

SPĒKS - VIENĪBĀ

LATVIJAS MEŽA NOZARES ARODBIEDRĪBAS VALDES INFORMATĪVAIS IZDEVUMS

© Latvijas Meža nozares
arodbiedrība
Bruņinieku ielā 29/31
Rīga LV -1001
Tālr. 67035941
www.lmna.lv
E-pasts: lmna@lmna.lv



Latvijas Meža
nozares arodbiedrības
ZIŅAS

2019.gada oktobris—novembris
Nr. 7 (212)

2018 - 2019

Vienvērtīgs ir katrs cilvēks.
Un vienvērtīga ir katra
vieta Latvijā.
Daudz Laimes mūsu
Valsts svētkos!

Egils Levits

Latvijas Valsts prezidents

2019. gada 18. novembrī



Tev mūžam dzīvot - Latvija!

AKTUALITĀTES

MEŽA NOZARES ARODBIEDRĪBĀ

17.oktobrī ierasto Informatīvo dienu Meža nozares arodbiedrības arodorganizāciju priekšsēdētājiem un aktīvistiem aizstāja Valsts darba aizsardzības inspekcijas (VDI) un Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) organizēts darba aizsardzības seminārs **"Ārkārtas situāciju pārvaldība uzņēmumos"**.

Z. Antapsons (LBAS eksperts darba aizsardzības jautājumos) informēja, ka viena no svarīgākajām darba

aiz-

sardzības jomām Eiropas Arodbiedrību konfederācijas (ETUC) līmenī ir saistīta ar klimata pārmaiņām. Pārāk augsta temperatūra ir drauds cilvēku veselībai un darba drošībai. Karstums var saasināt jau esošās darbinieka slimības - paaugstinātu asinsspiedienu vai sirds slimības, kā arī mijiedarbība ar citiem darba vietas riska faktoriem. Klimata pārmaiņu laikmetā, kad sarežģītie laika apstākļi var būt biežāki un ekstremālāki, ir svarīgi, lai ES būtu piemēroti tiesību akti, kas aizsargātu darba ņēmējus, ar skaidriem uzdevumiem un atbildību politikas veidotājiem, darba devējiem un arodbiedrībām.

Latvijā prasības darba telpu mikroklimatam reglamentē MK noteikumi Nr. 359 "Darba aizsardzības

prasības darba vietās”, kas nosaka, ka darba telpās jānodrošina darba raksturam un nodarbināto fiziskajai slodzei atbilstošu mikroklimatu (temperatūru, gaisa relatīvo mitrumu, gaisa kustības ātrumu, atstaroto siltnumu).

Šobrīd arodbiedrības pārstāvjiem ir jāveic uzraudzība, kā tiek veikta sagatavošanās darbam ziemā. Jāpārbauda vai darbinieki ir instruēti par mikroklimata ietekmi uz veselību. Vai darbiniekiem ir izsniegts laika apstākļiem atbilstošs apģērbs. Jākontrolē kā lieto nepieciešamos individuālos aizsardzības līdzekļus. Vai darba vietā ir noteikti pārtraukumi un atpūtas pauzes.

VUGD ugunsdrošības uzraudzības pārvaldes priekšnieks **Dz. Lagzdīņš** informēja par rīcību ārkārtas situācijās ugunsgrēka gadījumā

A/S “Sadales tīkls” pārstāvis **M.Janičs** uzsvēra, ka elektrība nav redzama un dzirdama, tāpēc ir sevišķi bīstama. Elektrība iedarbojas uz cilvēku mehāniski, elektroķīmiski, fizioloģiski un termiski. Ir iespējamas elektrotraumas, iekšēji un ārēji apdegumi, orgānu bojājumi un nāve. Atgādināja, ka gadījumā, ja redz ka cilvēkam ir zemsprīguma elektrotrauma un viņš ir pie samanas, pirms sniegt palīdzību jāzvina uz 112.

Samariēšu apvienības vadītājs **A. Bērziņš** informēja, ka Latvijā pirmās palīdzības sniegšanu nosaka Darba aizsardzības likums un MK noteikumi Nr. 713 «Darba devējs, pamatojoties uz darba vides riska novērtēšanas rezultātiem nosaka pirmās palīdzības sniegšanā apmācāmo nodarbināto skaitu». Savukārt MK noteikumi Nr. 557 nosaka, kas māca, kā māca, ko māca, ar ko māca. Vairāk informācijas: www.samariesi.lv.

