

© Latvijas Meža nozares
arodbiedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmna@lmna.lv



Latvijas Meža
nozares arodu biedrības

ZIŅAS

2019.gada februāris—marts
Nr. 3 (208)



AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARES ARODBIEDRĪBĀ

Pagājušajā gadā īstenotās nodokļu reformas ietvaros Latvijas nodokļu politikā ir ieviesta nodokļu progresivitāte. Tas nozīmē, ka kopš 2018. gada iedzīvotāju ienākuma nodokļa likmes (20% vai 23%) un neapliekamā minimuma lielums atkarīgs no katra iedzīvotāja individuālajiem kopējiem ienākumiem. Ja cilvēka ienākumi 2018. gada laikā bijuši mainīgi, šogad var rasties situācija, ka gada laikā nodokļi nav nomaksāti atbilstošā apmērā, un šogad šī starpība jāatmaksā valsts budžetā.



15.02.2019. LMNA Informatīvās dienas—semināra—dalībnieki uzmanīgi seko lektora **E.Sproģa** stāstījumam

Lai skaidrotu šīs izmaiņas, **15. februārī** aicinājam arodorganizāciju aktivistus uz LMNA Informatīvās dienas sanākumi, lai tās ietvaros noklausītos VID sagatavotu semināru "**Kā un kāpēc iesniegt gada ie-**

nākumu deklarāciju?" saskaņā ar Ministru kabineta noteikumiem Nr. 662 "Noteikumi par iedzīvotāju ienākuma nodokļa deklarācijām un to aizpildīšanas kārtību".



Lektors: **Edmunds Sproģis**
Valsts ieņēmumu dienesta Nodokļu pārvaldes Fizisko personu nodokļu daļas Otrās metodikas nodaļas galvenais nodokļu inspektors:

"2018.gadā līdz ar nodokļu reformu tika ieviests diferencētais neapliekamais minimums, kas nosaka: - ja cilvēka ienākumi ir 12 000

eiro gadā, neapliekamo minimumu nepiemēro. Ir gan būtiska nianse - prognozēto neapliekamo minimumu, kuru aprēķinos izmanto grāmatvedis, VID nosaka automātiski divas reizes gadā, bet pēc gada ienākumu deklarācijas nodošanas, kad jau ir noskaidroti faktiskie ieņēmumi, tiek precizēts faktiskais neapliekamais minimums, un tas var atšķirties no prognozētā, jo īpaši gadījumos, kad ienākumi ir mainījušies. Nepieciešamība piemaksāt trūkstošo nodokļu daļu varētu rasties tiem, kuriem iepriekš nav bijuši ienākumi, piemēram, māmiņām, kuras atgriezušās darbā, vai personām, kas uzsākušas strādāt. Tāpat nodokļus var nākties piemaksāt, ja daļai gada ienākumu jāpiemēro augstāka likme.

GADA IENĀKUMU DEKLARĀCIJU IESNIEGŠANA ŠOGAD SĀKSIES 1.MARTĀ.

VID veiks aprēķinus visām fiziskajām personām un nodokļu maksātājs pēc 1.marta EDS redzēs, kāda ir viņa nodokļa bilance. Gadījumā, ja būs izveidojies nodokļa parāds, gada ienākumu deklarāciju obligātā kārtā vajadzēs iesniegt līdz 1.jūnijam, bet trūkstošo summu nomaksāt līdz 16.jūnijam. Ja piemaksas summa saņiegs vairāk kā 640 eiro apmēru, nodokli varēs samaksāt vairākos maksājumos, tāpat varēs lūgt pagarināt samaksas termiņu.

Iesniegt deklarāciju, lai atgūtu pārmaksātos nodokļus, varēs turpmāko trīs gadu laikā..."

7. februārī uzņēmuma "Liepājas papīrs" oranžerijā notika LBAS darba tiesību un darba aizsardzības ekspertu seminārs-konsultācijas Liepājas arodbiedrību biedriem un darbiniekiem.



