērnu un mantas stāvokļa, ir pienākums nodrošināt katram savam bērnam, ir šāds:

- katram bērnam no viņa dzimšanas līdz 7 gadu vecumam - 25% apmērā no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas (**92,5 eiro mēnesī**);

- katram bērnam no 7 gadu vecuma līdz 18 gadu vecuma sasniegšanai 30% apmērā no valstī noteiktās minimālās mēnešalgas (**111 eiro mēnesī**).

2016. gadā palielināsies Eiropas Atbalsta fonda vistrūcīgākajām personām atbalsts. Cilvēkiem, kas ieguvuši trūcīgā statusu vai nonākuši krīzes situācijā, pārtikas komplektos **papildus līdzšinējiem pārtikas produktiem ievietos arī sautētās liellopu gaļas konservus, olu pulveri un kartupeļu biežputras pārslas**. Tāpat paredzēts jauns komplekta veids gatavās maltītes pagatavošanai. Jaunā satura komplektus varēs saņemt pēc jaunā pārtikas palīdzības piegādes publiskā iepirkuma noslēgšanās, sākot no 2016. gada 1.jūnija.

TRŪCĪGAIS	MAZNODROŠINĀTAIS
Ikmēneša ienākumu kritērijs valstī ir viens —nedrīkst pārsniegt 128,06 eiro katram ģimenes loceklim mēnesī pēdējo triju mēnešu laikā.	Ikmēneša ienākumu līmeni nosaka pašvaldība un tas atšķiras katrā pašvaldībā (128,06 līdz pat 356 eiro uz vienu ģimenes locekli).
Pašvaldība nodrošina garantēto minimālo ienākumu līmeni no 49,80 eiro mēnesī (piemaksā starpību) līdz max. 128,06 eiro.	Pašvaldībai nav pienākums piemaksāt naudas summu, ja cilvēka ienākumi ir mazāki par maznodrošinātā statusa piešķiršanas apmēru.

Paplašināta daudz bērnu ģimeņu definīcija, nosakot, ka daudz bērnu ģimene ir ģimene, kuras aprūpē ir trīs vai vairāki bērni līdz 24 gadiem, tai skaitā audžuģimenē ievietoti un aizbildnībā esoši bērni, kamēr viņi iegūst vispārējo, profesionālo, augstāko vai speciālo izglītību."

2. LMNA priekšsēdētāja vietniece **I. Siņica** iepazīstināja Padomes locekļus ar detalizētu pārskatu par LMNA finansiālo darbību 2015.gadā.

3. g. 14.martā veikto revīziju sniedza Revīzijas komisijas pārstāvis – **Rolands Ozoliņš**.

LMNA Padome atzina, ka finansiālā darbība 2015.gadā atbilst LMNA mērķu un Statūtu prasībām un pieņēma attiecīgu lēmumu.

4.aprīlī, LMNA birojā, LMNA priekšsēdētājs **A.Simansons** un vietniece **I.Siņica** tikās ar Valsts meža dienesta (VMD) ģenerāldirektoru **Andi Krēsliņu**.

Darba tikšanās tika organizēta pamatojoties uz VMD strādājošo arodbiedrības biedru ierosinājumiem, ka būtu laiks darbiniekiem palielināt atalgojumu tādā līmenī, kāds bija pirms krīzes.

Tika diskutēts par VMD šīsdienas aktualitātēm, t.sk. darba samaksu un Dienesta lomu valsts meža nozarē. Tika pārrunāts Valsts kontroles revīzijā konstatētais un izteiktie viedokļi par VMD darba spējām, strādājošo skaitu tajā un darba samaksu.

Puses vienojās par turpmāko sadarbību, lai stiprinātu VMD darba spējas, tai skaitā arī par darba samaksas palielināšanu darbiniekiem.



Darba tikšanās. No labās: **A.Krēsliņš (VMD)**, **I.Siņica**, **A.Simansons (abi LMNA)**



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

23.martā, lai uzlabotu pašvaldību, darba devēju, arodbiedrību un izglītības iestāžu sadarbību nākotnes darbaspēka plānošanā un apmācībā, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) sadarbībā ar Frīdriha Eberta fondu Rēzeknes tehnikumā organizēja reģionālo diskusiju „**Darba tirgus vajadzības - kvalitatīvu prakšu un darba vidē balstītu mācību loma**”.