Par pētījumu «Letālo NG darbā, kuri nav tieši saistīti ar darba vides faktoriem, cēloņi, sekas un novēršanas iespējas Latvijā» informēja SIA „Grif” vecākā speciāliste **D.Pužule**.

Ar labās prakses piemēriem dalījās ALTUM pārstāve **D.Kaupere** un AS “Olainfarm” Darba aizsardzības un tehniskās drošības daļas vadītājs **I.Soika**.

Pateicoties Arodbiedrības nostājai Darba aizsardzības likumā (DAL) ir saglabāts 19.pants «Nodarbinātā tiesības uz atlīdzību, izbeidzot darba vai civildienesta attiecības sakarā ar drošības un veselības apdraudējumu darbā». Šo pantu Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK) vēlējas izņemt no likuma, pamatojoties uz Darba likuma 100.panta 5.punktu. LBAS pārstāvji izskaidroja, ka ir principiālas atšķirības starp normām: DL 100. pants ir darbinieka brīvas gribas risinājums, bet DAL 19. pants ir ārkārtas konfliktsituācijas gadījums, kad darbinieks strādā kaitīgos apstākļos un, lai nekļūtu par invalīdu, ir spiests lauzt darba līgumu.



LATVIJAS BRĪVO ARODBIEDRĪBU SAVIENĪBĀ

18. oktobrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) sadarbībā ar Fridriha Eberta fondu organizēja semināru - diskusiju **“Aktualitātes sociāli ekonomiskajā jomā Latvijā”**. Seminārā piedalījās LBAS dalīborganizāciju pārstāvji.

Atklājot semināru, LBAS priekšsēdētājs **Egils Baldzēns** uzsvēra: *“Uzņēmumi var būt konkurētspējīgi tikai tad, ja to darbiniekiem ir konkurētspējīgas algas ne tikai Latvijas mērogā, bet arī Baltijā un, tuvākajā nākotnē, arī Eiropas Savienībā (ES). Patiesībā darba ražīgums Latvijā atbilst iekšzemes kopproduktam, un tas ir vairāk nekā 70% no ES-28 vidējā, kā rāda Eurostat dati. Turklāt šis rādītājs atspoguļo realitāti bez ēnu*

ekonomikas ietekmes, kas Latvijā ir lielāka nekā Igaunijā un Lietuvā.”

Par tēmu **“Darba samaksa, produktivitāte un sociālā nevienlīdzība Latvijā”** uzstājās un diskutēja virkne pazīstamu ekspertu: **Anta Praņēviča** (SIA “Fontes” vadības konsultācijas valdes locekle, pētījumu grupas vadītāja), **Dace Zīle** (Ekonomikas ministrijas Analītikas dienesta vadītāja), **Jānis Hermanis** (Latvijas Darba devēju konfederācijas finanšu un nodokļu eksperts), **Mārtiņš Zemītis** (Eiropas Komisijas pārstāvniecības Latvijā ekonomikas padomnieks), arī LBAS priekšsēdētājs **Egils Baldzēns** un LBAS eksperts tautsaimniecības jautājumos **Mārtiņš Svīrskis**.

No seminārā dzirdētā: No 2019. gada 4. novembra sievietes visā Eiropā faktiski vairs nesaņem atalgojumu. Tas ir tāpēc, ka vidēji sievietes Eiropas Savienībā pelna par 16% mazāk nekā viņu vīrieši. Tātad, kad atlikuši 16% no darba gada, Eiropa atzīmē (ne) vienlīdzīgas darba samaksas dienu.

1. novembrī LMNA priekšsēdētāja **Inguna Siņica** un priekšsēdētājas vietniece **Kristīne Rapa** piedalījās LBAS organizētajā seminārā **“Darba un privātās dzīves līdzsvars”**. Izglītojošais pasākums notika ar Fridriha Eberta fonda atbalstu.

Semināra laikā tika pārrunātas tēmas -Kā panākt darba un ģimenes dzīves līdzsvaru? Par situāciju Latvijā, esošo likumdošanu, par darbu pie Eiropas Padomes Direktīvas -par darba un privātās dzīves līdzsvaru vecākiem informēja **Diāna Jakaite** (LR Labklājības ministrijas sociālās politikas plānošanas un attīstības departamenta direktore) un **Agnese Gaile** (LR Labklājības ministrijas vecākā eksperte dzimumu līdztības jautājumos).