7.02.2019. "Liepājas Papīrs" arodbiedrības biedri sarunā ar **M.Pužuli** (LBAS). Aizmugurē stāv Arodorganizācijas vadītājs **U.Roze**

LBAS darba tiesību konsultants **Kaspars Rācenājs** Liepājas darbiniekus informēja par darba tiesību aktualitātēm, plānotajiem grozījumiem Darba likumā, kā arī sniedza konsultācijas par Darba likuma praktisku piemērošanu, atbildot uz konkrētiem jautājumiem par darba tiesisko attiecību problēmsituācijām.

Savukārt LBAS darba aizsardzības konsultants **Mārtiņš Pužulis** klātesošos informēja par LBAS aktualitātēm darba aizsardzības jomā, tostarp, par darba aizsardzības standartu ISO 45001 un dalījās pieredzē darba aizsardzības problēmjautājumu risināšanā. Tāpat darbiniekiem bija iespēja saņemt individuālas konsultācijas par darba aizsardzības jautājumiem.

ZIŅĀŠANAI!

Lai arī turpmāk saņemtu konsultācijas (darba tiesību jautājumos), aicinām zvanīt darba dienās no plkst. 9.00 – 17.00 pa tālruni 67035905, mob. 29800530, e-pasts jautājumiem rakstiski: kaspars@lbas.lv. Lai saņemtu konsultācijas klātienē, iepriekš jāvienojas par konkrētu konsultācijas sniegšanas laiku, zvanot uz augstāk norādīto tālruna numuru. Konsultācijas sniedz LBAS darba tiesību eksperts **Kaspars Rācenājs**.

Lai saņemtu konsultācijas darba strīdu vai domstarpību gadījumos (darba aizsardzības jautājumi), aicinām zvanīt darba dienās pa tālruni 67035959, mob. 29108231, e-pasts jautājumiem rakstiski: martins@lbas.lv. Lai saņemtu konsultācijas klātienē, iepriekš jāvienojas par konkrētu konsultācijas sniegšanas laiku, zvanot uz augstāk norādīto tālruna numuru. Konsultācijas sniedz LBAS darba aizsardzības eksperts **Mārtiņš Pužulis**.

NACIONĀLAJĀ TRĪSPUSĒJĀS SADARBĪBAS PADOMĒ (NTSP)

4. februārī notika Nacionālās Trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) Budžeta un nodokļu politikas apakšpadomes sēde. Piedalījās arī Meža nozares arod-

biedrības priekšsēdētāja **Inguna Siņica**. Sēdi vadīja finanšu ministrs **Jānis Reirs**. Sēdes pamatjautājums— valsts budžeta 2019.gadam sagatavošanas aktualitātes.

Vispirms par Latvijas makroekonomiskās attīstības tendencēm un prognozēm prezentāciju sniedza **I.Vasaraudze**.

Savukārt ministrs **J.Reirs**, atbilstoši prezentācijai, informēja par nodokļu ieņēmumu izpildi un prognozēm, atzīmējot, ka šogad nav plānotas jaunas nodokļu izmaiņas. Nodokļu reforma tiks vērtēta 2020.gadā.

Tika skatīts jautājums par Ēnu ekonomikas pasākumu priekšlikumiem, kur aktīvi debatēs iesaistījās sociālie partneri. Diskusijas laikā tika uzsvērts, ka nepieciešams mainīt atalgojuma izmaksas principu, nosakot, ka darba algu izmaksā bezskaidrā naudā, un tikai speciāli vienojoties var paredzēt skaidras naudas izmaksu. Sēdes dalībnieki vienojās šo jautājumu atkārtoti skatīt tuvākajā sanāksmē.