Diskusijā Rēzeknes pilsētas domes, izglītības iestāžu, arodbiedrību un darba devēju pārstāvji dalījās ar labo praksi un pārdomām par sadarbību nākotnes darbaspēka plānošanā un apmācībā, kvalitatīvu prakšu, darba vidē balstītu mācību lomu darba tirgus vajadzību nodrošināšanā.

Diskusijā piedalījās arī Latvijas Meža nozares arodbiedrības arodbiedrības organizācijas **VEREMS RSEZ SIA** priekšsēdētāja **Dzidra Stivka** (personāla speciāliste), kura dalījās ar pieredzi, kā tiek organizētas

audzēkņu prakses uzņēmumā un kāds ir ieguvums no tām audzēkņiem un uzņēmumam.



Foto: **I.Siņica**

no kreisās: **Benita Virbule**- Rēzeknes tehnikuma direktore, **Georgijs Orlovs**- Rēzeknes pilsētas domes Attīstības pārvaldes vadītājs, **Ērika Teirumnieka** - Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmijas Inženieru fakultātes dekāne, **Dzidra Stivka**- VEREMS RSEZ SIA personāla speciāliste, **Skaidrīte Baltace**- Rēzeknes Uzņēmēju biedrības valdes locekle, Latvijas Darba devēju konfederācijas Erasmus+ projekta eksperte, **Ruta Porneice** - izglītības un nodarbinātības eksperte, **Laura Ābrama**- LBAS Jauniešu padomes pārstāve, arodbiedrība Enerģija.

Dzidra Stivka: "...Mēs ņemam praksē audzēkņus, un, ja viņi sevi parāda no labās puses, arī noslēdzam darba līgumu. Uzņēmums darbam ar praktikantu norīko speciālu darbinieku, kas apmāca jauniešus. Mūsu uzņēmumā darba roku netrūkst, kadru mainības praktiski nav, bet uzņēmuma vadība uzskata, ka jaunieši ir jāapmāca. Reālajā dzīvē tā uzņēmumam ir papildu atbildība un slodze, taču tas ir nepieciešams, lai jaunie darbinieki apgūtu praktiskās iemaņas. Sadarbojamies ar Viļānu un Rēzeknes tehnikumiem. Nesam mūsu uzņēmumā praktizējās 6 ļoti labi jaunieši, varējām darbā paturēt tikai vienu, un mūsu izvēle par labu šim jaunietim notika tādēļ, ka viņš uzņēmumā ļoti labi iejutās jau no pirmās dienas..."

Diskusijā tika apspriestas arī darba tirgus nākotnes tendences un vajadzības, izglītības sistēmas iespējas nodrošināt kvalitatīvu un atbilstošu darbaspēku, nepieciešamība darba devējiem aktīvāk iesaistīties nākamā darbaspēka sagatavošanā, kā arī konkrētas prakšu un darba vidē balstītu mācību iespējas un arodbiedrību loma darba tirgū.

Šāda diskusija veicina pašvaldību, darba devēju, arodbiedrību un izglītības iestāžu sadarbību darba tirgus pieprasījuma un piedāvājuma sabalansēšanu reģionā, kā rezultātā jaunieši varēs pieņemt apzinātāku savas prakses vietas un turpmākās karjeras izvēli, un vieglāk iekļauties darba tirgū, bet darba devēji - iegūt kvalificētu darbaspēku.

4. aprīlī, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) priekšsēdētājs **Pēteris Krīgers** tikās ar iniciatīvas “**PENSIJA BEZ NODOKĻA**” iesniedzēju **Arni Vērzemnieku**, lai diskutētu par iedzīvotāju ienākuma nodokļa atcelšanu valsts pensijām. Diskusijas rezultātā **Pēteris Krīgers** LBAS vārdā sniedza atbalstu iniciatī-

vas mērķim.