Ko patiesībā nozīmē elastība darba vidē, kā tas ietekmē karjeru vīriešiem un sievietēm semināra dalībniekiem pastāstīja **Dace Tauriņa** (SIA “Fontes” vecākā konsultante, valdes locekle).

Darba devēju viedokli jautājumā - Vai uzņēmumi gūst labumu no motivētākiem darba ņēmējiem, veicinot darba un ģimenes dzīves saskaņošanu? - pauda LDDK ģenerāldirektore **Līga Meņģelsone**.

Par uzņēmumu kopīgumu lomu darba ņēmēju darba un ģimenes dzīves saskaņošanas veicināšanā, ar labās prakses piemēriem iepazīstināja **Kristīne Rapa** (AS “Latvijas finieris” arodorganizācijas priekšsēdētāja), **Zaiga Stroganova** (kompānijas “SCHWENK Latvija” arodorganizācijas priekšsēdētāja) un **Kristaps Krūmiņš** (VAS “Latvijas Pasts” valdes loceklis).



1.11.2019. Semināra tribīnē—Kristīne Rapa (koncerna “Latvijas finieris” arodorganizācijas priekšsēdētāja, LMNA priekšsēdētājas vietniece)

No seminārā dzirdētā:

Nīderlandieši uzskata, ka nepieciešams

strādāt mazāk darba stundas un vairāk laika veltīt atpūtai un miegam, kā arī dažādām izklaidējošām aktivitātēm.

Cilvēkiem Nīderlandē ir vislabākais darba-dzīves līdzsvars pasaulē. Itāļiem ir otrs labākais darba-dzīves līdzsvars. Dānija ir trešajā vietā, kur ļoti garas darba stundas strādā tikai 1 no 50 darbiniekiem.

Visas pirmās top-10 valstis ar vislabāko darba-dzīves līdzsvaru atrodas kontinentālajā Eiropā vai Skandināvijā.

15.novembrī, tradicionāli, Latvijas Valsts dzimšanas dienas priekšvakarā, Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) apbalvoja labākās uzņēmumu un iestāžu arodbiedrības, kā arī aktīvākos līderus.



bu un LBAS aktivitātēs.

Nominācijā **"Labākā arodorganizācija 2019"**



LBAS balvu un Atzinības rakstu ieguva Sēlijas Virsmežniecības arodorganizācija un priekšsēdētājs **Pāvels Maculēvičs** (sk.foto.-vidū).
Nominācijā **"Aktīvākais līderis"**

LBAS nozīmi un Atzinības rakstu ieguva **Dzidra Stivka** - AS "Latvijas Finieris" rūpnīcas "Verems" ilggadējā arodorganizācijas priekšsēdētāja.



15.11.2019. Balvu "Aktīvākais līderis" saņēma **Dzidra Stivka** (otrā no labās). Viņu sveic **E.Badzēns, I.Siņica** un **K.Rapa**

14. novembrī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) ar Fridriha Eberta fonda atbalstu organizēja jau tradicionālo **Darba tiesību forumu**.

Forumu atklāja LBAS priekšsēdētājs **Egils Baldzēns** un Fridriha Eberta fonda pārstāvniecības Baltijas valstīs vadītājs **Peer Krumrey**.

Par tēmu "Latvijas industriālās tiesībpolitikas transformācija" uzstājās Dr.iur. **Irēna Liepiņa** (LBAS priekšsēdētāja vietniece) un **Gatis Silovs** (Ekonomikas ministrijas Nozaru politikas departamenta direktores vietnieks).

Tematu "Darba strīdu risināšanas efektivizācija", par arodbiedrību brīvību kolektīvajos darba strīdos analizēja Dr.iur. **Jānis Neimanis** (LR Satversmes tiesas tiesnesis), savukārt aktuālajā tiesu praksē un Darba likuma piemērošanas problēmjautājumos iedziļinājās **Kaspars Rācenājs** (LBAS jurists, konsultants darba tiesisko attiecību jautājumos).

Valsts Darba inspekcijas lomu darba strīdu izskatīšanā atklāja **Diāna Švānberga** (VDI Juridiskās nodaļas vadītāja) un **Dace Stivriņa** (Inspekcijas Konsultatīvā centra vadītāja).

Forumā sadalā "Jauni likumi, jauni izaicinājumi" par tēmu "Darbinieku norīkošanas direktīvas pārņemšana: iespējas un izaicinājumi" uzstājās **Natalja Preisa** (LBAS Eiropas tiesību aktu un politikas dokumentu eksperte). Par kolektīvo interešu strīdu un streiku - praksi un teoriju - informēja **Dace Tarasova** (Latvijas Sabiedrisko pakalpojumu un Transporta darbinieku arodbiedrība LAKRS juriste).