LTRK kategoriski ieilst pret ēnu ekonomikas apkarošanas pasākumu, kur ar grozījumiem darba likumā, kas paredz nozarēs, kurās ar ģenerālvienošanos tiek būtiski palielināta minimālā alga, ir iespēja vienojties par virsstundu apmaksas apmēru. LTRK šajā jautājumā pārliecinoši uzskata, ka virsstundu samaksai nav jābūt sasaistītai ar ģenerālvienošanos, bet gan visās nozarēs vienlīdzīgi. Par virsstundu regulējumu tiks turpinātas diskusijas Saeimā.

Jautājumā par izdevumu pārskatīšanas rezultātiem ministrs norādīja, ka tas ir aktuāls un nozīmīgs process, un ir būtiska nozīme savstarpējai iestāžu sadarbībai. Atzīmējot, ka svarīgs ir pašu ministriju analītiskais darbs pārskatot savus izdevumus un nepieciešamības gadījumā finansējumu novirzot savas nozares prioritāro pasākumu īstenošanai, vai arī novirzot kopējām prioritātēm. Jāizskauž novecojušās programmas, kas zaudējušas nozīmi un aktualitāti, bet joprojām tiek finansētas. 2018.gada izdevumu pārskatīšanas process noslēdzies ar finansēšanas resursu 51,3 milj. euro apmērā, kas tiks novirzīts vai nu kopējām valsts prioritātēm, vai paliks nozaru ministriju rīcībā, lai varētu finansēt jaunās prioritātes no nozares iekšējiem resursiem.

Par budžeta izdevumiem 2019.gadam, kam jau finansējums ir paredzēts aktualizētajā bāzē, kopumā tie 2019.gadam ir 146,1 milj. euro. Pagaidu budžetā iestrādāti 55,7 milj. euro :– iekšlietu un tieslietu sistēmā strādājošām amatpersonām ar speciālajām dienesta pakāpēm izdienas pabalsta izmaksai (38,6 milj. euro); - tiesnešu un prokuroru atalgojuma palielināšanai (8,9 milj. euro); - valsts garantēto uzturlīdzekļu nodrošināšanai no Uzturlīdzekļu garantiju fonda (7,9 milj. euro) (būtiski ir pieaudzis izmaksājamā finansējuma apmērs); - Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja amatpersonu izdienas piemaksu nodrošināšanai (0,4 milj. euro). Jau ir pieņemti Ministru kabineta lēmumi par 90,4 milj. euro, no kuriem 87,5 milj. euro ir veselības aprūpes darbinieku darba samaksas paaugstināšanai visām nozaru ministrijām (bez tā, kas ir paredzēts Satversmes tiesas sprieduma izpildei), 2,4 milj. euro ir Tieslietu ministrijas pasākumi, kas ir klasificēta informācija, un 0,5 milj. euro nacionālā meža monitoringa veikšanai.

Ir atsevišķi jautājumi, kuru finansēšanu jāskata budžeta sagatavošanas procesā: - 1991. gada barikāžu dalībnieka statusu apliecināšanu apliecināšanai, izsniegšanai un lietvedībai (0,073 milj. euro); -atbalsta pasākums remigrācijas veicināšanai "Reģionālās remigrācijas koordinators" (0,5 milj. euro); -LPSR VDK dokumentu publicēšanai, lai veicinātu sabiedrības spējas

atpazīt Latvijas okupācijas periodā valdījušā totalitārisma režīma sekas un tās pārvarētu, nosodītu noziegumus pret cilvēci, veicinātu demokrātiskas valsts un sabiedrības attīstību (0,2 milj. euro); - valsts budžeta finansējuma pieprasījums diasporas atbalstam (2,1 milj. euro).