Arnis Vērzemnieks: "Iniciatīvas mērķis ir veikt grozījumus likumdošanā, nosakot, ka valsts maksātājam 1. līmeņa pensijām nav jāpiemēro iedzīvotāju ienākuma nodoklis. Pensijas aplikšana ar iedzīvotāju ienākuma nodokli ir sevis mānīšana. Valsts izmaksā pensijas, paņem daļu atpakaļ un pieskaita pie ienākumiem. Bet faktiski tie nav ienākumi, bet gan nauda, ko strādājošie ir aizdevuši valstij, lai tā spētu nodrošināt tā laika pensionārus. Tā vietā, lai iekasētu no pensionāriem, vajadzētu naudu meklēt tur, kur rodas peļņa".

Iniciatīvas iesniedzējs Arnis Vērzemnieks un LBAS priekšsēdētājs Pēteris Krīgers pārrunāja iespējamās risinājumus kā varētu aizpildīt iztrūkstošo summu valsts budžetā.

Pēteris Krīgers: "Šajā jautājumā ir daudz ko diskutēt un rezultātā šo sistēmu pataisīt taisnīgāku. Ir bijušas jau iestrādes uzņēmuma ienākuma nodokļa pārdalīšanai, lai daļa nonāktu pašvaldību budžetos, bet līdz darbiem neviens nav nonācis. LBAS ir gatava iestāties par šo jautājumu un rosina iedzīvotājus parakstīt iniciatīvu, lai tālāk diskutētu par to Saeimā".

A.Vērzemnieks: "Uzņēmumu ienākuma nodokļa pārdalīšana būtu loģisks solis, jo tā rezultātā pašvaldības tiktu rosinātas attīstīt uzņēmējdarbību savā reģionā, tieši iegūstot caur uzņēmumu ienākuma nodokļa iekasēšanas".

Latvijas Brīvo Arodbiedrību Savienība ir sniegusi ne tikai idejisku atbalstu, bet nodrošinās arī kolektīvā iesnieguma parakstīšanas iespējas savienības telpās, lai arī tie iedzīvotāji, kuriem nav pieejas internetam varētu parakstīties.

Papildus interneta platformā "Mana Balss" iesniegtajai iniciatīvai, kolektīvajā iesniegumā parakstīties varēs LBAS telpās Bruņinieku ielā 29/31 – pirmā stāva foajē. Dodoties parakstīt, līdzi jāņem pase vai ID karte.

Par iniciatīvu "Pensija bez nodokļa"

Iniciatīva uzsākta 2016. gada martā portālā "Mana Balss.lv",

<https://manabalss.lv/pensija-bez-nodokla/show>

5.aprīlī LBAS priekšsēdētāja **Pētera KRĪGERA** vadībā notika Darba aizsardzības (turpmāk –DA) komisijas sēde, kurā piedalījās 10 komisijas locekļi (t.sk. **Āris SMILDIŅŠ** – LMNA) un uzaicinātie no Valsts darba inspekcijas (VDI): direktors **Renārs LŪSIS**, direktora vietniece **Andra AUZIŅA**, DA nodaļas vadītāja **Sandra ZARIŅA** un Rīgas reģionālās VDI vadītājas p.i. **Evita LEONOVA-BĒRZIŅA**.

Par pirmo darba kārtības punktu **"VDI un LBAS Vienošanās par sadarbību"** izpildes gaitu ziņoja **P.KRĪGERS** un **R.LŪSIS**. Kaut gan VDI pārstāvju atbildes uz jautājumiem par VDI apņemšanās punktiem - 2) veicināt darba aizsardzības uzticības personu ievēlēšanu uzņēmumos un 4) veicot uzņēmumu apsekošanu, pieaicināt darbinieku galveno uzticības personu (uzticības personu) vai arī arodkomitejas pārstāvi bija ļoti nepārliciecināmas Vienošanās izpildes gaitā kopumā tika atzīta par apmierinošu.

Tika pieņemta zināšanai VDI informācija par Eiropas Sociālā fonda (ESF) projekta **"Uzlabot darba drošību, it īpaši bīstamo nozaru uzņēmumos"** īstenošanas noteikumiem un arodbiedrību līdzdalību projektā.

Nolēma: DA komisijai sagatavot priekšlikumus grozījumiem valsts normatīvajos aktos uzticības personu darbības veicināšanai un nostiprināšanai.