Par Trauksmes celšanas likumu uzstājās **Inese Kuške** no Valsts kancelejas.

Par Komerccnoslēpuma aizsardzības likumu prezentāciju sniedza **Olga Zeile** (Tieslietu ministrijas Nozaru politikas departamenta direktore).

STAR PTAUTISKAJĀ ARODKUSTĪBĀ

7-8 oktobrī, Tallinā, notika Baltijas Organizēšanas Alianses (turpmāk BOA) mācības **"BOA padziļinātas apmācības organizēšanā"**. Mācībās piedalījās Latvijas, Lietuvas un Igaunijas arodbiedrību pārstāvji – BOA dalībnieki –arī Latvijas Meža nozares arodbiedrības darba koordinētāja **Anete Kice** un LMNA biedru koordinētāja **Ligita Brahmane**. Mācības atklāja BOA Baltijas galvenais organizators **Veiko Molders**.



7.10.2019. Tallina. BOA mācību dalībnieki. No kreisās trešā: **Ligita Brahmane**, aizmugures rindā otrā no kreisās **Anete Kice**

Mācības vadīja **Erkan Ersoy** - UNI Global Organizēšanas Eiropā vadītājs. Pirmās mācību dienas tēma bija "stratēģija arodbiedrību izaugsmes veicināšanai". Savukārt otrās dienas mācību temats - "darbinieku dabisko vadītāju atrašanas un attīstīšanas process", lai izveidotu arodbiedrību.

E.Ersoys uzsvēra, ka darbiniekiem ir aktīvi jāapvienojas, lai varētu cīnīties par strādājošiem būtisku jautājumu risināšanu. Vienatnē nekas nav sasniedzams. Ja nav spēka, tad rezultātu nebūs. Spēks pamatojas tikai uz vienotiem darbiniekiem. Ja tikai 10% no darbiniekiem apvienojušies arodbiedrībā, tad tas nav spēks, tā ir tikai atļauja piedalīties pārrunās. Uz kolektīvām pārrunām ir jāiet ar sagatavotu programmu. Jādarbojas kopā un ļoti svarīgas ir spēcīgas struktūras uz vietas uzņēmumā. Arodbiedrības ir radītas, lai risinātu problēmas darba vietās.

Svarīga ir reprezentatīvas struktūras izveide un līderu apmācība. Ne vienmēr no arodbiedrību aktīvista izveidojas līderis. 4 līdz 5 mēneši var ilgt sarunas, nosakot potenciālos līderus. Līderi ir jāapmāca. Apmācībām jābūt elastīgām. Jaunajiem līderiem jāsaprot kā jāveido arodbiedrības struktūras. Jāsaprot, ka nozare apmāca līderus un sniedz kvalificētu palīdzību, bet uz vietas jāstrādā pašiem. Svarīgs ir arodkomitejas un arodoganizāciju darbs uz vietām. Arodkomiteja ir kolektīva acis un ausis. Aktīva arodbiedrība ir kolektīva „valdība”. Līderiem jāmeklē vest aiz sevis cilvēkus un dot viņiem mērķus. Ir vērts izveidot struktūru „armijas stilā” – 1 līderis uz 10 arodbiedrības biedriem. Sapulcēm jābūt īsām- ne garākām par 40 minūtēm. Tās jārisina dialoga formā, -jāaicina cilvēkiem pašiem izteikties. Pēc sanāksmes jāveido saraksts ar problēmām, kuras jārisina. Lai atrisinātu problēmas par to ir jācinās. Mūdienu demokrātija ir balstīta uz darbaspēka cīņu, nevis tamdēļ ka politiķi "labiņi". Bez kolektīvām pārrunām darbinieku labā neko nevar panākt.

Erkans Ersoy. "... mūsu senči izveidoja arodbiedrību kustību,- un mums tā jāturpina. Svarīgi ir līdz katra strādājošā apziņai aiznest ziņu, ka bez arodbiedrības nav nevienas citas kustības, kas pārstāv un aizstāv strādājošos. Un uzņēmuma darbinieks, kurš nav arodbiedrības biedrs, ir pasīvais, kuru pārējie biedri nes kalnā. Tāpēc svarīgs ir komandas darbs..."