Finanšu ministrs plāno šā gada budžetu iesniegt Saeimā līdz 8.martam, lai līdz š.g. 3.aprīlim Saeimai būtu iespējams pieņemt budžetu jau galīgajā lasījumā. Par pašvaldību budžeta jautājumiem tika atzīmēts, ka finansējumu jāspēj sabalansēt visos līmeņos, - gan valdības, gan pašvaldību budžetiem. Strādājot pie jaunā budžeta, lai nodrošinātu stabilitāti, pašvaldību budžetiem izmaiņas finansēšanā netiek paredzētas. Pašvaldībām to funkciju veikšanai ir plānoti pašvaldību iedzīvotāju ienākuma nodokļa ienākumi, kopā ar speciālo dotāciju ne mazāk kā 1,47 miljardu apmērā, atbilstoši no 2019.gada 1.janvāra noteiktajam sadalījumam pa pašvaldībām, garantējot iedzīvotāju ienākuma nodokļa prognozes izpildi.

Sēdē tika aktualizēts jautājums, ko LDDK nosūtījusi Finanšu ministrijai 2019.gada 31.janvāra vēstulē - paaugstināt likuma "Par iedzīvotāju ienākuma nodokli" 8.panta piektajā daļā noteikto dzīvības, veselības vai nelaimes gadījumu apdrošināšanas prēmijas limitu, ko neapliek ar algas nodokli, un sasaistīt to ar minimālo mēnešalgu, konkrēti, paaugstināt līdz 1,5 minimālās mēnešalgas apmēram komercstruktūrvienībās, savukārt attiecībā uz valsts un pašvaldību sektoru - 50% no minētā apmēra.

Sociālie partneri vienojās šo jautājumu izskatīt NTSP Vadības komitejas sēdē, jo šobrīd budžeta kontekstā Finanšu ministrija nevar atļauties nekādus papildu atvieglojumus.

NTSP PINSĀ

6.februārī notika NTSP Profesionālās izglītības un nodarbinātības trīspusējās sadarbības apakšpadomes (PINTSA) sēde, kurā piedalījās arī Latvijas Meža nozares arodbiedrības priekšsēdētāja **Inguna Siņica**.

Sēdes darba kārtībā tika izskatīti un pārrunāti jautājumi par profesiju standartiem un profesiju kvalifikācijas prasībām; - par profesijas standartu un profesionālās kvalifikācijas prasību izstrādes procesa pilnveidi; -nozaru kvalifikācijas struktūras precizējumiem un papildinājumiem; -par Eiropas kredītsistēmas profesionālajai izglītībai un mācībām (European Credit System for Vocational Education and Training, ECVET) un programmu modulārās pieejas ieviešanu profesionālajā izglītībā Latvijā.

Tika diskutēts arī par augstākās izglītības studiju programmu piedāvājumu un atbilstību darba tirgus pieprasījumam. Par augstskolu absolventu nodarbinātību, kā arī par jaunizveidoto studējošo un absolventu reģistru un tā izmantošanas iespējām.

Notika diskusija par profesionālās un akadēmiskās izglītības dalījumu augstākajā izglītībā - dalījuma nepieciešamība un iespējas no tā atteikties. Tika sniegta informācija par studējošo procentuālo attiecību profesionālās, akadēmiskās un doktora studijās, no valsts budžeta finansētām studiju vietām pēc tematiskām jomām profesionālās un akadēmiskās studijās. Diskusijas laikā tika norādīts, ka profesionālās programmas ir īsā cikla studiju programmas, bakalaura līmenī dominē akadēmiskās studiju programmas. Citās valstīs, kur nav šādu studiju programmu, pretī ir industrijas kapacitāte, kas risina šos jautājumus.

Tika skatīts jautājums par augstākās izglītības iestāžu mācībspēku vienotas darba slodzes aprēķināšanu, norādot uz Eiropas praksi un tendencēm darba slodzes piemērošanā. Ministrija veidojot nozares politiku, nosaka prasības, definē pamatprincipus un kontrolē to izpildi, vienlaikus dodot augstskolām rīcības brīvību individuāliem risinājumiem. Augstskolu kompetencē ir noteikt slodzes. Augstskolas ir autonomas, tās veido personālsastāvu, slodžu veidošanu nosaka senāts, kur darbiniekam ir iespējas ietekmēt slodzes, augstskolas ne vienmēr veido slodzes atbildīgi un pārdomāti. Diskusijā tika izteikts ierosinājums Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrībai (LIZDA) sniegt priekšlikumus par augstākās izglītības iestāžu mācībspēku vienotas darba slodzes aprēķināšanu.