Par otro darba kārtības punktu **"VDI 2015.gada pārskats un prioritātes 2016.gadā"** ziņoja **R.LŪSIS**. VDI amatpersonas pagājušajā gadā vei-

kušas 10668 apsekojumus, t.sk.2887 jeb 27% pēc iesniegumu saņemšanas. Konstatēti 11 2016 pārkāpumi, t.sk. 27% darba tiesību pārkāpumi. Uzlikti 2070 administratīvie sodi un izsniegti 43 brīdinājumi/rikojumi par darbības apturēšanu. 2015.gadā VDI amatpersonas sniegušas 45 816 konsultācijas.

Piezīmes (Ā.S.): 1. Igaunijā, kur ir 2x mazāk nāves gadījumu un 3x vairāk reģistrēto nelaimes gadījumu uz 100 000 strādājošiem, ir bijis vajadzīgs sniegt 10x mazāk konsultāciju. Vai mūsu normatīvie akti ir tik neskaidri vai arī darba devēji tos ignorē, vai varbūt, ka darbiniekiem ir vāja profesionālā izglītība, lai tos izprastu, vai vispār tās nav?

2.VDI nav nekādu statistikas datu par pašnodarbināto personu traumatismu. **KĀPĒC?**

3.VDI neuzrāda datus par darba un atpūtas laika pārbaužu rezultātiem. **KĀPĒC?**

VDI 2016.gadā plāno smago nāves gadījumu skaita samazināšanu, neregistrētās nodarbinātības apkarošanu. Paredzēts izdarīt 10 000 pārbaudes, t.sk. 3000 pārbaudes neregistrētās nodarbinātības jomā. Viena no nozarēm, kurās tiks veiktas **Tematiskās pārbaudes** būs kokapstrāde.

Sēdes noslēgumā **M.Pužuls** ziņoja, ka **26.aprīlī** LBAS organizē Darba aizsardzības dienas konferenci.

MEŽA NOZARĒ

1.aprīlī Latvijas Mežu sertifikācijas padome (LMSP) Meža dienu ietvaros organizēja talku. Talkā piedalījās LMSP locekļi, kopumā ap 30 LMSP potenciālie un esošie biedri, kas pārstāv Vides, Sociālās un Ekonomiskās interešu grupas, to skaitā: SI-A ACA Timber, AS Latvijas valsts meži, SIA BSW Latvija, Vides aizsardzības klubs, **Latvijas Mežu Nozaru arodu biedrība (Ā. Smildziņš un A. Sīmansons)**, Nacionālās apvienības pārstāvis, "Baltijas koks" (Pauls Beķeris) u.c. potenciālie atbalstītāji un uzaicinātie.

Talkas laikā VAS "Latvijas valsts meži" apsaimniekotajā dabas parkā Tērvete tika veikti teritorijas sakopšanas darbi.

Pēc darba talcinieki apskatīja dabas parkā esošos apskates objektus: Pasaku mežu, Atraksiju laukumu, koka skatu torni, gājēju koka tiltu pār šoseju Tērvetē un citiem objektiem. Gājēju koka tilts - laboratorija Tērvete lepojas ne tikai ar savu inovātīti un skaistumu, bet arī ar pirmo saņemto balvu

(3.vietu) konkursā "Latvijas Būvniecības Gada balva 2015" nominācijā "Koka būve". LVM Dabas parkā Tērvetē stāstīja un ekskursiju vadīja: Lielākā Latvijā sertificētā Mežu apsaimniekotāja VAS "Latvijas valsts meži" darbinieki **Kristaps Dīdže** un **Namnieka k-gs**.



Foto no LMNA arhīva
Sociālie partneri pēc talkas Tērvetē: no labās: **A.Sīmansons** (LMNA), **E.Zakovics** (VAS "Latvijas Valsts meži" valdes loceklis), **Ā.Smildziņš** (LMNA)

STARPTAUTISKĀ DARBA GRUPAS SANĀKSME (I.Siņica—LMNA priekšsēdētāja vietniece)

Projekta **"Mēģinājums aktivizēt sociālo dialogu un nacionālo industriālo attiecību sistēmu atsevišķās**

Centrālās un Austrumeiropas valstīs (CAEV)- iegūtā mācība un labākā prakse izejot no krīzes” ietvaros 4.un 5. aprīlī notika starptautiskā darba grupas sanāksme. Darba grupas sanāksmes dalībnieki pārstāvēja ES valstu austrumu bloku - Latviju, Lietuvu, Poliju, Ungāriju un Bulgāriju.