Seminārā gūtā atzina: Izmantojot BOA apmācībās gūtās zināšanas, ir iespējas sasniegt mērķi, lai arodbiedrībās nebūtu biedru samazinājums.

7. – 8.novembrī, Vīnē (Austrija), norisinājās Eiropas Būvniecības un Kokapstrādes arodbiedrību federācijas (EFBWW) 13. ģenerālā asambleja, kurā Latvijas Meža nozares arodbiedrību (LMNA) pārstāvēja priekšsēdētāja **Inguna Siņica** un LMNA arodbiedrības darba koordinētāja **Anete Kice**.

EFBWW ir Eiropas arodbiedrību konfederācijas (ETUC) dalīborganizācija un apvieno Eiropā strādājošos arodbiedrības biedrus no celtniecības, kokapstrādes, mežsaimniecības un to radniecīgajās nozarēs un profesijās. EFBWW pārstāv 2 000 000 biedrus 34 Eiropas valstīs, 76 arodbiedrībās.



07.11.2019. EFBWW kongress. No labās: Lietuvas Meža nozares arodbiedrību federācijas prezidente **Diana Raitelaitiene**, LMNA arodbiedrības darba koordinētāja **Anete Kice** un LMNA priekšsēdētāja **Inguna Siņica**

Federācijas galvenais uzdevums ir pārstāvēt savus biedrus un Eiropas nozaru arodbiedrības, palīdzot tām aizstāvēt savus biedrus. Federācija nodrošina un koordinē biedru organizāciju savstarpējo sadarbību, kā arī aicina uz kolektīvo sa-

darbību pārstāvēt nozaru viedokli Eiropā.

EFBWW darbības pamatā ir stratēģiskais darbības plāns, kas tiek pieņemts Ģenerālajā asamblejā reizi četros gados. Stratēģiskā plāna galvenajās pamatnostādnēs ielikti galvenie federācijas uzdevumi un aktivitātes – darba tirgus, migrācija, kapacitātes stiprināšana, darba attiecības, darba drošības un darba aizsardzības jautājumi, darbinieku pārstāvēšana multinacionālos uzņēmumos. Strādājot kopā ar Eiropas arodbiedrību konfederāciju un pārējām Eiropas arodbiedrību federācijām, censties panākt sociāli taisnīgu Eiropu.

Federācijas vadošajos amatos nākamā starpkongresu periodam tika ievēlēti - Prezidents **Johan Lindholm** (Zviedrija, Byggnads); - Pirmais Vice prezidents - **Carsten Burchardt** (IG BAU, Vācija); - Otrais Vice prezidents - **Brahim Hilami** (AC ABVV, Beļģija); - Trešais Vice prezidents - **Janna Mud** (FNV, Nīderlande).

Federācijas Meža un kokrūpniecības komitejas prezidente - **Mercedes Landolfi** (FILLEA-CGIL, Itālija)

Federācijas Būvniecības komitejas prezidents - **Gunde Odgaard** (3F, Dānija).

Federācijas ģenerālsekretārs - **Tom Deleu** (ACV BIE, Beļģija).

DARBA AIZSARDZĪBA

VDI atklāj uzņēmumus, kuros notikuši smagi negadījumi ar strādājošajiem
(no Latvijas informācijas aģentūras LETA ziņām 17.11.2019.)

Informāciju sagatavoja LMNA eksperts **Ā.Smildziņš**.

Valsts darba inspekcija (VDI) par būtiskiem darba aizsardzības prasību pārkāpumiem, kas rada paaugstinātu risku nodarbināto drošībai, veselībai un dzīvībai, **sodījusi 23 uzņēmumus** – vairākos no tiem strādājošie smagi cietuši vai no gūtajām traumām miruši, liecina inspekcijas publiskotais pārskats par šī gada pirmo pusgadu.

Uzņēmumiem piemēroti administratīvie sodi - 700 eiro apmērā un vairāk.

Piemēram, **SIA "RP meži"** (Preiļu nov.) nepilngadīgam darbiniekam, veicot mežistrādes darbus, uzkrīta virsū koks. Uzņēmums par smago nelaimes gadījumu neziņoja VDI.

SIA "GL koks" tika atklāti divi neregistrēti darbinieki. Uzņēmumā notika nelaimes gadījums, kurā kāds nodarbinātais gāja bojā skaidu bunkurā. Uzņēmuma izstrādātajā darba aizsardzības instrukcijā darbam ar apkures iekārtu nebija iekļautas prasības darbam skaidu bunkurā, kurā atrodas šneks. Līdz ar to nodarbinātie arī nebija atbilstoši apmācīti darbam ar šo iekārtu. Tas bija cēlonis notikušajam letālajam nelaimes gadījumam, secināja VDI.