NTSP KITSĀ

11.februārī notika NTSP Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes (KITSA) sanāksme. Sēdi vadīja Ekonomikas ministrijas valsts sekretārs **Ēriks Eglītis**.

Sēdes darba kārtībā: - par Ekonomikas ministra **R.Nemiro** rīkojumu "Par Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes personālsastāvu"; - grozījumi Konkurētspējas un ilgtspējas trīspusējās sadarbības apakšpadomes nolikumā; - par produktivitāti un Globālās konkurētspējas indeksa rezultātiem.

Diskusijā par produktivitāti un Latvijas ekonomikas konkurētspēju LBAS priekšsēdētājs **E.Baldžens** uzsvēra, ka neskatoties uz to, ka krīzes laikā bija ļoti straujš ekonomikas kritums, tomēr darba samaksas pieaugums pēc šī krituma bija vidēji 25%, pedagogiem pat vairāk, un izaugsme kopumā bija straujāka nekā, ja tā būtu vienmērīgi augusi. Otrkārt, izvērtējot Eurostat datus, darba spēka izmaksas vidēji ES 2017.gadā bija 41,74%, kas nav daudz, ja skatās uz vidējo darba ražīgumu ES uz 1 nodarbināto 1 stundā. Ir pakāpeniski jātuvinās ES vidējiem radītājiem.

Savukārt **U.Biķis**, LDDK viceprezidents, AS "Latvijas Finieris" padomes priekšsēdētājs piebilda, ka notikusi krīze bija resursu krīze un sadārdzinājums paaugstinājis 3 gados bija ļoti būtisks.

L. Menģelone, LDDK ģenerāldirektore, minēja, ka viens no būtiskākajiem tematiem, ko LDDK vēlētos aplūkot un diskutēt šajā apakšpadomē ir resursi visplašākajā šā vārda nozīmē - **cilvēkresursi** (izglītots, vesels, sociāli nodrošināts cilvēks), zeme, ūdens, meži, elektrība, gāze, kā arī resursu pietiekamība vai nepietiekamība veikt ražošanas procesu.

DARBA AIZSARDZĪBA

ARODSLIMĪBAS – TAS IR NOPIETNI !



Ā.Smildziņš, LMNA eksperts darba aizsardzībā

Arodslimības definīcija ir dota likumā "Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darbā un arodslimībām": **par arodslimībām sauc atsevišķām darbinieku kategorijām raksturīgas, Ministru kabineta apstiprinātā sarakstā ietvertas slimības, kuru cēlonis ir darba vides fizikālie, ķīmiskie, higiēniskie, bioloģiskie un psiholoģiskie faktori.**

Latvijā pēdējos desmit gados pirmreizēji tiek apstiprināti **1100-1200**, t.sk. meža nozares uzņēmumos **70-80** arodslimnieku. Saskaņā ar Aroda un radiācijas medicīnas centra sniegto informāciju 2017. gadā Latvijā ticis apstiprināts **1421** arodslimnieks, - **66%** no apstiprināto arodslimnieku skaita bijušas sievietes.