Latvijas darba grupu pārstāvēja LBAS nozaru arodbiedrību aktivisti, t.sk. no Latvijas Meža nozares arodu biedrības priekšsēdētāja vietniece **Inguna Siņica** (skat. foto: trešā no kreisās).



Pirmajā darba dienā eksperti iepazīstināja ar nacionālo situāciju valstīs. Par situāciju Latvijā plašāk pastāstīja Humanitāro un sociālo zinātņu katedras vadītāja Latvijas Zinātņu akadēmijā **Raita Karnīte**.

Par Ungāriju pieredzē dalījās **Balázs Rossu- Šegedas** -universitātes profesora palīgs Juridisko un politikas zinātņu fakultātē, ar Bulgārijas arodbiedrību kustības vēsturi un par šās dienas problēmām stāstīja **Adrian Iliev**- vecākais industriālo attiecību aspirants, Lietuvas eksperts **Arvydas Guogis** (Mykolas Romeris universitātes profesors) un Polijas eksperts **Jan Czarzasty**-Varšavas Ekonomikas skola. Citas Eiropas puses piemēros dalījās **Tekaya Maher**-Arodbiedrību Konfederācijas sekretārs.

Otrās dienas apaļā galda interaktīvajā grupu darbā tika pārrunāti jautājumi no arodbiedrību skatupunkta – ko varam viens no otra mācīties? Dažādi un labi prakses piemēri par to, cik redzams ir arodbiedrību darbs, lai nodrošinātu arodbiedrību atpazīstamību, kā tiek izmantoti masu mediji un sociālie tīkli. Un protams aktuālākais jautājums, kā arodbiedrību kustībā iesaistīt jauniešus.

Bulgārijas arodbiedrību pārstāvji pastāstīja par savu labo praksi divpusējos, trīspusējos dialogos iesaistot valsts un darba devēju pārstāvjus. Par rīkotajām konferencēm, kurās tiek informēti biedri par izmaiņām darba likumdošanā un kā spēt pareizi reaģēt uz konflikta situācijām darba attiecībās. Laba pieredze ir izveidotajās reģionālajās arodbiedrībās, kuras sastāv no dažādu profesiju pārstāvjiem un tajās aktīvi iesaistās arī mazo uzņēmumu pārstāvji.

Polijas Jauniešu arodbiedrības komiteja dalījās savā pieredzē darbā ar jauniešiem. Parasti uz ielām, jaunieši tiek uzrunāti un informēti par arodbiedrībām. Savukārt caur Izglītības arodbiedrību uzrunā skolniekus skolās. Polijas priekšrocība ir tam, ka vairāk, kā 100 tūkstoši pedagogu ir arodbiedrības biedri, un tiem savukārt ir iespēja savās mācību stundās jauniešus informēt par arodbiedrībām.

Svarīgi ir arī jauniešus informēt par darba tiesībām uzsākot vasaras darbus un iesaistoties vasaras darba nometnēs. Tad šādas konsultācijas par darba tiesībām jauniešiem sniedz Polijas Jauniešu arodbiedrība.

Ungārijā arodbiedrība ievieš mentorus reģionos, kam ir pieredze arodbiedrību darbā. Tiek apmeklēti uzņēmumi, kur darbiniekiem stāsta par arodbiedrību kustību ar mērķi iesaistīt tos arodbiedrībā.

Lietuvas Jauniešu arodbiedrībai nav izteikta nozare. Arī Lietuvas Jauniešu arodbiedrība tāpat kā Polijas arodbiedrība jauniešiem sniedz konsultācijas darba tiesību jautājumos, izskata jauniešu problēmas, kuras veidojas darba attiecībās ar darba devēju.

Jauniešu arodbiedrība regulāri organizē karjeras dienas, piedalās dažādās izstādēs, kurās daļa brošūras par arodbiedrībām. Tāpat plaši tiek pielietoti instrumenti arodbiedrību atpazīstamībai, kuri neprasa finansiālus ieguldījumus, Tie ir sociālie tīkli, tādi kā Facebook u.c.