Rubenes pagasta zemnieku saimniecībā **"Plūmes"** tika atklātas trīs neregistrēti nodarbinātas personas, no kurām viena gāja bojā nelaimes gadījumā darbā, kad, strādājot meža cismā, cilvēkam uzgāzās koks. Inspektori atklāja dažādus citus pārkāpumus, tostarp secināja, ka uzņēmumā nebija novērtēti darba vides riski, kā arī darba devējs pieļāva, ka nodarbinātais strādā ar motorzāģi bez atbilstošas kvalifikācijas.

SIA "M Sped" darbinieks cieta smagā nelaimes gadījumā darbā, automašīnas piekabē nostiprinot kravu ar stropēm. Viņš pa iekrautās dēļu kravas fragmentiem pakāpās apmēram 2,5 metru augstumā, dēlis lūza un darbinieks atmuguriski nokrita uz asfalta seguma. Uzņēmums cietušo nebija nodrošinājis ar individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, kas pasargātu no kritieniem no augstuma, secināja VDI. Tāpat strādājošais nebija nosūtīts uz obligāto veselības pārbaudi atbilstoši darbam īpašos apstākļos. Uzņēmums piemēroto sodu ir pārsūdzējis Administratīvajā rajona tiesā.

SIA "Kokapstrāde 98" notika smags nelaimes gadījums darbā, jo platforma pie pakošanas iekārtas nebija aprīkota ar margām, lai pasargātu darbiniekus no nokrišanas. Uzņēmuma teritorijā nebija ierīkoti gājēju ceļi vai atstāta drošības josla gājējiem, nodrošinot drošu pieeju durvīm vai vārtiem, gājēju ejām, gaitenīem un kāpņu telpām, tādējādi radot nodarbinātajiem veselības un dzīvības apdraudējumu.

SIA "Krefeldes Būve" būvobjektā nodarbinātie strādāja uz jumta, kas nebija aprīkots ar aizsargnožogojumu pret nokrišanu. Konstatēti arī citi pārkāpumi. Tāpat būvobjektā nodarbinātie nebija nodrošināti ar kolektīvajiem un individuālajiem aizsardzības līdzekļiem, tai skaitā darbam augstumā. Nodarbinātie arī nebija instruēti un apmācīti darba aizsardzībā, kā arī nebija iepazīstināti ar pastāvošajiem darba vides riskiem un veicamajiem darba aizsardzības pasākumiem, to novēršanai vai ietekmes mazināšanai.

Ziņa par to, ka no **Finanšu ministrijas jumta** nokritis un bojā gājis strādnieks izplatījās zibenīgi (8.novembrī). Pēc šā nelaimes gadījuma atkāpusies Valsts nekustamo īpašumu valdes locekle.

Pārkāpumi konstatēti arī citos uzņēmumos un VDI to nosaukumus un konstatēto situāciju publicējusi savā mājaslapā www.vdi.gov.lv.

Piezīme (Ā.S.): "Latvijā nelaimes gadījumu statistikā proporcija starp visu nelaimes gadījumu un nāves gadījumu skaitu jau ilgāku laiku ir radījusi aizdomas par slēptajiem nelaimes gadījumiem. Kā noprotošams, tad šīs Valsts darba inspekcijas ziņas par slēptajiem nelaimes gadījumiem darbā, norāda uz situācijas nopietnību. Vienlaicīgi vajadzētu censties noskaidrot iemeslus, kuru dēļ notiek slēpšana.

Kā izriet no informācijas, tad starp "slēpējiem" nav meža nozares uzņēmumu, kuros **ir arodorganizācijas** un darbojas darba aizsardzības **uzticības personas**. Tas nozīmē arī, ka šajos uzņēmumos nodarbinātie, ja viņiem darbā gadās piedzīvot nelaimes gadījumu, tad viņi var saņemt sociālās garantijas atbilstoši **Likumam "Par obligāto sociālo apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem un arodslimībām."**

"Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) atkārtoti pieprasa saglabāt 1. maiju svētku dienu sarakstā kā Darba svētkus un Latvijas Republikas Satversmes sapulces sasaukšanas dienu".

(E.Baldzēns, LBAS priekšsēdētājs)