2017. gadā par pirmreizējiem arodslimniekiem meža nozarē apstiprināti **79** (5,5% no visiem apstiprinātajiem arodslimniekiem) :

Mežsaimniecībā un mežizstrādē	-	15	nodarbinātie;
Koksnes, koka izstrādājumi	-	51	- " - ;
Papīra un papīra izstrādājumi	-	3	- " -
Mēbeļu ražošana	-	10	- " -

Pamatojoties uz ārstu pieprasījumiem Darba inspekcija piedalās arodslimību gadījumu izmeklēšanā un sagatavo *darba vietas higiēniskos raksturojumus* (DVHR), un to **2017.** gadā bijis **1348**. Salīdzinot ar **2013.** gadu, DVHR skaits pieaudzis par **62%**. Piecu gadu periodā pirmreizēji apstiprināto **arodslimnieku skaits pieaudzis par 30%**. Darba inspekcijas darbības pārskatā ir izteikts pieņēmums, ka tas, iespējams, ir saistīts ar nodarbināto lielāku informētību par iespējām un tiesībām arodslimības apstiprināšanas gadījumā saņemt sociālās garantijas – **kompensāciju 1600,75 eiro**. Kompensācija ietver ārstēšanās, medikamentu, rehabilitācijas un citu, ar ārstniecību saistītu izdevumu apmaksu (piemēram, pārsiešanu, manipulācijas, izmeklējumus utt.).

2017. gadā, tāpat kā **2016.** gadā, visvairāk pirmreizējie arodslimnieki apstiprināti apstrādes rūpniecībā - **20%** no apstiprinātajiem arodslimniekiem, transporta un uzglabāšanas nozarē – **18%**, veselības un sociālās aprūpes nozarē – **14%**.

2017. gadā apstrādes rūpniecībā apstiprinātie pirmreizēji apstiprinātie arodslimnieki visbiežāk bijuši kvalificēti strādnieki, t.sk. kokapstrādes strādnieki, dažādu iekārtu un mašīnu operatori (transportlīdzekļu vadītāji u.c. Apstrādes rūpniecībā nodarbinātajiem visbiežāk tikusi diagnosticēta *karpālā kanāla slimība (kuru izraisa nerva saspiešana plaukstas pamatnē)* un dažādas *muguras slimības (radikulīts, spondiloze u.c.)*. Minētās slimības, galvenokārt, izraisa pārmērīga fiziskā slodze, kā arī vienveidīgas kustības.

Minētajās trīs nozarēs pirmreizēji apstiprinātā arodslimnieka vidējais vecums bijis **53 – 54** gadi, kopējais darba stāžs – **30 – 32** gadi, vidējais darba stāžs kaitīgo faktoru ietekmē 1-2 gadus mazāks.

PĀRDOMĀM: • **85,5%** no pirmreizēji apstiprinātajiem arodslimniekiem turpina strādāt profesijā (amatā);

• **60,2%** apstiprināto arodslimnieku darba vietas riska faktoru mērījumi nav veikti;

• **12,6%** no apstiprinātajiem arodslimniekiem obligātās veselības pārbaudes nav veiktas.

NELAIMES GADĪJUMI DARBĀ 2018. GADĀ

Pēc Valsts darba inspekcijas rīcībā esošās informācijas laikā no **2018.** gada 1.janvāra līdz **31.** decembrim nelaimes gadījumos **darbā bojā gājuši 23 nodarbinātie** un vēl **46 darbinieki tika atrasti miruši darba vietā** (iespējamās dabiskās nāves darba vietās).

2017. gadā šajā periodā **bojā bija gājis 21 nodarbinātais**. Vēl **197** cilvēki **2018.** gadā ir **guvuši smagus miesas bojājumus (2017.gadā - 206)**.

Piezīme (Ā.S.): *Apskatam izmantota informācija no Valsts Darba inspekcijas (VDI) 2017.gada darbības pārskata un VDI mājas lapas (www.vdi.gov.lv).*

TEMATISKĀS PĀRBAUDES APSTRĀDES NOZARĒ.

Valsts darba inspekcija (turpmāk – VDI) februāra trešajā nedēļā uzsāka tematiskās pārbaudes apstrādes nozarē, kuru ietvaros tiks pārbaudīti pārtikas ražošanas, **kokapstrādes** un metālapstrādes uzņēmumi. Pārbaucēji laikā uzņēmumos īpaši tiks pievērsta uzmanība darba aprīkojumam, tā atbilstībai drošības prasībām.