Noslēgumā arodbiedrību pārstāvis no Francijas atzīmēja, ka svarīga ir informācija, ko paši sniedzam.

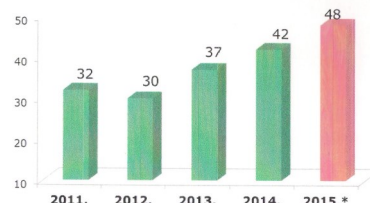
Galvenais vēstījums arodbiedrībām - BŪT SABIEDRĪBĀ SADZIRDĒTĀM.

DARBA AIZSARDZĪBA (sadaļu veido LMNA eksperts Ā.Smildziņš)

2015. gadā darbā notikušo nelaimes gadījumu statistika (dati no VDI direktora **R.Lūša** Pārskata 5.aprīlī LBAS):

Cēloņi	%
Nedroša cilvēka rīcība	54 %
Darba organizācija un ar to saistītie trūkumi	23 %
Neapmierinoši apstākļi darba vietā	7 %
Ceļu satiksmes negadījumi	6 %
Vardarbība	2 %
Citi	8 %

«Dabīgo» nāvju skaits darba vietā (2011.-2015.)



No 2015. gadā darba vietās mirušajiem 92% bijuši vīrieši un 8% sievietes.

Iespējamie cēloņi :
-Neveselīgs uzturs, smēķēšana, alkohols:
-Energijas dzērieni, nepiemēroti medikamenti:
-Fiziskā un garīgā pārslodze:
-Nevērīga attieksme pret savu pašsajūtu,

ilglaicīgs stress:

-Novēloti veiktas obligātās veselības pārbaudes u.c.

Jautājums(Ā.S.): Kolēģi! Kādas ir jūsu—darbinieku pārstāvju—domas par “Dabīgo” nāvju iespējamiem cēloņiem. Šie gadījumi nav nelaimes gadījumi darbā un uz tiem neattiecas likums “Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām”, t.sk.22.pants (Apbedīšanas pabalsts) un 23.pants (Atlīdzība par apgādnieka zaudējumu).



**28.aprīlis
STARPTAUTISKĀ
STRĀDNIEKU
PIEMIŅAS DIENA
(Darba aizsardzības
diena)**

“Stingri likumi. Stingra izpilde. Stipras arodbiedrības” ir Starptautiskās Arodbiedrību Konfederācijas vadmotīvs **28.aprīlī**. Strādnieku veselība ir jāaizsargā ar stingriem likumiem, un tie nedrīkst būt deregulēti vai privatizēti.

Saskaņā ar Starptautiskās Darba organizācijas datiem katru gadu vairāk nekā 2 miljoni vīriešu un sieviešu mirst ar darbu saistītos nelaimes gadījumos un no arodslimībām. Katru gadu notiek 270 miljoni nelaimes gadījumu darbā un 160 miljoni saslimst ar dažādām arodslimībām. Katru dienu pasaulē mirst 6000 darbinieki un tas ir vairāk nekā notiekošajos karos. **Latvijā pēdējo 6 gadu laikā, 2015. gadu ieskaitot, izpildot darba pienākumus gājis bojā 221 darbinieks .**

Strādājošo bojā eja darbā, veselības bojājumi ir traģēdija cietušajiem, tuviniekiem, darba biedriem, arī darba devējiem. Bez fiziskajām un morālajām ciešanām sakarā ar nelaimes gadījumiem, milzīgi ir ekonomiskie zaudējumi ģimenes, uzņēmuma un valsts līmenī, kas ir atkarīgi arī no darbinieku sociālās aizsardzības sistēmas katrā valstī. Ekonomiskie zaudējumi sakarā ar nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām tiek lēsti ap 4% no valsts IKP.

Strādnieku Piemiņas diena ir diena, kad jāatceras bojā gājušie darba biedri, viņu tuvinieki. Tas ir laiks, kad šīs dienas sakarā darba aizsardzības uzticības personām, arodbiedrību vadītājiem jāpievērš darba devēju uzmanība, novēršamiem darba aizsardzības trūkumiem darba vietās, jāieskaitās, kā tiek pildīti veselībai bīstamo un kaitīgo faktoru novēršanas plāni, darba koplīgumos iekļautie pasākumi.