Pēdējo gadu laikā ir būtiski pieaudzis to nelaiemes gadījumu darbā skaits, kas notikuši, strādājot ar darba aprīkojumu. **Kokapstrāde** - nozare, kurā nodarbinātie bieži cieš nelaimes gadījumos darbā, strādājot ar darba aprīkojumu. Nodarbinātie sagriež vai sadur pirkstus vai plaukstas ar asiem priekšmetiem (nažiem, īleniem, naglām u.c.), neuzmanīgi pieiet pārāk tuvu rotējošām iekārtām, kas nejauši aizķer un ievieļ nodarbinātā apģērbu ar visu roku mehānismā un to traumē. Darbinieki nozāģē pirkstus, sazāģē plaukstas vai rokas, strādājot ar iekārtām, kuras bieži ir nenorobežotas vai ar noņemtiem aizsargmehānismiem. Tāpat nelaimes gadījumi notiek, ja darbinieks labo vai tīra iekārtu, to neizslēdzot, piemēram, ar nazi tīrot ēvelēšanas darbgaldu, to neizslēdzot, darbinieks ar cimdu nejauši pieskārs rotējošai darbgalda frēzgalvai un traumēja pirkstus.

Visbiežākais nelaimes gadījumu darbā ar aprīkojumu cēlonis ir nodarbināto neuzmanīga un/vai pārdroša rīcība, kā arī darbs ar nedrošām iekārtām. **2018.** gadā šādu nelaimes gadījumu darbā skaits, salīdzinot ar **2017.** gadu ir pieaudzis par **15%**, tāpēc VDI veiks preventīvas pārbaudes, lai pārliecinātos par aprīkojuma drošu lietošanu un to, vai darbinieki ir atbilstoši instruēti un apmācīti.

Nodarbināto rīcība, izpratne un zināšanas par darba aizsardzību ir cieši saistītas ar saņemto apmācību, kontroli darba vietā un kopējo uzņēmuma toleranci pret nedrošu rīcību. Tāpēc VDI šīs tematiskās pārbaudes ietvaros vēlas aktivizēt pašu uzņēmumu iniciatīvu un aicina tos kritiski izvērtēt darba procesus, kas saistīti ar aprīkojumu. Tas ļaus pārliecināties gan par uzņēmumā izmantotā darba aprīkojumu, gan tā lietošanas drošību, negaidot VDI inspektora vizīti.

VDI pārbaucēji laikā pastiprināta uzmanība tiks pievērsta darba aprīkojumam, pārbaudot, **vai aprīkojuma kustīgās daļas ir nosegtas ar drošiem aizsargiem, vai atbilstoši normatīvo aktu prasībām ir veikta un dokumentēta iekārtu tehniskā apkope.** Tāpat VDI inspektori pārliecināsies, **vai darbinieki ir atbilstoši instruēti un apmācīti darbam ar aprīkojumu, kā arī, vai iekārtu tuvumā ir izvietotas nepieciešamās drošības zīmes.**

VDI aicina darba devējus sakārtot darba vidi uzņēmumā vēl pirms VDI pārbaudes. Mājas lapā **www.stradavesels.lv** ir pieejami dažādi materiāli, kas palīdzēs labāk izprast darba aizsardzības normatīvo aktu prasības un laicīgi sagatavoties VDI pārbaudei.

P.S. Arodorganizāciju vadītāji! Tematiskās pārbaudes laikā veiciniet uzticības personas līdzdalību inspektoram uzņēmuma apsekošanā !!!

PULKSTĒŅU GRIEŠANAI JĀPIELIEK PUNKTS !!!

KĀDĀ LAIKĀ LABĀK DZĪVOT— ZIEMAS VAI VASARAS ?